

REGIONE ABRUZZO  
**AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO**


Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo  
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Avv. Roberto Fagnano

Deliberazione n° **1022** del **31 AGO. 2016**

**DIREZIONE STRATEGICA**

**OGGETTO:** Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la sostituzione di un componente esterno dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (o.i.v.) ex art. 14 e ss. del D. Lgs. 150 del 27.10.2009. Ammissione dei candidati.

Data 30-08-16 Firma   
Il Responsabile dell'istruttoria  
Dott. Claudia Dei Giudici

Data 30/08/2016 Firma   
Il Responsabile del procedimento  
Dott. Caterina Stranieri

Il Direttore della U.O.C. proponente con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

VISTO: Il Direttore del Dipartimento/Coordinamento  
Dott.

Il Direttore UOC


**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 30/8/2016



Firma   
Il Direttore Amministrativo: Dott. Maurizio Di Giosia

**PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO**

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 31/8/2016



Firma   
Direttore Sanitario: Dott.ssa Maria Mattucci

REGIONE ABRUZZO  
**AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO**

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo  
C.F. 00115590671

*Direttore Generale: Avv. Roberto Fagnano*

**LA DIREZIONE STRATEGICA**

VISTA la deliberazione n. 343, adottata in data 17/03/2016, con la quale è stato indetto l'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la sostituzione di un componente esterno dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (O.I.V.);

**DATO ATTO:**

- che il suddetto avviso interno è stato pubblicato integralmente sul sito web aziendale nella sezione "Concorsi ed Avvisi";
- che la domanda per la partecipazione alla suddetta procedura, secondo quanto stabilito dal relativo avviso, doveva essere inviata nel termine perentorio del 30/04/2016 a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, oppure trasmessa mediante propria casella di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: [assteramo@raccomandata.eu](mailto:assteramo@raccomandata.eu);
- che entro il suddetto termine sono pervenute n.32 domande da parte dei seguenti candidati:

APONTE ROBERTO  
BARUSSO EDOARDO  
BENCI MICAELA  
BIANCOFIORE MATTEO  
BRACA MARIO  
BRAGANTI MASSIMO  
CAPECE MARCO  
CAPODIFERRO VINCENZO  
DE ROSA ANNAMARIA CRISTINA  
DI PASCA CARMINE  
DI SCIASCIO MARIA BENEDETTE  
FINOCCHI ERNESTO  
GUZZINI ARIANNA  
INGLESE ANTONELLO  
MACCARONE RAFFAELE  
MANCUSO RAFFAELE  
MARCONE FRANCESCO  
MAZZITELLI ANNUNZIATA  
MAZZONI CLAUDIO  
MOLINARI ENRICO  
NAPOLI SALVATORE  
NARDO LAURA  
NARDUCCI AMERIGO VITTORIO  
PALELLA BENEDETTO  
PAOLI RICCARDO MARIO  
PELUSI PIERPAOLO  
PEZZELLA GIOVANNI  
PIZZATO STEFANO  
RECCHIUTI GIOVANNI  
RUSSO VINCENZO  
SPAGNUOLO MASSIMILIANO  
TORO CAMILLO

**PRESO ATTO** dell'art. 4 del predetto avviso che recita quanto segue: "...omissis....*La capacità e le competenze specifiche possedute saranno accertate da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale, sulla base di quanto desumibile dal curriculum prodotto e dalla relazione di accompagnamento allo stesso recante l'indicazione delle esperienze che ritenga significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti e degli obiettivi che egli*



ritenga che l'Organismo debba perseguire; l'esame del curriculum e della relazione di accompagnamento, verrà integrato da un colloquio riferito ai seguenti ambiti:

- area delle conoscenze, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- area delle esperienze, costituita dal percorso professionale, in particolare che il candidato garantisca il possesso di un'elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale preferibilmente acquisita presso Aziende Sanitarie;
- area delle capacità o competenze specifiche da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazioni, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova (OIV) destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'amministrazione, che il candidato assicuri un apporto "orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione". La commissione preposta alla valutazione dei candidati, nominata dal Direttore Generale sarà costituita da un Presidente, due componenti ed un segretario. Per i predetti incarichi non sono dovuti compensi. La Commissione dovrà provvedere all'ammissione formale dei candidati ed a stabilire i criteri di valutazione, tenendo conto che è attribuibile a ciascun concorrente un punteggio massimo di 100 punti, così distribuiti:
  - a. max 25 punti per i requisiti attinenti all'area delle conoscenze
  - b. max 25 punti per i requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali
  - c. max 25 punti per i requisiti attinenti all'area delle capacità.
  - d. max 25 punti per il colloquio e per la relazione prodotta.....omissis"

