



U. O. C. Gestione del Personale  
Dirigente Responsabile FF: *Dott. Franco Santarelli*  
Tel. 0861420415 - Fax. 0861420233  
Email [caterina.stranieri@aslteramo.it](mailto:caterina.stranieri@aslteramo.it)  
PEC [risorse.umane@pec.aslteramo.it](mailto:risorse.umane@pec.aslteramo.it)  
Allegati N.

Trasmesso a mezzo PEC

Al Dipartimento della Funzione Pubblica  
[performance@funzionepubblica.it](mailto:performance@funzionepubblica.it)

**OGGETTO: Richiesta parere per nomina Organismo Indipendente di valutazione per il triennio 2016 – 2019, ai sensi dell'art. 19 del d.l. n.90 del 2014, convertito dalla L. n.114 del 2014. Risposta nota DFP 0060076 P-4.17.1.7.5 del 16/11/2016 e trasmissione ex novo della documentazione.**

In riferimento a quanto comunicato con nota DFP0060076 P-4.17.1.7.5 del 16/11/2016, acquisita al prot. n. 0097108 del 21/11/2016, si trasmette ex novo la documentazione completa dei seguenti elementi:

- scheda OIV in formato excel, relativa ai dati dell'amministrazione, compilata in ogni singola parte, integrata con il costo del lavoro annuo del personale che opera nella Struttura tecnica di supporto e con il nominativo e la qualifica di chi ha redatto la suddetta scheda. Si precisa che nella struttura tecnica di supporto operano dipendenti dell'azienda, che non percepiscono alcun compenso per le attività prestate in qualità di componenti della predetta struttura permanente. Nella scheda in argomento è stato immesso un valore calibrato sulla base dei presunti apporti annui rispetto alle attività svolte a titolo principale da ciascun dipendente (10%) e corrispondente quindi al 10% della retribuzione lorda annuale complessiva dei dipendenti che sono stati individuati nella struttura tecnica di supporto (€46.223);
- curriculum vitae del dott. Massimo Braganti sottoscritto dallo stesso.

Per quanto riguarda la posizione della dott.ssa Gabriella Lucidi pressanti **corre l'obbligo di precisare quanto segue:**

- per quanto riguarda la sussistenza delle cause di incompatibilità di cui al punto 3.5 lett.h della delibera A.N.A.C. n. 12 del 2013 per il rapporto di parentela con la dott.ssa Rita Lucidi Pressanti si ribadisce quanto già menzionato nella relazione motivata di cui al punto 14.1 della delibera Civit n. 12/2013 ossia:

".....omissis.....la lettera h) del comma 3.5 della delibera ANAC n. 12/2013 stabilisce i conflitti d'interesse e cause ostative per coloro che abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il 2° grado con i dirigenti di prima fascia in servizio presso l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;

- o per gli incarichi dirigenziali del personale del SSN non è prevista una ripartizione in fasce: la tipologia di incarichi, infatti, in precedenza distinta in 2° (corrispondente all'ex "primario") e 1° livello (corrispondente agli ex "Aiuto" ed "assistente") è determinata dall'art.27 del CCNL 8/6/2000 appresso riportato:

- > a) *incarico di direzione di struttura complessa. Tra essi sono ricompresi l'incarico di direttore di dipartimento, di distretto sanitario o di presidio ospedaliero di cui al dlgs 502/1992;*
- > b) *incarico di direzione di struttura semplice;*
- > c) *incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo.*
- > d) *incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.*

