

PROFILO PROFESSIONALE

ELEMENTI OGGETTIVI RELATIVI ALLA STRUTTURA OPERATIVA

ORGANIZZAZIONE:

L'Unità Operativa Complessa (UOC) di Medicina Interna dell'Azienda USL 04 di Teramo fa parte del Dipartimento Delle Discipline Mediche. Svolge la sua attività in regime di ricovero ordinario, diurno ed ambulatoriale. L'attività della struttura è rivolta al paziente internistico complesso, pluripatologico, frequentemente fragile, che richiede una visione unitaria dalla fase acuta, talvolta con necessità di monitoraggio semintensivo, fino alla programmazione della dimissione, spesso protetta ed effettuata in stretta collaborazione con le strutture territoriali.

L'UOC di Medicina Interna si avvale di 64 posti letto di degenza ordinaria, 6 posti letto di day-hospital ed effettua servizio di accoglienza per i pazienti urgenti di competenza internistica provenienti dal Pronto Soccorso, alternandosi con le altre UU.OO. del Dipartimento. L'UOC svolge anche attività di day-hospital ed ambulatoriali; fra queste ultime, oltre all'ambulatorio divisionale di medicina interna, sono attivi ambulatori specialistici di Ematologia, Reumatologia ed Endocrinologia. Infine il personale medico gestisce, insieme a quello delle altre UU.OO. del Dipartimento delle Discipline Mediche, le consulenze internistiche per le altre UU:OO. aziendali ed i turni di guardia dipartimentali notturni e diurni festivi. La tipologia prevalente dei pazienti accolti è quella dell'anziano fragile e polipatologico, sovente in condizioni critiche. La necessità di affrontare una vasta gamma di patologie fa sì che all'interno dell'equipe debbano essere presenti competenze di varia natura. In particolare si sono sviluppate competenze in materia di Ematologia, Reumatologia ed Endocrinologia.

DOTAZIONE ORGANICA:

La Direzione Aziendale, fatte salve diverse esigenze organizzative, assicura una dotazione media annua di personale costituita da:

- 1 Direttore UOC
- 12 Dirigenti Medici
- 1 Infermiere Coordinatore
- 32 Infermieri
- 10 OSS

TECNOLOGIA:

Sono a disposizione della struttura tutte le tecnologie/attrezzature biomediche di competenza coerenti con le patologie trattate.

COMPETENZE RICHIESTE PER LA GESTIONE DELLA STRUTTURA

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE:

Il candidato deve dimostrare:

- conoscenza dei concetti di Mission e Vision dell'organizzazione per promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi aziendali.
- capacità di gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche attribuite nel processo di budget in relazione agli obiettivi annualmente assegnati.
- capacità di definire modelli organizzativi che garantiscano:
 - le prestazioni in elezione ed urgenza per le altre strutture aziendali nelle 24 ore secondo criteri di appropriatezza clinica ed organizzativa e secondo le procedure concordate con il Direttore del Dipartimento.
 - la continuità operativa di tutte le funzioni di degenza ordinaria e diurna, gli ambulatori ed i servizi specialistici della UOC di appartenenza.
 - i volumi di prestazioni definiti nel corso del processo di budget.
 - la collaborazione con le strutture dell'Azienda secondo criteri di appropriatezza clinica ed organizzativa.

Il candidato deve altresì dimostrare competenze per:

- collaborare in ambito aziendale alla definizione di linee guida e percorsi diagnostico terapeutici che assicurino l'appropriatezza delle prestazioni erogate in relazione ai benefici effettivamente ottenibili per i pazienti, con particolare riguardo ai percorsi diagnostici ed al buon uso dei farmaci garantendone poi l'applicazione, la traduzione operativa e il monitoraggio nella UOC di appartenenza.
- Adottare nella UOC di appartenenza le direttive organizzativo gestionali definite in ambito dipartimentale.
- promuovere e favorire l'introduzione e l'utilizzo delle tecnologie sanitarie nella UOC secondo i programmi aziendali, seguendo rigorosi criteri di Health technology assessment, con particolare riguardo al buon uso dei farmaci, al buon uso del sangue, ai progetti sull'informatizzazione, all'introduzione di nuovi modelli organizzativo-gestionali quali il sistema Hub-Spoke ed i livelli assistenziali differenziati per intensità di cura.
- garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della assistenza che richiedono l'apporto dell'internista.
- alimentare i flussi informativi aziendali assicurandone la qualità dei contenuti e la tempistica.
- favorire la formazione continua dei collaboratori al fine di mantenere e sviluppare il loro potenziale professionale, ed evitare la frammentazione delle competenze nell'equipe.
- Promuovere un clima collaborativo
- sorvegliare l'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria secondo le regole definite dalla Direzione aziendale e comunque in misura non superiore alla corrispondente attività istituzionale.
- garantire la supervisione delle attività diagnostiche, e terapeutiche svolte dal personale della UOC di appartenenza o da altro personale del Dipartimento impegnato nella propria struttura.

ESPERIENZE SPECIFICHE:

La tipologia quali-quantitativa nella quale il candidato è stato impegnato deve documentare prevalentemente una casistica attinente alle esigenze prestazionali erogate in questa Azienda, con particolare riguardo all'impostazione dei livelli differenziati di assistenza per intensità di cura ed alla continuità assistenziale.

PERCORSI FORMATIVI:

L'attività formativa degli ultimi cinque anni deve essere coerente con il profilo ricercato.

PUBBLICAZIONI:

La produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi cinque anni deve essere coerente con il profilo ricercato.