VISTA la deliberazione n. 638 del 31.05.2016, con la quale si è proceduto alla nomina della Commissione avente il compito di provvedere all'ammissione formale dei candidati, nonché alla valutazione del curriculum, della relazione di accompagnamento e del colloquio degli ammessi alla procedura di che trattasi;

PRESO ATTO che con verbale in data 29/08/2016, che si allega come parte integrante e sostanziale al presente atto, la Commissione esaminatrice ha stabilito, tra l'altro:

- di ammettere alla procedura di che trattasi i Dottori di seguito elencati in quanto hanno dichiarato e/o dimostrato di essere in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando:

NUMERO	COGNOME E NOME
1	APONTE ROBERTO
2	BRAGANTI MASSIMO
3	CAPECE MARCO
4	DE ROSA ANNAMARIA CRISTINA
5	INGLESE ANTONELLO
6	MARCONE FRANCESCO
7	MAZZITELLI ANNUNZIATA
8	MAZZONI CLAUDIO
9	NAPOLI SALVATORE
10	NARDO LAURA



11	NARDUCCI AMERIGO VITTORIO
12	PALELLA BENEDETTO
13	PAOLI RICCARDO MARIO
14	PIZZATO STEFANO
15	SPAGNUOLO MASSIMILIANO

➤ di non ammettere i seguenti aspiranti, per le motivazioni a fianco i ciascuno indicate:

NUMERO	COGNOME E NOME	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1	BARUSSO EDOARDO	MANCA LA RELAZIONE D'ACCOMPAGNAMENTO PREVISTA DALL'AVVISO
2	BENCI MICAELA	MANCA LA RELAZIONE D'ACCOMPAGNAMENTO E NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
3	BIANCOFIORE MATTEO	MANCA LA RELAZIONE D'ACCOMPAGNAMENTO PREVISTA DALL'AVVISO
4	BRACA MARIO	MANCA IL CURRICULUM
5	CAPODIFERRO VINCENZO	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
6	DI PASCA CARMINE	NON RISULTA IN POSSESSO DEI REQUISITI SPECIFICI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CONOSCENZE E DI QUELLI SPECIFICI ATTINENTI ALL'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI PREVISTI DALL'AVVISO
7	DI SCIASCIO MARIA BENEDETTE	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
8	FINOCCHI ERNESTO	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
9	GUZZINI ARIANNA	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
10	MACCARONE RAFFAELE	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
11	MANCUSO RAFFAELE	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
12	MOLINARI ENRICO	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
13	PELUSI PIERPAOLO	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE



		PREVISTA DALL'AVVISO
14	PEZZELLA GIOVANNI	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
15	RECCHIUTI GIOVANNI	MANCA LA RELAZIONE D'ACCOMPAGNAMENTO PREVISTA DALL'AVVISO
16	RUSSO VINCENZO	MANCA LA RELAZIONE D'ACCOMPAGNAMENTO PREVISTA DALL'AVVISO
17	TORO CAMILLO	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO

**RITENUTO**, inoltre, di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, considerata l'urgenza di procedere alla sostituzione del componente esterno dell'OIV, al fine di garantire le attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

**VISTO** il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 286;

### PROPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa e che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo:

- 1) **DI PRENDERE ATTO e APPROVARE** integralmente il verbale del 29/08/2016, che si allega come parte integrante e sostanziale al presente atto;
- 2) **DI AMMETTERE** alla procedura di che trattasi i Dottori di seguito elencati in quanto hanno dichiarato e/o dimostrato di essere in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando, dando mandato all'U.O.C. Gestione del Personale l'adozione dei provvedimenti di competenza:

NUMERO	COGNOME E NOME
1	APONTE ROBERTO
2	BRAGANTI MASSIMO
3	CAPECE MARCO
4	DE ROSA ANNAMARIA CRISTINA
5	INGLESE ANTONELLO
6	MARCONE FRANCESCO
7	MAZZITELLI ANNUNZIATA
8	MAZZONI CLAUDIO
9	NAPOLI SALVATORE
10	NARDO LAURA
11	NARDUCCI AMERIGO VITTORIO