- 2. La definizione della tipologia degli incarichi di cui alle lettere b) e c) è una mera classificazione che non configura rapporti di sovra o sotto ordinazione degli incarichi, la quale discende esclusivamente dall'assetto organizzativo aziendale e dalla graduazione delle funzioni.
  - 3. Per "struttura" si intende l'articolazione interna dell'azienda alla quale è attribuita con l'atto di cui all'art. 3, comma 1 bis del d.lgs. 502 del 1992 la responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche o finanziarie.
  - 4. Per struttura complessa - sino all'emanazione dell'atto di indirizzo e coordinamento previsto dall'art. 15 quinquies, comma 6 del d.lgs. n. 502 del 1992 e del conseguente atto aziendale - si considerano tutte le strutture già riservate in azienda ai dirigenti di ex II livello.
  - 5. Tra le strutture complesse per Dipartimento si intendono quelle strutture individuate dall'azienda per l'attuazione di processi organizzativi integrati. I Dipartimenti aziendali, comunque siano definiti (strutturali, integrati, funzionali, trasversali etc), rappresentando il modello operativo delle aziende, svolgono attività professionali e gestionale. Ad essi sono assegnate le risorse di cui al comma 3, necessarie all'assolvimento delle funzioni attribuite. I Dipartimenti sono articolati al loro interno in strutture complesse e strutture semplici a valenza dipartimentale.
  - 6. I Distretti sono le strutture individuate dall'azienda, ai sensi dell'art. 3 quater del dlgs 502/1992, per assicurare i servizi di assistenza primaria relativa alle attività sanitarie e di integrazione socio sanitaria. Ad essi sono assegnate le risorse di cui al comma 3, necessarie all'assolvimento delle funzioni attribuite con contabilità separata all'interno del bilancio aziendale.
  - 7. Per struttura semplice si intendono sia le articolazioni interne della struttura complessa sia quelle a valenza dipartimentale o distrettuale, dotate della responsabilità ed autonomia di cui al comma 3.
  - 8. Per incarichi professionali di alta specializzazione si intendono articolazioni funzionali della struttura connesse alla presenza di elevate competenze tecnico professionali che producono prestazioni quali – quantitative complesse riferite alla disciplina ed organizzazione interna della struttura di riferimento.
  - 9. Per incarichi professionali si intendono quelli che hanno rilevanza all'interno della struttura di assegnazione e si caratterizzano per lo sviluppo di attività omogenee che richiedono una competenza specialistico – funzionale di base nella disciplina di appartenenza.
  - 10. Sino all'adozione dell'atto aziendale, gli incarichi di cui al comma 1, lett. b), c) e d) corrispondono, nell'ordine, a quelli previsti dall'art. 56, comma 1, fascia b) ed a quelli di cui all'art. 57 fasce a) e b) del CCNL 5 dicembre 1996.
  - 11. Gli incarichi di direzione di struttura semplice o complessa sono conferiti solo ai dirigenti con rapporto di lavoro esclusivo. Ai dirigenti che abbiano optato per l'attività libero-professionale extramuraria, si applica quanto previsto dall'art. 45.
  - 12. Nell'attribuzione degli incarichi dirigenziali di struttura complessa dovrà essere data piena attuazione al principio della separazione fra i poteri di indirizzo e controllo ed i poteri di gestione ai sensi dell'art. 3 del dlgs 29/1993. A tali strutture ed al loro interno dovrà essere applicato il principio dell'art. 14 del d.lgs 29/1993, richiamato dall'art. 65 del CCNL 5 dicembre 1996.
- nell'Azienda presta servizio la Dott.ssa Rita Lucidi Pressanti – Dirigente Medico della disciplina di Urologia, sorella della componente OIV individuata – la quale non è titolare di alcun incarico di direzione di struttura complessa, semplice dipartimentale o semplice, ma di incarico professionale (art.27 comma 1 lettera c) del CCNL 8/6/2000 e s.m.i. Area della dirigenza medica e veterinaria)(delibera n.443 del 12/04/2016, allegata alla presente insieme alla certificazione di servizio). E' di tutta evidenza, quindi, l'assenza di incompatibilità della componente, stante il fatto che l'incarico dirigenziale di titolarità della sorella della stessa non è soggetto alla verifica da parte dell'OIV, mentre sarà oggetto di valutazione l'attività della struttura di appartenenza della stessa ai fini della corresponsione del salario di risultato, sulla base della valutazione individuale effettuata dal responsabile della unità operativa di appartenenza della stessa.....”;

Inoltre, si fa presente che nella compilazione del curriculum on line presso il sito del dipartimento della Funzione Pubblica, la Dott.ssa Rita Lucidi Pressanti:

- nel campo relativo alla identificazione della **qualifica** ha erroneamente selezionato “1 fascia” (probabilmente indotta in errore dalla primitiva denominazione dell'incarico ricoperto di ex 1° livello);

- nel campo relativo all' "incarico attuale" ha inserito "Dirigente ASL I fascia – urologia PO di Giulianova" in luogo di dirigente medico della disciplina di urologia;
  - nel campo relativo a "esperienze professionali (incarichi ricoperti)" ha inserito "dirigente medico I° livello disciplina urologia PO Giulianova" in luogo di incarico professionale ex art.27 comma 1 lettera c) del CCNL 8/6/2000 dell'area della dirigenza medica e veterinaria;
- per quanto riguarda la sussistenza delle cause di incompatibilità di cui al punto 3.4 lett.h della delibera A.N.A.C. n. 12 del 2013 per l'incarico di Presidente supplente nel Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità corre l'obbligo di precisare quanto segue:
- l'articolo 21 della legge n.183/2010 ha modificato l'art. 57, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, stabilendo che il Comitato in argomento ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, mentre il presidente viene designato dall'amministrazione;
  - la direzione aziendale ha individuato la dott.ssa Gabriella Lucidi Pressanti **presidente supplente del suddetto Comitato, quindi l'incarico di che trattasi è in rappresentanza della Parte Pubblica in seno all'Organismo e non è di natura elettiva.**

Tanto come sopra premesso e precisato, ai sensi del combinato disposto del D.lgs 150/2009 art. 14 commi 3 e 7 della delibera CIVIT n. 12/2013 punto 14.1 e dell'art. 19 del D.L. n.90 del 2014, convertito in L. n. 114 del 2014, si chiede il rilascio del prescritto parere di competenza di codesto Dipartimento, in ordine alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

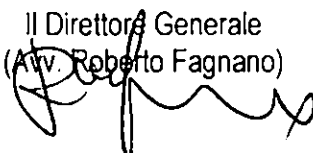
Si allega ex novo la seguente documentazione:

- 1) lettera prot. n. 88576 del 27/10/2016;
- 2) "scheda OIV", come da modello pubblicato sul sito internet di codesto Dipartimento, debitamente compilata;
- 3) relazione motivata di cui al punto 14.1 della delibera Civit n.12/2013;
- 4) curricula vitarum e relative relazioni accompagnatorie indicate al punto 6 della delibera civit n.12/2013 dei dott.ri Fabio Alfonso Buttice, Massimo Braganti e Gabriella Lucidi Pressanti;
- 5) dichiarazioni ai sensi degli artt.75 e 76 del D.P.R. n.445/2000, come indicato al punto 14.1 della delibera civit n. 12/2013, sottoscritte dai dott.ri Buttice, Braganti e Lucidi Pressanti, redatte secondo il modello pubblicato sul sito internet di codesto Dipartimento.

In attesa di cortese riscontro, si porgono distinti saluti.

Il Funzionario Istruttore: dott. Caterina Stranieri  
 Il Dirigente dell'Ufficio Istruttore: dott. Rossella Di Mezio  
 Il Responsabile f.f.: dott. Franco Santarelli

Il Direttore Generale  
 (Avv. Roberto Fagnano)



## Relazione motivata di cui al punto 14.1 della delibera Civit n. 12/2013.

### 1. Ragioni della scelta in relazione ai requisiti posti dalla deliberazione civit n.12/2013.

La Direzione Generale dell'Azienda Sanitaria di Teramo si è espressa favorevolmente in merito alla nomina dei dott.ri: Gabriella Lucidi Pressanti nata a Roma il 27/02/1955; Fabio Alfonso Butticè nato a Palermo il 19/01/1974; Massimo Braganti nato a Sansepolcro il 17/09/1958 – quali, rispettivamente, Presidente e Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance di questa azienda per il triennio 2016 – 2019, in qualità di O.I.V. collegiale, subordinatamente al parere del Dipartimento della funzione pubblica, ex art. 14, comma 3 del d.lgs 150 del 2009.

