

Direttore Generale: Avv. Roberto Fagnano

Deliberazione n° **1262** del **20 SET. 2017**

U.O.C.: Gestione del personale

OGGETTO: Avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, con rapporto di lavoro esclusivo di un Dirigente Medico della disciplina di Gastroenterologia, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 1 del D. Lgs 502/92 e s.m.i., indetto con deliberazione n.507 del 28/04/2017. Conferimento incarico.

Data _____ Firma _____
Il Responsabile dell'istruttoria

Data 28/8/2017 Firma Simona Romualdi
Il Responsabile del procedimento Dott. Simona Romualdi

Il Direttore della U.O.C. proponente con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Data 28/8/17

Firma Romualdi

VISTO: Il Direttore del Dipartimento/Coordinamento
Dott. _____

Il Direttore UOC .F.F. Gestione del Personale
Dott. Rossella Di Marzio

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

- favorevole
 non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 6/9/2017

Firma _____
Il Direttore Amministrativo: Dott. Maurizio Di Giosia

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

- favorevole
 non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 5/9/2017

Firma _____
Il Direttore Sanitario: Dott.ssa Maria Mattucci

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo - C.F. 00115590671
Il Direttore Generale: Avv. Roberto Fagnano

IL DIRETTORE F.F. DELLA U.O.C. GESTIONE DEL PERSONALE Dott. Rossella Di Marzio

VISTI:

- il D.P.R. 09.05.1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nelle pubbliche amministrazioni;
- il regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del SSN, emanato con D.P.R. n. 483, del 10.12.1997;
- l'art.15 del D. Lgs 30.12.1992, n. 502, i DD.MM. 30.01.1998 e 31.01.1998 e s.m.i., concernenti le tabelle relative alle discipline equipollenti, affini ed alle specializzazioni, nonché il D.P.R. n. 156 del 09.03.2000;
- il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la deliberazione n.175 del 10/02/2016 avente ad oggetto: "Approvazione della revisione 4 del Regolamento Aziendale sulle procedure selettive per il conferimento di incarichi: a tempo determinato, di collaborazione coordinata e continuativa e ex art. 15 septies del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i.";

VISTI gli indirizzi regionali per la redazione degli strumenti di programmazione delle aziende sanitarie regionali per il triennio 2017/2019 approvati dalla Giunta Regionale d'Abruzzo con deliberazione n.741 del 15/11/2016;

VISTA la nota del 28/02/2017, prot. nr.0017574 a firma del Direttore dell'UOC "Gastroenterologia" - Servizio aziendale, con la quale è stato chiesto di attivare una procedura di pubblica selezione, ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lgs. n.502/1992, per l'assunzione di n. 1 Medico gastroenterologo con comprovata esperienza in Ecoendoscopia diagnostica ed operativa bilio-pancreatica recante in calce la disposizione del Direttore Sanitario di provvedere alla predisposizione dell'avviso richiesto;

VISTO in particolare il comma 1 dell'art. 15-septies del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. il quale stabilisce che:
"I direttori generali possono conferire incarichi per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico mediante la stipula di contratti a tempo determinato e con rapporto di lavoro esclusivo, rispettivamente entro i limiti del due per cento della dotazione organica della dirigenza sanitaria e del due per cento della dotazione organica complessiva degli altri ruoli della dirigenza, fermo restando che, ove le predette percentuali determinino valori non interi, si applica in ogni caso il valore arrotondato per difetto, a laureati di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro e che non godano del trattamento di quiescenza. I contratti hanno durata non inferiore a due anni e non superiore a cinque anni, con facoltà di rinnovo";

VISTO il comma 5 dello stesso art. 15-septies del D.Lgs. 502/92, il quale prevede che gli incarichi di cui sopra siano conferiti sulla base di apposite direttive regionali;

VISTA la deliberazione n.134 del 16.02.2000 con la quale la Giunta Regionale d'Abruzzo ha fissato le suddette direttive per il conferimento degli incarichi dirigenziali ed in particolare ha stabilito che gli incarichi di cui al comma 1 dell'art. 15-septies del D.Lgs 502/92, di durata non inferiore a due anni e non superiore a cinque, con facoltà di rinnovo, siano conferiti mediante emanazione di apposito avviso di pubblica selezione, da pubblicizzare nelle forme definite da ciascuna Azienda USL, sulla base dei seguenti requisiti:

1. possesso diploma di laurea attinente all'incarico da espletare;

