

REGIONE ABRUZZO  
Azienda Sanitaria Locale - Teramo

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DI UNA  
POSIZIONE ECONOMICA CON DECORRENZA 1 GENNAIO 2016 AL  
PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO APPARTENENTE ALLE  
CATEGORIE "A, B, BS e C"**

Il regolamento per la attribuzione della posizione economica a decorrere dal 1.1.2016 è presente sul sito web dell'azienda [www.aslteramo.it](http://www.aslteramo.it) link TRASPARENZA VALUTAZIONE E MERITO – CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – link CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA CON RELAZIONI ILLUSTRATIVE TECNICO FINANZIARIE – AREA DEI LIVELLI DEL COMPARTO

**PRINCIPI GENERALI**

1. Come prescritto dall'art.35 comma 1 del CCNL 7/4/1999 le progressioni di fascia avvengono a seguito di procedura selettiva ed in base alle graduatorie di merito formulate dall'amministrazione.
2. L'attribuzione della fascia economica superiore a quella in godimento avverrà, sulla base delle graduatorie di cui al punto che precede, con ordinanza del Responsabile della UOC Gestione del Personale.

**REQUISITI PER L'ACCESSO**

Potranno partecipare alle selezioni per l'attribuzione della fascia economica superiore a quella in godimento i dipendenti:

- a. in servizio a tempo indeterminato alla data dell'1/1/2016;
- b. con un'anzianità minima continuativa di servizio – al 31/12/2015 - presso l'Azienda USL di Teramo di 24 mesi nel profilo professionale, categoria e fascia economica posseduti alla data dell'1/1/2016;
- c. che abbiano conseguito nella valutazione un punteggio minimo di 28 riportato nell'apposita scheda;
- d. che non abbiano riportato nei due anni precedenti al 31/12/2015 sanzioni disciplinari superiori alla censura.

**GRADUATORIE**

L'attribuzione della posizione economica orizzontale avverrà in esito a procedura selettiva, ed in base alle graduatorie di merito, riservata a ciascun profilo professionale e categoria, sulla base dei seguenti elementi di valutazione:

- a) **Valutazione individuale mediante compilazione, da parte dei responsabili delle unità operative, della scheda allegata:**  
Al fine di armonizzare gli eventuali diversi criteri di giudizio dei singoli responsabili di UO, per le sole valutazioni positive, sarà applicata d'ufficio – quale correttivo – la seguente proporzione:

**MEDIA VALUTATORE : MEDIA GENERALE VALUTAZIONI = VALUTAZIONE INDIVIDUALE : X**

- b) **Esperienza professionale:** l'esperienza è calcolata nel profilo professionale e nella fascia di appartenenza;
- c) **Titoli culturali e professionali** che saranno valutati sono i seguenti:

DESCRIZIONE
Diploma di maturità quinquennale quando richiesta la licenza media per l'accesso al profilo posseduto alla data dell'1/1/2016
Diploma di maturità quadriennale quando richiesta la licenza media per l'accesso al profilo posseduto alla data dell'1/1/2016
Diploma di qualifica triennale quando richiesta la licenza media per l'accesso al profilo posseduto alla data dell'1/1/2016
Diploma universitario quando richiesta la licenza media superiore per l'accesso al profilo posseduto alla data dell'1/1/2016
Diploma di specializzazione e formazione complementare per anno (OBBLIGATORIA LA PRESENTAZIONE DI FOTOCOPIA IN CARTA SEMPLICE DEL DIPLOMA POSSEDUTO)
Master post lauream di durata almeno annuale (OBBLIGATORIA LA PRESENTAZIONE DI FOTOCOPIA IN CARTA SEMPLICE DEL master POSSEDUTO)
Diploma di laurea triennale ove non richiesto per l'accesso al profilo posseduto alla data dell'1/1/2016
Diploma di laurea VO, magistrale o specialistica ove non richiesto per l'accesso al profilo posseduto alla data dell'1/1/2016

### PUNTEGGI

Ai fini della formulazione delle graduatorie predisposte dall'ufficio gestione del personale l'Azienda dispone di 100 punti da ripartirsi come appresso:

CRITERI	CATEGORIE A/B/BS/C
Valutazione	40
Esperienza nel profilo e nella fascia di appartenenza	56
Titoli	4
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>

- a) Il punteggio relativo all'esperienza professionale, per il quale sono previsti massimo punti 56, è attribuito sulla base di punti 6,22 per ogni anno di esperienza maturato nel profilo professionale e nella fascia di appartenenza posseduto alla data del 31.12.2015;
- b) Il punteggio dei titoli, per il quale sono previsti massimo punti 4, è attribuito sulla base dei valori riportati nella tabella che segue:

	VALORE
Diploma di maturità quinquennale quando richiesta la licenza media per l'accesso al profilo posseduto alla data dell'1/1/2016	0,75
Diploma di maturità quadriennale quando richiesta la licenza media per l'accesso al profilo posseduto alla data dell'1/1/2016	0,40
Diploma di qualifica triennale quando richiesta la licenza media per l'accesso al profilo posseduto alla data dell'1/1/2016	0,25
Diploma universitario quando richiesta la licenza media superiore per l'accesso al profilo posseduto alla data dell'1/1/2016	0,75
Diploma di specializzazione e formazione complementare per anno (OBBLIGATORIA LA PRESENTAZIONE DI FOTOCOPIA IN CARTA SEMPLICE DEL DIPLOMA POSSEDUTO)	0,50
Master post lauream di durata almeno annuale (OBBLIGATORIA LA	1,00

PRESENTAZIONE DI FOTOCOPIA IN CARTA SEMPLICE DEL MASTER POSSEDUTO)	
Diploma di laurea triennale ove non richiesto per l'accesso al profilo posseduto alla data dell'1/1/2016	1,50
Diploma di laurea VO, magistrale o specialistica ove non richiesto per l'accesso al profilo posseduto alla data dell'1/1/2016	2,00

All'atto della formulazione della graduatoria, in caso di parità di punteggio, si applicheranno i seguenti criteri di precedenza:

- 1) Essere titolare di assegno personale riassorbibile
- 2) Maggiore età

## MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande, compilate sul modulo allegato al presente avviso, **debitamente sottoscritte e corredate da una copia fotostatica non autenticata di un valido documento di identità**, dovranno essere acquisite dall'Azienda, A PENA DI ESCLUSIONE DALLA PRESENTE SELEZIONE, **entro e non oltre il 25-11-2016**, quindicesimo giorno consecutivo di pubblicazione del presente avviso e potranno essere presentate nelle modalità di seguito indicate:

- 1) a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata al Direttore Generale Azienda USL Teramo – Circonvallazione Ragusa n.1 – 64100 Teramo;
- 2) consegnate direttamente all'Ufficio protocollo della sede centrale in via circonvallazione Ragusa, n.1 – TERAMO -
- 3) consegnate al protocollo di uno dei quattro presidi ospedalieri di Atri, Giulianova, Sant'Omero e Teramo;

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Nel caso di spedizione mediante raccomandata con ricevuta di ritorno, le domande si considerano prodotte in tempo utile soltanto se spedite entro il termine indicato e purchè pervengano prima dell'inizio della procedura selettiva. A tal fine la data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. Questa Azienda USL non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione o di tardiva ricezione della domanda dovuti ad eventuali disguidi o ritardi postali.

Il modulo di domanda per la partecipazione alla presente selezione è allegato al presente avviso ed è disponibile, altresì, presso gli uffici amministrativi di ciascuna articolazione aziendale: Presidi Ospedalieri, Dipartimenti, etc. nonché pubblicato unitamente al presente bando sul sito aziendale [www.aslteramo.it](http://www.aslteramo.it) al link concorsi e avvisi > procedure di selezione attivate dal 2015 > avvisi riservati al personale interno.

TERAMO li, 10 novembre 2016

DATA DI SCADENZA: 25-11-2016

IL DIRETTORE GENERALE  
Avv. Roberto Ragnano