L'individuazione dei tre professionisti è stata effettuata nelle modalità di seguito descritte:

- per il **dott. Fabio Alfonso Butticè**, componente del precedente OIV, il cui incarico è scaduto in data 24/02/2016, in conformità a quanto stabilito dalla CIVIT con la deliberazione n.12/2013, con nota prot. n. 0009622 del 09/02/2016, e nei confronti del quale è stato disposto il rinnovo dell'incarico per il triennio 2016 – 2019 stanti le dimostrate diligenza e competenza professionale ed il rapporto di fiducia instaurato con i vertici aziendali. Il Dott. Butticè, inoltre, ha acquisito conoscenza approfondita delle dinamiche aziendali, che oltre a legittimare il rinnovo dell'incarico, garantiscono continuità nelle metodologie di controllo poste in essere;
- per i **dott.ri Massimo Braganti e Gabriella Lucidi Pressanti** l'individuazione è stata effettuata in esito ad avvisi di selezione per titoli e colloquio, previa pubblicazione dei bandi sul sito web dell'Azienda. Si evidenzia che all'uopo sono state costituite apposite Commissioni (deliberazioni n.345 del 17/03/2016 e n. 638 del 31/05/2016) per le operazioni di valutazione dei titoli e del colloquio degli aspiranti, le cui risultanze sono puntualmente riportate nei verbali inviati al Direttore Generale; in particolare:
  - per quanto riguarda il **componente esterno**: si è classificato al 1° posto di un elenco di n.8 idonei predisposto in base ai punteggi assegnati;
  - per quanto riguarda il **componente interno**: risulta classificata al primo posto a pari merito con altro candidato ed è stata individuata al fine di garantire il rispetto dell'equilibrio di genere. La lettera h) del comma 3.5 della delibera ANAC n. 12/2013 stabilisce che costituisce conflitto d'interesse e causa ostativa allo svolgimento dell'incarico di componente OIV, il rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il 2° grado con i dirigenti di prima fascia in servizio presso l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'Organismo;

**Sul punto occorre precisare:**

- che per gli incarichi dirigenziali del personale del SSN non è prevista una ripartizione in fasce: la tipologia di incarichi, infatti, in precedenza distinta in 2° (corrispondente all'ex "primario") e 1° livello (corrispondente agli ex "Aiuto" ed "assistente") è determinata dall'art.27 del CCNL 8/6/2000 appresso riportato:
  - a) *incarico di direzione di struttura complessa. Tra essi sono ricompresi l'incarico di direttore di dipartimento, di distretto sanitario o di presidio ospedaliero di cui al dlgs 502/1992;*
  - b) *incarico di direzione di struttura semplice;*
  - c) *incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo.*
  - d) *incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.*
  - 2. *La definizione della tipologia degli incarichi di cui alle lettere b) e c) è una mera elencazione che non configura rapporti di sovra o sotto ordinazione degli incarichi, la quale discende esclusivamente dall'assetto organizzativo aziendale e dalla graduazione delle funzioni.*