2. esperienza quinquennale di funzioni dirigenziali apicali in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private ovvero conseguimento di una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro;
3. non godimento del trattamento di quiescenza;

ACCERTATO che per le finalità in parola, è rispettata la percentuale del 2% della dotazione organica della dirigenza sanitaria (n.752), così come stabilito dal richiamato art. 15-septies, comma 1, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la deliberazione n.507 del 28/04/2017 con la quale:

- è stato indetto avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, con rapporto di lavoro esclusivo, della durata di anni due, con facoltà di rinnovo, di un dirigente medico della disciplina di Gastroenterologia, per le esigenze dell'UOC di Gastroenterologia (Servizio Aziendale), redatto in conformità di quanto stabilito dalla vigente normativa in materia (art. 15-septies, comma 1, del D. Lgs. n.502/92 e s.m.i. e deliberazione n.134 del 16.02.2000 della Giunta Regionale d'Abruzzo) e dal Regolamento aziendale sulle procedure selettive per il conferimento di incarichi, approvato con deliberazione n.175 del 10/02/2016;
- è stato deciso di rendere indisponibile n.1 posto di dirigente medico vacante nella dotazione organica dell'azienda, approvata con deliberazione n.1519 del 29/12/2016, per l'intera durata dell'incarico di cui al presente provvedimento e precisamente il posto di n.1 dirigente medico della disciplina di "Organizzazione Servizi Sanitari di Base";

DATO ATTO:

- che il suddetto avviso di pubblica selezione è stato pubblicato in data 4 maggio 2017 nell'apposita sezione del sito Aziendale;
- che entro il termine di scadenza, fissato al 19 maggio 2017 ossia il 15° giorno non festivo successivo a quello della data di pubblicazione sul sito Aziendale, è pervenuta la domanda di ammissione da parte di un solo candidato: Dott. Carmelo Barbera;

VISTA la deliberazione n.869 del 04/07/2017 con la quale è stato preso atto che all'avviso in argomento è pervenuta la domanda di partecipazione da parte del dott. Carmelo Barbera ed è stata nominata la commissione di valutazione avente il compito di procedere all'ammissione dei candidati, alla valutazione comparata dei curricula, all'espletamento del colloquio e alla definizione dell'elenco degli idonei;

VISTO il verbale n.1 redatto il 28/07/2017 nel quale la Commissione ha proceduto all'accertamento dei requisiti richiesti ed esaminato la domanda di partecipazione all'avviso in argomento e, pertanto, ha dichiarato il Dott. Carmelo Barbera ammissibile;

VISTI gli atti dell'avviso pubblico rimessi dalla summenzionata commissione al termine dei propri lavori, con nota prot. nr.007365 del 22/08/2017;

ACCERTATO che dagli atti rimessi dalla summenzionata commissione di valutazione l'unico candidato ammesso alla procedura di che trattasi, Dott. Barbera Carmelo, risulta essere stato dichiarato "Idoneo";

RITENUTO di recepire gli atti rimessi dalla summenzionata commissione e, verificarne la regolarità, di conferire al Dott. Barbera Carmelo l'incarico di cui al presente provvedimento;

RITENUTO, per quanto sopra di conferire l'incarico a tempo determinato con rapporto di lavoro esclusivo della durata di anni due al Dott. Barbera Carmelo in qualità di dirigente medico della disciplina di Gastroenterologia, ai sensi dell'art.15 septies, comma 1 del D. Lgs 502/92 e s.m.i., per le motivazioni sopra riportate;

RITENUTO di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ravvisata l'urgenza dell'assunzione di che trattasi;

VISTO il D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs 30 luglio 1999, n. 286;

PROPONE

Per le motivazione esposte in narrativa e che s'intendono integralmente riportate nel presente dispositivo

