REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Avv. Roberto Fagnano

Deliberazione n° 1880 **del** 21 NOV. 2018

U.O.C.: GESTIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici della disciplina di Cardiologia, indetto con deliberazione n.981 del 19/06/2018. Approvazione della graduatoria di merito ed ulteriori provvedimenti.

Data 20/11/18 Firma _____
Il Responsabile dell'istruttoria: Dott. Michela Fucilitti

Data 20/11/18 Firma _____
Il Responsabile del procedimento Dott. Michela Fucilitti

Il Direttore f.f. della U.O.C. proponente con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Data _____

Firma _____
Il Direttore F.F. UOC Gestione del Personale
Dott. Rossella Di Marzio

VISTO: Il Direttore del Dipartimento/Coordinamento
Dott. _____

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

☑ *favorevole*

☐ *non favorevole* (con motivazioni allegate al presente atto)

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TERAMO

Data 21/11/2018

Firma _____
Il Direttore Amministrativo: Dott. Maurizio Di Giosia

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

☑ *favorevole*

☐ *non favorevole* (con motivazioni allegate al presente atto)

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TERAMO

Data 21/11/2018

Firma _____
Il Direttore Sanitario: Dott.ssa Maria Mattucci

IL DIRETTORE F.F. DELLA U.O.C. GESTIONE DEL PERSONALE: *Dott. Rossella Di Marzio*

RICHIAMATE le vigenti disposizioni in materia di disciplina concorsuale del personale dirigenziale del S.S.N. ed in particolare:

- il Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502, e successive modificazioni ed integrazioni, recante il riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421;
- il D.P.R. 09.05.1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nelle pubbliche amministrazioni;
- il regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del SSN, emanato con D.P.R. n. 483, del 10.12.1997;
- il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 16 del CCNL dell'area della dirigenza medica e veterinaria 1994/1997, così come sostituito dall'art. 1 del CCNL integrativo stipulato il 5.08.1997: "Assunzioni a tempo determinato;
- il D. Lgs. 15.06.2015, n. 81 recante: "*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art.1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183*" per la parte applicabile agli Enti del SSN;
- la deliberazione n.175 del 10/02/2016 avente ad oggetto: "*Approvazione della revisione 4 del Regolamento Aziendale sulle procedure selettive per il conferimento di incarichi: a tempo determinato, di collaborazione coordinata e continuativa e ex art. 15 septies del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i.*";

VISTI:

- gli indirizzi regionali per la redazione degli strumenti di programmazione delle aziende sanitarie regionali per il triennio 2018/2020 approvati dalla Giunta Regionale d'Abruzzo con deliberazione n.695 del 24/11/2017;
- la deliberazione n.1519 del 29.12.2016 recante la dotazione organica di personale dell'Azienda;
- la deliberazione n.731 del 18.05.2018, avente ad oggetto: "Approvazione Piano delle Assunzioni a tempo indeterminato Anno 2018" in attesa di esame da parte del competente organo regionale;
- il Piano dei Fabbisogni di personale in corso di approvazione da parte della Regione Abruzzo;

VISTA la nota prot. n. 0111872/18 del 20/11/2018 con la quale la Direzione Strategica ha impartito alla UOC Gestione del Personale la disposizione di provvedere, tra l'altro, all'assunzione a tempo determinato di n. 2 dirigenti medici della disciplina di Cardiologia di cui:

- n.1 su posto vacante;
- n.1 in sostituzione del Dott. [redacted] al 01/02/2019;

EVIDENZIATI:

a) l'eccezionalità della situazione di deficit della dotazione organica determinatosi per effetto:
   - delle cessazioni dal servizio del personale che in ragione d'anno non sono pareggiate dall'immissione in servizio di nuove risorse a tempo indeterminato (per i tempi tecnici di realizzazione delle procedure di reclutamento e per gli stringenti limiti economici); circostanza che, rispetto alla strutturale carenza di organico, determina una serie di emergenze non fronteggiabili con il residuo personale a tempo indeterminato ed impone il ricorso a rapporti flessibili;

- del numero di dipendenti con prescrizioni limitative dell'attività lavorativa (esonero turni notturni, etc.);
- del numero di dipendenti fruitori di permessi ex lege 104/1990 e di congedo ex art.42 D.Lgs150/2001;
- del numero di dipendenti che – anche per effetto di pronunce del Tribunale - hanno ottenuto periodi di aspettativa: per art.42 bis del D.Lgs.150/2001; per incarichi a tempo determinato presso altre Aziende, per comandi, etc.;
- del numero di dipendenti assenti per lunghe malattie e/o maternità e/o congedi parentali;

b) Il necessario obbligo di garantire i LEA e la continuità assistenziale sul territorio aziendale nel quale insistono quattro presidi ospedalieri sedi di pronto soccorso con relativo obbligo di assistenza h.24, 5 Distretti Sanitari, RSA, UCCP, comunità residenziali protette e semi protette;

DATO ATTO che:

- sono state poste in essere da parte dei Direttori dei Dipartimenti e delle UUOOCC e dai Responsabili delle UUOOSSDD le azioni necessarie all'ottimale impiego delle risorse umane assegnate, mediante utilizzo degli istituti contrattuali previsti in materia di flessibilità degli orari, di turnazioni, etc.
- con le allegate note n. 87719 del 14/09/2018, n. 90986 del 25/09/2018 e n.92419 del 28/09/2018 con le quali la Direzione Strategica, confermando il rispetto del tetto complessivo di spesa per il personale, questa Azienda ASL ha evidenziato al Dipartimento per la Salute ed il Welfare, l'impossibilità di ridurre la spesa per il personale a tempo determinato senza interruzione del pubblico servizio, stante il fatto che risultano attualmente in itinere le procedure di reclutamento che consentiranno la progressiva trasformazione dei rapporti flessibili in rapporti a tempo indeterminato;
- con l'allegata nota n.270867 del 02/10/2018, il Direttore del Dipartimento per la Salute ed il Welfare, in relazione a quanto rappresentato con la succitata nota 0092418/2018, ha invitato questa Direzione "a porre in essere tutti gli atti organizzatori necessari ad assicurare l'erogazione dei LEA, provvedendo innanzitutto all'ottimale allocazione del personale a tempo indeterminato in servizio ...e quindi all'utilizzo di personale a tempo determinato strettamente necessario all'erogazione dei predetti LEA.";
- la Direzione provvede al costante monitoraggio del rispetto del costo complessivo del personale con trasmissione dei dati all'Organo Regionale; monitoraggio dal quale emerge che la spesa di cui al presente provvedimento è comunque compresa nel tetto di spesa complessivo imposto dalla deliberazione di GRA n.695 del 24/11/2017;

RITENUTO, in esecuzione di quanto stabilito dalla Direzione Strategica con la succitata nota n.0111872/18 del 20/11/2018 e alla nota alla stessa allegata ed alle cui motivazioni si fa riferimento per relationem, di procedere all'assunzione a tempo determinato di n. 2 dirigenti medici della disciplina di Cardiologia di cui:

- n.1 su posto vacante;
- n.1 in sostituzione del Dott[redacted] fino al 01/02/2019;

VISTA la deliberazione n. 0981 del 19/06/2018. con la quale è stato indetto avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione con rapporto a tempo determinato di Dirigenti Medici della disciplina di Cardiologia";

DATO ATTO:

- che il suddetto avviso di pubblica selezione è stato pubblicato in data 21/06/2018 nell'apposita sezione del sito Aziendale;
- che entro il termine di scadenza, fissato al 06/07/2018 ossia il 15° giorno non festivo successivo a quello della data di pubblicazione sul sito Aziendale, sono pervenute n.3 domande di ammissione;

VISTE

- la deliberazione n. 1166 del 30/07/18, con la quale sono stati ammessi a partecipare all'avviso pubblico in argomento n.3 aspiranti in quanto possesso di tutti i requisiti richiesti dall'avviso,

- la deliberazione n. 1166 del 30/07/2018 successivamente modificata con deliberazione n. 1338 del 31/08/2018 con la quale è stata nominata la commissione avente il compito di procedere all'espletamento del colloquio, alla valutazione dei titoli ed alla formulazione della graduatoria;

VISTI gli atti dell'avviso pubblico rimessi dalla summenzionata commissione al termine dei propri lavori giusta nota protocollo n. 0085266/18 del 06/09/2018;

RITENUTO di recepire gli atti rimessi dalla summenzionata commissione e, verificatane la regolarità, di approvare la sottoriportata graduatoria di merito:

N. Grad.	Cognome e Nome	Punti Titoli	Punti Colloquio	Totale Punti
1	PELINI ENRICO	10,700	16	26,700
2	DI SAVERIO MARIA CRISTINA	4,3576	19	23,3576

PRESO ATTO delle direttive impartite dalla Direzione Strategica circa la necessità di procedere all'assunzione a tempo determinato di n. 2 dirigenti medici della disciplina di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza di cui:

- n.1 su posto vacante;
- n.1 in sostituzione del Dott. [redacted] fino al 01/02/2019;

RITENUTO, per quanto sopra:

- di assumere a tempo determinato il Dott. Pelini Enrico (1°classificato) e la Dott. Di Saverio Maria Cristina (2° classificato), in qualità di Dirigenti medici della disciplina di Cardiologia per le motivazioni sopra riportate;
- di precisare che il rientro del titolare del posto o l'assunzione a tempo indeterminato di personale del medesimo profilo comporterà l'automatica e coincidente risoluzione del rapporto di lavoro del personale assunto a tempo determinato, di cui al presente provvedimento, senza l'obbligo dei termini di preavviso e di corresponsione della correlativa indennità sostitutiva;

RITENUTO di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ravvisata l'urgenza dell'assunzione di che trattasi;

VISTO il D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs 30 luglio 1999, n. 286;

PROPONE

Per le motivazioni esposte in narrativa e che s'intendono integralmente riportate nel presente dispositivo