- 3. Per "struttura" si intende l'articolazione interna dell'azienda alla quale è attribuito con l'atto di cui all'art. 3, comma 1 bis del d.lgs. 502 del 1992 la responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche o finanziarie.
  - 4. Per struttura complessa - sino all'emanazione dell'atto di indirizzo e coordinamento previsto dall'art. 15 quinquies, comma 6 del d.lgs. n. 502 del 1992 e del conseguente atto aziendale - si considerano tutte le strutture già riservate in azienda ai dirigenti di ex II livello.
  - 5. Tra le strutture complesse per Dipartimento si intendono quelle strutture individuate dall'azienda per l'attuazione di processi organizzativi integrati. I Dipartimenti aziendali, comunque siano definiti (strutturali, integrati, funzionali, trasversali etc), rappresentando il modello operativo delle aziende, svolgono attività professionali e gestionale. Ad essi sono assegnate le risorse di cui al comma 3, necessarie all'assolvimento delle funzioni attribuite. I Dipartimenti sono articolati al loro interno in strutture complesse e strutture semplici a valenza dipartimentale.
  - 6. I Distretti sono le strutture individuate dall'azienda, ai sensi dell'art. 3 quater del dlgs 502/1992, per assicurare i servizi di assistenza primaria relativa alle attività sanitarie e di integrazione socio sanitaria. Ad essi sono assegnate le risorse di cui al comma 3, necessarie all'assolvimento delle funzioni attribuite con contabilità separata all'interno del bilancio aziendale.
  - 7. Per struttura semplice si intendono sia le articolazioni interne della struttura complessa sia quelle a valenza dipartimentale o distrettuale, dotate della responsabilità ed autonomia di cui al comma 3.
  - 8. Per incarichi professionali di alta specializzazione si intendono articolazioni funzionali della struttura connesse alla presenza di elevate competenze tecnico professionali che producono prestazioni quali - quantitative complesse riferite alla disciplina ed organizzazione interna della struttura di riferimento.
  - 9. Per incarichi professionali si intendono quelli che hanno rilevanza all'interno della struttura di assegnazione e si caratterizzano per lo sviluppo di attività omogenee che richiedono una competenza specialistico - funzionale di base nella disciplina di appartenenza.
  - 10. Sino all'adozione dell'atto aziendale, gli incarichi di cui al comma 1, lett. b), c) e d) corrispondono, nell'ordine, a quelli previsti dall'art. 56, comma 1, fascia b) ed a quelli di cui all' art. 57 fasce a) e b) del CCNL 5 dicembre 1996.
  - 11. Gli incarichi di direzione di struttura semplice o complessa sono conferiti solo ai dirigenti con rapporto di lavoro esclusivo. Ai dirigenti che abbiano optato per l'attività libero-professionale extramuraria, si applica quanto previsto dall'art. 45.
  - 12. Nell'attribuzione degli incarichi dirigenziali di struttura complessa dovrà essere data piena attuazione al principio della separazione fra i poteri di indirizzo e controllo ed i poteri di gestione ai sensi dell'art. 3 del dlgs 29/1993. A tali strutture ed al loro interno dovrà essere applicato il principio dell'art. 14 del d.lgs 29/1993, richiamato dall'art. 65 del CCNL 5 dicembre 1996.
- che nell'Azienda presta servizio la Dott.ssa Rita Lucidi Pressanti – Dirigente Medico della disciplina di Urologia, sorella della componente OIV individuata – la quale non è titolare di alcun incarico di direzione di struttura complessa, semplice dipartimentale o semplice, ma di incarico professionale (art.27 comma 1 lettera c) del CCNL 8/6/2000 e s.m.i. Area della dirigenza medica e veterinaria). E' di tutta evidenza, quindi, l'assenza di incompatibilità della componente, stante il fatto che l'incarico dirigenziale di titolarità della sorella della stessa non è soggetto alla verifica da parte dell'OIV, mentre sarà oggetto di valutazione l'attività della struttura di appartenenza della stessa ai fini della corresponsione del salario di risultato, sulla base della valutazione individuale effettuata dal responsabile della unità operativa di appartenenza.

## 2. Requisiti

- L'Ing. Fabio Alfonso Buttice possiede tutti requisiti richiesti dall'art. 14 del D.Lgs n. 150/2009 e dalla delibera CIVIT n.12/2013.

Con riferimento alla suddetta delibera, si evidenzia la conformità riferita al possesso dei:

- requisiti generali di cui al punto 3.: cittadinanza italiana, età anagrafica, assenza di conflitti di interesse e cause ostative formalmente dichiarate dal componente, come risulta da documentazione allegata;

- requisiti di cui al punto 3.6: il componente esterno ha adeguata conoscenza dell'Azienda e sarà coadiuvato dalla struttura tecnica di supporto, nonché dai dirigenti e funzionari titolari delle posizioni organizzative che dovessero essere necessari rispetto alle materie trattate;
- requisiti attinenti all'area dell'esperienza professionali di cui al punto 5.: ha ricoperto per tre anni l'incarico di OIV;
- requisiti attinenti all'area delle capacità di cui al punto 6.: il componente esterno possiede adeguata competenza e capacità manageriale e relazionale, come dimostra il curriculum allegato;
- requisiti attinenti al punto 7 . e 8.: l'Ing. Fabio Alfonso Butticè possiede il requisito linguistico e ha conoscenze informatiche come da dichiarazione allegata;

➤ **Dott. Massimo Braganti** possiede tutti requisiti richiesti dall'art. 14 del D.Lgs n. 150/2009 e dalla delibera CIVIT n.12/2013.