12	PALELLA BENEDETTO
13	PAOLI RICCARDO MARIO
14	PIZZATO STEFANO
15	SPAGNUOLO MASSIMILIANO

3) **DI NON AMMETTERE** i seguenti aspiranti, per le motivazioni a fianco di ciascuno indicate:

NUMERO	COGNOME E NOME	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1	BARUSSO EDOARDO	MANCA LA RELAZIONE D'ACCOMPAGNAMENTO PREVISTA DALL'AVVISO
2	BENCI MICAELA	MANCA LA RELAZIONE D'ACCOMPAGNAMENTO E NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
3	BIANCOFIORE MATTEO	MANCA LA RELAZIONE D'ACCOMPAGNAMENTO PREVISTA DALL'AVVISO
4	BRACA MARIO	MANCA IL CURRICULUM
5	CAPODIFERRO VINCENZO	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
6	DI PASCA CARMINE	NON RISULTA IN POSSESSO DEI REQUISITI SPECIFICI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CONOSCENZE E DI QUELLI SPECIFICI ATTINENTI ALL'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI PREVISTI DALL'AVVISO
7	DI SCIASCIO MARIA BENEDETTE	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
8	FINOCCHI ERNESTO	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
9	GUZZINI ARIANNA	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
10	MACCARONE RAFFAELE	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
11	MANCUSO RAFFAELE	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
12	MOLINARI ENRICO	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
13	PELUSI PIERPAOLO	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
14	PEZZELLA GIOVANNI	NON RISULTA IN POSSESSO



		DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
15	RECCHIUTI GIOVANNI	MANCA LA RELAZIONE D'ACCOMPAGNAMENTO PREVISTA DALL'AVVISO
16	RUSSO VINCENZO	MANCA LA RELAZIONE D'ACCOMPAGNAMENTO PREVISTA DALL'AVVISO
17	TORO CAMILLO	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO

- 4) DI DARE MANDATO al Responsabile del procedimento di comunicare agli aspiranti di cui al punto che precede le motivazioni dell'esclusione dalla procedura;
- 5) DI PRECISARE che l'esclusione dalla procedura in argomento potrà essere disposta - con provvedimento motivato - anche dopo l'esito del colloquio qualora, da ulteriori accertamenti, si verifichi la mancanza di uno dei requisiti di ammissione richiesti.
- 6) DI DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Preso atto:

- che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, ha attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
  - che il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso formalmente parere favorevole
- DELIBERA**
- di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;



**IL DIRETTORE GENERALE**  
 Avv. Roberto Fagnano

VERBALE DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER L'AVVISO PUBBLICO , PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA SOSTITUZIONE DI UN COMPONENTE ESTERNO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.) EX ART. 14 E SS. DEL D.LGS 150 DEL 27/10/2009.

\*\*\*\*\*

VERBALE N. 1

L'anno duemilasedici, il giorno 29 agosto, alle ore 9.30 presso l'U.O.C. Affari Generali sita al V piano della sede centrale dell'azienda, sito in Circonvallazione Ragusa - 64100 Teramo, si è riunita la commissione esaminatrice dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la sostituzione di un componente esterno dell'organismo indipendente di valutazione della performance per gli adempimenti preliminari.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 638, adottata in data 31 maggio 2016, si compone come appresso:

**PRESIDENTE:**

- Dott. Franco Santarelli - Dirigente Sociologo – Direttore del Coordinamento delle UUOO di Staff di Direzione;

**COMPONENTI:**

- Dott. Riccardo Baci – Dirigente Amministrativo in servizio presso l'U.O.C. Controllo di Gestione;
- Dott. Rossella Di Marzio, Dirigente Amministrativo in servizio presso l'U.O.C. Gestione del Personale;

**SEGRETARIO:**

- Dott. Caterina Stranieri, Collaboratore Amministrativo Prof.le, cat. "DS", in servizio presso U.O.C. Gestione del Personale – AUSL Teramo;

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti ed il segretario, dichiara aperta la seduta.

I componenti, che hanno già preso visione dell'elenco dei candidati, sottoscrivono la dichiarazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale, relativa alla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del CCPC in quanto applicabili ed, altresì, dichiarano che non sussistono le condizioni di cui all'art. 35, comma 3, lett. e) previste dal D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (allegato n.1).

La commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che con deliberazione n.343, adottata in data 17/03/2016, è stato indetto l'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la sostituzione del componente esterno dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (o.i.v.) ex art.14 e ss. del D.Lgs 150 del 27/10/2009;
- che la domanda per la partecipazione alla suddetta procedura, secondo quanto stabilito dal relativo avviso, doveva essere inviata nel termine perentorio del 30/04/2016 a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, oppure trasmessa mediante propria casella di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: [aslteramo@raccomandata.eu](mailto:aslteramo@raccomandata.eu);
- che sono pervenute solo n.32 domande da parte dei seguenti candidati:





APONTE ROBERTO  
BARUSSO EDOARDO  
BENCI MICAELA  
BIANCOFIORE MATTEO  
BRACA MARIO  
BRAGANTI MASSIMO  
CAPECE MARCO  
CAPODIFERRO VINCENZO  
DE ROSA ANNAMARIA CRISTINA  
DI PASCA CARMINE  
DI SCIASCIO MARIA BENEDETTE  
FINOCCHI ERNESTO  
GUZZINI ARIANNA  
INGLESE ANTONELLO  
MACCARONE RAFFAELE  
MANCUSO RAFFAELE  
MARCONE FRANCESCO  
MAZZITELLI ANNUNZIATA  
MAZZONI CLAUDIO  
MOLINARI ENRICO  
NAPOLI SALVATORE  
NARDO LAURA  
NARDUCCI AMERIGO VITTORIO  
PALELLA BENEDETTO  
PAOLI RICCARDO MARIO  
PELUSI PIERPAOLO  
PEZZELLA GIOVANNI  
PIZZATO STEFANO  
RECCHIUTI GIOVANNI  
RUSSO VINCENZO  
SPAGNUOLO MASSIMILIANO  
TORO CAMILLO

La Commissione procede all'esame della domande di partecipazione pervenute limitatamente all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissibilità ed accerta:

- l'ammissibilità dei seguenti candidati risultanti in possesso di tutti i requisiti specifici previsti dal bando:

NUMERO	COGNOME E NOME
1	APONTE ROBERTO
2	BRAGANTI MASSIMO
3	CAPECE MARCO
4	DE ROSA ANNAMARIA CRISTINA
5	INGLESE ANTONELLO
6	MARCONE FRANCESCO
7	MAZZITELLI ANNUNZIATA
8	MAZZONI CLAUDIO
9	NAPOLI SALVATORE
10	NARDO LAURA
11	NARDUCCI AMERIGO VITTORIO
12	PALELLA BENEDETTO

*Am*      *RD*      *M*      *N*

13	PAOLI RICCARDO MARIO
14	PIZZATO STEFANO
15	SPAGNUOLO MASSIMILIANO

- la non ammissibilità dei seguenti aspiranti, per le motivazioni a fianco di ciascuno indicate:

NUMERO	COGNOME E NOME	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1	BARUSSO EDOARDO	MANCA LA RELAZIONE D'ACCOMPAGNAMENTO PREVISTA DALL'AVVISO
2	BENCI MICAELA	MANCA LA RELAZIONE D'ACCOMPAGNAMENTO E NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
3	BIANCOFIORE MATTEO	MANCA LA RELAZIONE D'ACCOMPAGNAMENTO PREVISTA DALL'AVVISO
4	BRACA MARIO	MANCA IL CURRICULUM
5	CAPODIFERRO VINCENZO	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
6	DI PASCA CARMINE	NON RISULTA IN POSSESSO DEI REQUISITI SPECIFICI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CONOSCENZE E DI QUELLI SPECIFICI ATTINENTI ALL'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI PREVISTI DALL'AVVISO
7	DI SCIASCIO MARIA BENEDETTE	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
8	FINOCCHI ERNESTO	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
9	GUZZINI ARIANNA	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
10	MACCARONE RAFFAELE	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
11	MANCUSO RAFFAELE	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
12	MOLINARI ENRICO	NON RISULTA IN POSSESSO

		DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
13	PELUSI PIERPAOLO	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
14	PEZZELLA GIOVANNI	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO
15	RECCHIUTI GIOVANNI	MANCA LA RELAZIONE D'ACCOMPAGNAMENTO PREVISTA DALL'AVVISO
16	RUSSO VINCENZO	MANCA LA RELAZIONE D'ACCOMPAGNAMENTO PREVISTA DALL'AVVISO
17	TORO CAMILLO	NON RISULTA IN POSSESSO DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE PREVISTA DALL'AVVISO