- 1) **DI PRENDERE ATTO** degli atti rimessi dalla summenzionata commissione al termine dei propri lavori, con nota prot. nr.0042780 del 15/05/2017, relativi all'avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione con rapporto di lavoro esclusivo a tempo determinato, della durata di anni due, con facoltà di rinnovo, di un Dirigente Medico della disciplina di Gastroenterologia, con esperienza comprovata in Ecoendoscopia diagnostica ed operativa bilio-pancreatica, da assegnare all'U.O.C. di Gastroenterologia (Servizio Aziendale), redatto in conformità di quanto stabilito dalla vigente normativa in materia (art. 15-septies, comma 1, del D. Lgs. 502/92 e s.m.i. e deliberazione n. 134 del 16/02/2000 della Giunta Regionale d'Abruzzo), indetto con deliberazione n.507 del 28/04/2017;
- 2) **DI CONFERIRE** l'incarico a tempo determinato con rapporto di lavoro esclusivo della durata di anni due al Dott. Barbera Carmelo in qualità di dirigente medico della disciplina di Gastroenterologia, ai sensi dell'art.15 septies, comma 1 del D. Lgs 502/92 e s.m.i., per le motivazioni riportate in premessa;
- 3) **DI INVITARE** il Dott. Barbera Carmelo, tenuto conto dell'urgenza di provvedere alla copertura del posto di che trattasi, a stipulare – entro sette giorni dalla data di ricezione dell'invito - il contratto individuale di lavoro, producendo contestualmente la sottoindicata documentazione:
 - la dichiarazione, resa per iscritto e sotto la propria responsabilità, dell'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n.39/2013 e dell'art.53 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., del D.P.R. n.62/2013 e del Codice Aziendale di Comportamento;
 - la dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- 4) **DI STIPULARE** con il Dott. Barbera Carmelo, verificata la sussistenza dei requisiti, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato relativo all'instaurando rapporto;
- 5) **DI ATTRIBUIRE** al summenzionato sanitario il trattamento economico previsto per un responsabile di Unità Operativa Semplice, dai vigenti CCNL dell'area della dirigenza medica e veterinaria e dal regolamento aziendale sulla graduazione delle funzioni con decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio;
- 6) **DI PRENOTARE** la complessiva spesa mensile, al lordo degli oneri di legge e comprensiva del rateo di tredicesima mensilità, di € 13.874,00 al Bilancio dell'Azienda;
- 7) **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

- che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, ha attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario hanno espresso formalmente parere favorevole

DELIBERA

- di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che si intende integralmente riportata;



IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Roberto Fagnano

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Roberto Fagnano".

A small, stylized handwritten mark or signature in the bottom left corner.

U.O.C. Proponente GESTIONE DEL PERSONALE	U.O.C. Programmazione e Gestione Attività Economiche e Finanziarie
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Fonte di Finanziamento _____	Del. Max. n°/ del _____
Referente U.O.C. proponente _____	Settore: _____
S Data: _____	Data: <i>28/8-2011</i>
<p style="text-align: right;">Utilizzo prenotazione: 0</p> <p style="text-align: center;">Il Dirigente</p> <p style="text-align: center;">(_____)</p>	<p style="text-align: center;"> ASL 4 TERAMO Il Contabile U.O.C. Programmazione e Gestione Risorse Economiche e Finanziarie DIRIGENTE RESPONSABILE Dott. RICCARDO BACI <i>Riccardo Baci</i> </p>

Della sujestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno 20 SET. 2017 con prot. n. 3032/17 all'Albo informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi della L. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.

La sujestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione.

La sujestesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile"



Firma _____

L'Addetto alla pubblicazione informatica

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Aziendale.

Per l'esecuzione (E) ovvero per opportuna conoscenza (C) trasmessa a:

Coordinamenti/Dipartimenti e Distretti		Unità Operative		Staff	
Coordinamento di Staff	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Acquisizione Beni e Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Affari Generali	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Amministrativo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Tecniche e Gestione del Patrimonio	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Controllo di gestione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Fisico Tecnico Informatico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Personale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Formazione Aggiornamento e Qualità	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Coordinamento Responsabili dei PP.OO.	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Programmazione e Gestione Economico Finanziaria	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Medicina Legale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Coordinamento Assistenza Sanitaria Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Sistemi Informativi Aziendali	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Ufficio Relazioni con il Pubblico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Emergenza e Accettazione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Amm.va PP.OO.	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Cardio-Vascolare	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Presidio Ospedaliero di Teramo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Liste di attesa e CUP	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Discipline Mediche	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Presidio Ospedaliero di Atri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	altre Funzioni di Staff	
Dipartimento Discipline Chirurgiche	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Presidio Ospedaliero di Giulianova	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Rischio	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento dei Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione Presidio Ospedaliero di Sant'Omero	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Relazioni Sindacali	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Tecnologie Pesanti	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Farmaceutico territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Ufficio Infermieristico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento di Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Farmacia Ospedaliera di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Organismo indipendente di valutazione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento di Prevenzione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	U.O. di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Ufficio Procedimenti Disciplinari	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Materno-Infantile	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Comitato Unico di Garanzia	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Distretto di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C