Con riferimento alla suddetta delibera, si evidenzia la conformità riferita al possesso dei:

- requisiti generali di cui al punto 3.: cittadinanza italiana, età anagrafica, assenza di conflitti di interesse e cause ostative formalmente dichiarate dal componente, come risulta da documentazione allegata;
- requisiti di cui al punto 3.6: il componente esterno ha frequentato corsi di formazione manageriale presso la Scuola superiore Sant'Anna di Pisa nel periodo 2003-2004 e 2012-2013 e per l'esperienza lavorativa presso aziende sanitarie ha adeguate conoscenze delle problematiche delle stesse e sarà coadiuvato dalla struttura tecnica di supporto, nonché dai dirigenti e funzionari titolari delle posizioni organizzative che dovessero essere necessari rispetto alle materie trattate;
- requisiti attinenti all'area dell'esperienza professionali di cui al punto 5.: il dott. Braganti possiede esperienza professionale (sia come direttore amministrativo, sia come responsabile di UOC) maturata in azienda sanitaria;
- requisiti attinenti all'area delle capacità di cui al punto 6.: il componente esterno possiede adeguata competenza e capacità manageriale e relazionale, come dimostra il curriculum allegato;
- requisiti attinenti al punto 7 . e 8.: il dott. Braganti possiede il requisito linguistico e ha conoscenze informatiche come da dichiarazione allegata;

➤ **Dott.ssa Gabriella Lucidi Pressanti** possiede tutti requisiti richiesti dall'art. 14 del D.Lgs n. 150/2009 e dalla delibera CIVIT n.12/2013.

Con riferimento alla suddetta delibera, si evidenzia la conformità riferita al possesso dei:

- requisiti generali di cui al punto 3.: cittadinanza italiana, età anagrafica, assenza di conflitti di interesse e cause ostative formalmente dichiarate dal componente, come risulta da documentazione allegata; **sul punto è bene precisare che nell'Azienda presta servizio la Dott.ssa Rita Lucidi Pressanti – Dirigente Medico della disciplina di Urologia, sorella della componente OIV individuata – la quale non è titolare di alcun incarico di direzione di struttura complessa, semplice dipartimentale o semplice, ma di incarico professionale (art.27 comma 1 lettera c) del CCNL 8/6/200 e s.m.i. Area della dirigenza medica e veterinaria). E' di tutta evidenza, quindi, l'assenza di incompatibilità della componente, stante il fatto che l'incarico dirigenziale di titolarità della sorella della stessa non è soggetto alla verifica da parte dell'OIV.**
- requisiti di cui al punto 3.6: il componente interno ha frequentato master per la formazione manageriale per dirigenti – direttori del ruolo sanitario e per l'esperienza lavorativa presso l'Azienda ha adeguate conoscenze delle problematiche della stessa e sarà coadiuvato dalla struttura tecnica di supporto, nonché dai dirigenti e funzionari titolari delle posizioni organizzative che dovessero essere necessari rispetto alle materie trattate;

- requisiti attinenti all'area dell'esperienza professionali di cui al punto 5.: la dott.ssa Lucidi possiede esperienza professionale (come direttore di dipartimento e di struttura complessa) maturata in azienda sanitaria;
- requisiti attinenti all'area delle capacità di cui al punto 6.: il componente interno possiede adeguata competenza e capacità manageriale e relazionale, come dimostra il curriculum allegato;
- requisiti attinenti al punto 7 . e 8.: la dott.ssa Lucidi possiede il requisito linguistico e ha conoscenze informatiche come da dichiarazione allegata;

**3. Compenso per lo svolgimento dell'incarico solo per i componenti esterni  
E' previsto un compenso annuale lordo di circa € 5.493,00 .**

Il Direttore Generale  
(Avv. Roberto Fagnano)