La Commissione prende atto dell'art.4 del predetto avviso recita quanto segue: "...omissis...La capacità e le competenze specifiche possedute saranno accertate da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale, sulla base di quanto desumibile dal curriculum prodotto e dalla relazione di accompagnamento allo stesso recante l'indicazione delle esperienze che ritenga significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti e degli obiettivi che egli ritenga che l'Organismo debba perseguire; l'esame del curriculum e della relazione di accompagnamento, verrà integrato da un colloquio riferito ai seguenti ambiti:

- area delle conoscenze, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- area delle esperienze, costituita dal percorso professionale, in particolare che il candidato garantisca il possesso di un'elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale preferibilmente acquisita presso Aziende Sanitarie;
- area delle capacità o competenze specifiche da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazioni, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova (OIV) destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'amministrazione, che il candidato assicuri un apporto "orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione". La commissione preposta alla valutazione dei candidati, nominata dal Direttore Generale sarà costituita da un Presidente, due componenti ed un segretario. Per i predetti incarichi non sono dovuti compensi. La Commissione dovrà provvedere all'ammissione formale dei candidati ed a stabilire i criteri di valutazione, tenendo conto che è attribuibile a ciascun concorrente un punteggio massimo di 100 punti, così distribuiti:
  - a. max 25 punti per i requisiti attinenti all'area delle conoscenze
  - b. max 25 punti per i requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali
  - c. max 25 punti per i requisiti attinenti all'area delle capacità.
  - d. max 25 punti per il colloquio e per la relazione prodotta.....omissis"

La Commissione stabilisce, a questo punto, di procedere nella determinazione dei seguenti criteri integrativi di quelli previsti dal bando, al fine della valutazione dei titoli:

- **REQUISITI SPECIFICI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CONOSCENZE (MAX PUNTI 25)**
  - non vengono valutati se già considerati quali requisiti di ammissione:

- il diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi in ingegneria od economia;
  - la laurea in disciplina diversa+titolo post universitario in profili afferenti alle materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance;
  - la laurea in disciplina diversa + il possesso dell'esperienza di almeno sette anni in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati;
  - la laurea in disciplina diversa + possesso di un'esperienza giuridico amministrativa, di almeno cinque anni, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza;
  - le seconde lauree se non è specificato l'indirizzo delle stesse;
- **vengono valutati** titoli di studio, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche, relativi alle materie di cui ingegneria o economia, nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performances come appresso:
    - altra laurea non valutata come requisito di ammissione punti 5.
    - dottorato di ricerca di durata almeno annuale punti 6;
    - master di II livello, almeno annuale punti 3;
    - master di I livello almeno annuale punti 2;
    - corsi di specializzazione di durata almeno annuale punti 1;.
    - periodo post universitario di studi o di stage all'estero punti 1 per anno;

**- REQUISITI SPECIFICI ATTINENTI ALL'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI (MAX 25 PUNTI)**

Vengono valutati i servizi svolti in posizioni di responsabilità, in aziende pubbliche e private nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance sempre che gli stessi non siano già stati valutati come requisiti di ammissione, come appresso:

- Dirigente con incarico di responsabilità punti 3 per anno;
- Dirigente senza incarico punti 2 per anno;
- Responsabile di posizione organizzativa punti 1 per anno;
- Presidente/Componente di Nucleo di Valutazione e/o O.I.V. punti 3 per anno;

per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;

**- REQUISITI SPECIFICI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CAPACITA' (MAX 25 PUNTI)**

Vengono valutate le capacità di gestione, di organizzazione e di relazione comprovate da capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, e avere una appropriata cultura organizzativa che sia promotrice della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo comprovate anche con la partecipazione a corsi, convegni, seminari, capacità tecniche (il candidato dovrà avere una buona e comprovata conoscenza di software, anche avanzati utili ed attinenti all'incarico da svolgere) e competenze linguistiche (il candidato dovrà avere una buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese)

Le predette capacità e competenze specifiche sono accertate dagli elementi desumibili dal curriculum e verificate attraverso il colloquio.

