



AVVISO AL PERSONALE

PER LA PARTECIPAZIONE AL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' DELL'AZIENDA.

VISTO l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 come novellato dall'art. 21 della legge 183/2010;

VISTA la direttiva 10/03/2011 della Presidenza del Consiglio dei ministri recante linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"(CUG);

CONSIDERATO che il legislatore attraverso l'opera del CUG intende raggiungere i seguenti obiettivi:

- a) Assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza. All'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua. Senza diminuire l'attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere, l'ampliamento ad una tutela espressa nei confronti di ulteriori fattori di rischio, sempre più spesso coesistenti, intende adeguare il comportamento del datore di lavoro pubblico alle indicazioni dell'Unione Europea;
- b) Favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;
- c) Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, tenendo conto delle novità introdotte dal D.lgs 150/2009 e delle indicazioni derivanti dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 (T.U. in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro), come integrato dal decreto

legislativo 3 agosto 2009, n.106 (Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs.81/2008) e del decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198 come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 (Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego). La razionalizzazione, ottenuta anche mediante l'unificazione di competenze, determina un aumento di incisività ed efficacia dell'azione, la semplificazione organizzativa e la riduzione dei costi indiretti di gestione andrà a vantaggio di attività più funzionali al perseguimento delle finalità del CUG, anche in relazione a quanto disposto dall'art. 57 comma 1, lett.d) del D.Lgs 165/2001;

E' EMANATO AVVISO

Per acquisire la disponibilità a far parte del Comitato Unico di garanzia (CUG) quale componente di pertinenza aziendale.

A tal fine gli aspiranti dovranno fornire una dichiarazione di disponibilità corredata da uno specifico curriculum da quale risultino:

- 1) Adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- 2) Adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e /o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- 3) Adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

La dichiarazione ed il curriculum dovranno pervenire all'U.O.C. Gestione del personale entro il 10 ottobre 2011 a tale scopo farà fede il timbro di accettazione dell'Ufficio Protocollo della suddetta struttura.

Il Dirigente Responsabile
(F.TO dott. Maurizio Di Giosia)