

U. O. C. GESTIONE DEL PERSONALE

Dirigente Responsabile: Dott. Maurizio Di Giosia

Tel. 0861 420232/240 - Fax.0861 420310

Email: cristina.medjori@asiteramo.it; claudja.degrudici@asiteramo.it; maria.misutaca@asiteramo.it

Allegati N. _____

ASL TERAMO PROTOCOLLO UNICO
Posta Interna



Prot. nr. 0036601/12 del 27/12/2012

Al coordinatore delle UU.OO. di Staff Dott. Franco Santarelli

Al Direttore del Dipartimento di Salute Mentale Dott. Francesco Saverio Moschetta

Al Direttore del Dipartimento materno Infantile Dott. Goffredo Magnanini

Al Direttore del Dipartimento di Prevenzione Dott. Pasquale Striglioni

Al Direttore del Dipartimento Fisico tecnico Informatico Ing. Corrado Foglia

Al Direttore del Dipartimento di Emergenza ed Accettazione Dott. Pierluigi Orsini

Al Direttore del Dipartimento dei Servizi Dott. Giuseppe Sciarra

Al Direttore del Dipartimento delle Tecnologie Pesanti Dott. Maurizio Monina

Al Direttore del Dipartimento cardio-Toraco-Vascolare Dott. Cosimo Napoletano

Al Direttore del Dipartimento delle Discipline Mediche Dott. Dario Di Michele

Al Direttore del Dipartimento delle Discipline Chirurgiche Dott. Riccardo Lucantoni

Al Coordinatore dell'Assistenza Sanitaria Territoriale Dott. Valerio Filippo Profeta

Al Coordinatore dei Presidi Ospedalieri Dott. Gabriella Palmeri

E, p.c.

Al Direttore Generale

Al Direttore Amministrativo

Al Direttore Sanitario

OGGETTO: Circolare chiarimenti Pronta Disponibilità e lavoro notturno.

Premesso che in tema di lavoro notturno e/o pronta disponibilità dispone la normativa che appresso si riporta:

Art. 53 Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151:

"1. È vietato adibire le donne al lavoro, dalle ore 24 alle ore 6, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino.

2. Non sono obbligati a prestare lavoro notturno:

a) la lavoratrice madre di un figlio di età inferiore a tre anni o, in alternativa, il lavoratore padre convivente con la stessa;

b) la lavoratrice o il lavoratore che sia l'unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a dodici anni.



3. *Ai sensi dell'articolo 5, comma 2, lettera c), della legge 9 dicembre 1977, n. 903, non sono altresì obbligati a prestare lavoro notturno la lavoratrice o il lavoratore che abbia a proprio carico un soggetto disabile ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni*".

Poiché pervengono allo scrivente Ufficio numerosi quesiti in merito alla fattispecie giuridica suesposta si chiarisce quanto segue:

- L'esonero dai turni di guardia e/o di pronta disponibilità fa riferimento esclusivamente al lavoro notturno e non diurno, pertanto, i beneficiari degli istituti giuridici di cui all'art 53 del D.lgs 151/2001 non sono in ogni caso esentati dalla regolare turnazione giornaliera. Si fa altresì presente, che gli stessi, possono essere utilizzati, nei limiti consentiti dalla contrattazione collettiva, nei turni di pronta disponibilità diurna nelle giornate festive;
- L'esonero dal lavoro notturno spetta esclusivamente al lavoratore dipendente che abbia a proprio carico un soggetto con disabilità riconosciuta ai sensi dell'art 3 comma 3 della legge 104/1992. Non possono trovare accoglimento eventuali istanze di fattispecie difformi a quanto indicato dalla normativa predetta.

Le SS.LL. vogliono impartire le disposizioni necessarie a che alla presente circolare venga data larga diffusione presso le singole UU.OO. afferenti le macro articolazioni di responsabilità.

Da ultimo, si rende noto che la presente circolare è visibile sul sito web aziendale nella Sezione "Codice disciplinare, Circolari, Regolamenti, Riorganizzazione temporanea aziendale".

Il Responsabile del Procedimento: Dott.  Medoni Cristina - Dott.  Clara Dei Giudici

Il Dirigente dell'Ufficio Istruttore

Dott. ~~Rossella~~ Di Marzio


IL RESPONSABILE
Dott. Maurizio Di Giosia