**- RELAZIONE E COLLOQUIO (MAX 25 PUNTI)**

Sarà oggetto di valutazione insieme al colloquio la relazione di accompagnamento prodotta che illustri le esperienze ritenute significative da ciascun aspirante, anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti e che esponga l'attività e gli obiettivi che a parere dell'aspirante l'OIV debba perseguire.

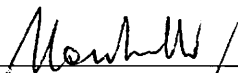
La Commissione dà mandato al segretario di notificare il presente verbale all'U.O.C. Gestione del Personale per gli adempimenti di competenza, relativi all'ammissione dei candidati sopra descritti.

La Commissione a questo punto, fissa al 05/10/2016 alle ore 10,00 la data per l'espletamento del colloquio e dà mandato al segretario di provvedere ad effettuare la convocazione dei candidati.

Alle ore 13:00 circa la riunione è sciolta ed il presente verbale letto, confermato e sottoscritto.

**Il Presidente**

(dott. Franco Santarelli)

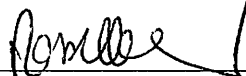
  
\_\_\_\_\_

**I Componenti**

(dott. Riccardo Baci)

  
\_\_\_\_\_

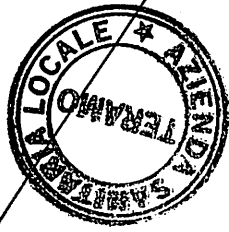
(dott. Rossella Di Marzio)

  
\_\_\_\_\_

**Il Segretario**

(dott. Caterina Stranieri)

  
\_\_\_\_\_



<p style="text-align: center;">U.O.C. Gestione del Personale</p>	<p style="text-align: center;">U.O.C. Programmazione e Gestione Attività Economiche e Finanziarie</p>
<p>Spesa anno ..... €..... Sottoconto _____</p> <p>Spesa anno .....€ ..... Sottoconto _____</p> <p>Spesa anno ..... € ..... Sottoconto _____</p> <p>Fonte di Finanziamento _____</p> <p>Referente U.O.C. proponente _____</p>	<p>Prenotazione n. _____</p> <p>Prenotazione n. _____</p> <p>Prenotazione n. _____</p>
<p style="text-align: right;">Utilizzo prenotazione: O S</p> <p>Data: _____</p> <p style="text-align: center;">Il Dirigente</p> <p style="text-align: center;">( _____ )</p>	<p>Del. Max. n°/ del _____</p> <p>Settore: _____</p> <p>Data: _____</p> <p style="text-align: center;">Il Contabile                      Il Dirigente</p> <p style="text-align: center;">( _____ )( _____ )</p>

Della suestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno 31 AGO. 2016 con prot. n. 2661/16 all'Albo informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi della L. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.

La suestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione.

La suestesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile"



**IL TITOLARE P.P.A.  
"UFFICIO DELIBERE"**

Firma \_\_\_\_\_  
Il Funzionario preposto alla pubblicazione

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Aziendale.

Per l'esecuzione (E) ovvero per opportuna conoscenza (C) trasmessa a:

Coordinamenti/Dipartimenti e Distretti		Unità Operative		Staff	
Coordinamento di Staff	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Acquisizione Beni e Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Affari Generali	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Amministrativo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Tecniche e Gestione del Patrimonio	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Controllo di gestione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Fisico Tecnico Informatico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Personale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Formazione Aggiornamento e Qualità	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Coordinamento Responsabili dei PP.OO.	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Programmazione e Gestione Economico Finanziaria	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Medicina Legale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Coordinamento Assistenza Sanitaria Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Sistemi Informativi Aziendali	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Ufficio Relazioni con il Pubblico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Emergenza e Accettazione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Amm.va PP.OO.	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Cardio-Vascolare	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Presidio Ospedaliero di Teramo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Liste di attesa e CUP	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Discipline Mediche	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Presidio Ospedaliero di Atri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	<b>altre Funzioni di Staff</b>	
Dipartimento Discipline Chirurgiche	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Presidio Ospedaliero di Giulianova	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Rischio	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento dei Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Presidio Ospedaliero di Sant'Omero	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Relazioni Sindacali	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Tecnologie Pesanti	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Farmaceutico territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Ufficio Infermieristico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento di Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Farmacia Ospedaliera di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Organismo indipendente di valutazione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento di Prevenzione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	U.O. di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Ufficio Procedimenti Disciplinari	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Materno-Infantile	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Comitato Unico di Garanzia	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Distretto di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C