1. **DI DOVER PROCEDERE** sulla base delle direttive impartite dalla Direzione Strategica con la succitata nota 0111872/18 del 20/11/2018 all'assunzione a tempo determinato di n. 2 dirigenti medici della disciplina di Cardiologia per le motivazioni esposte in narrativa;

2. **DI APPROVARE,** verificatane la legittimità, gli atti rimessi dalla Commissione e la sottoindicata graduatoria di merito della pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici della disciplina di cardiologia indetto con deliberazione n. 0981 del 19/06/2018:

N. Grad.	Cognome e Nome	Punti Titoli	Punti Colloquio	Totale Punti
1	PELINI ENRICO	10,700	16	26,700
2	DI SAVERIO MARIA CRISTINA	4,3576	19	23,3576

3. **DI ASSUMERE** a tempo il Dott. Pelini Enrico (1°classificato) e la Dott. Di Saverio Maria Cristina (2° classificato), in qualità di Dirigenti medici della disciplina di Cardiologia;

4. **DI PRECISARE** che il rientro del titolare del posto o l'assunzione a tempo indeterminato di personale del medesimo profilo comporterà l'automatica e coincidente risoluzione del rapporto di lavoro del personale assunto a tempo determinato, di cui al presente provvedimento, senza l'obbligo dei termini di preavviso e di corresponsione della correlativa indennità sostitutiva;

5. **DI INVITARE** il Dott. Pelini Enrico (1°classificato) e la Dott. Di Saverio Maria Cristina (2° classificato) tenuto conto dell'urgenza di provvedere alla copertura del posto di che trattasi, a stipulare – entro tre giorni dalla data di ricezione dell'invito - il contratto individuale di lavoro, producendo contestualmente la sottoindicata documentazione:
   - la dichiarazione, resa per iscritto e sotto la propria responsabilità, dell'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n.39/2013 e dell'art.53 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., del D.P.R. n.62/2013 e del Codice Aziendale di Comportamento;
   - la dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000;

6. **DI STIPULARE** con il Dott. Pelini Enrico (1°classificato) e la Dott. Di Saverio Maria Cristina (2° classificato) verificata la sussistenza dei requisiti, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato relativo agli instaurandi rapporti;

7. **DI ATTRIBUIRE** ai summenzionati sanitari il trattamento economico iniziale previsto dal vigente C.C.N.L. per la dirigenza medica e veterinaria con decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio che sarà comunicata dal Dirigente Medico del P.O. di destinazione;

8. **PRENOTARE** la somma di circa € 12569,92 lorde mensili, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità e degli oneri riflessi, al bilancio dell'Azienda;

9. **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

a) l'eccezionalità della situazione di deficit della dotazione organica determinatosi per effetto:
   - delle cessazioni dal servizio del personale che in ragione d'anno non sono pareggiate dall'immissione in servizio di nuove risorse a tempo indeterminato (per i tempi tecnici di realizzazione delle procedure di reclutamento e per gli stringenti limiti economici); circostanza che, rispetto alla strutturale carenza di organico, determina una serie di emergenze non fronteggiabili con il residuo personale a tempo indeterminato ed impone il ricorso a rapporti flessibili;
   - del numero di dipendenti con prescrizioni limitative dell'attività lavorativa (esonero turni notturni, etc.);
   - del numero di dipendenti fruitori di permessi ex lege 104/1990 e di congedo ex art.42 D.Lgs150/2001;

- del numero di dipendenti che – anche per effetto di pronunce del Tribunale - hanno ottenuto periodi di aspettativa: per art.42 bis del D.Lgs.150/2001; per incarichi a tempo determinato presso altre Aziende, per comandi, etc.;
- del numero di dipendenti assenti per lunghe malattie e/o maternità e/o congedi parentali;

b) Il necessario obbligo di garantire i LEA e la continuità assistenziale sul territorio aziendale nel quale insistono quattro presidi ospedalieri sedi di pronto soccorso con relativo obbligo di assistenza h.24, 5 Distretti Sanitari, RSA, UCCP, comunità residenziali protette e semi protette;

c) che sono stati posti in essere da parte dei Direttori dei Dipartimenti e delle UUOOCC e dai Responsabili delle UUOOSSDD le azioni necessarie all'ottimale impiego delle risorse umane assegnate, mediante utilizzo degli istituti contrattuali previsti in materia di flessibilità degli orari, di turnazioni, etc.

d) che la Direzione provvede al costante monitoraggio del rispetto del costo complessivo del personale con trasmissione dei dati all'Organo Regionale; monitoraggio dal quale emerge che la spesa di cui al presente provvedimento è comunque compresa nel tetto di spesa complessivo imposto dalla deliberazione di GRA n.695 del 24/11/2017;

e) che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, ha attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;

f) che il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo hanno formalmente espresso parere favorevole;

DELIBERA

- di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE ★ TERAMO

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Roberto Fagnano

U.O.C. Proponente GESTIONE DEL PERSONALE	U.O.C. Programmazione e Gestione Attività Economiche e Finanziarie
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Fonte di Finanziamento _____	Del. Max. n°/ del _____
Referente U.O.C. proponente _____	Settore: _____
Utilizzo prenotazione: O S Data: _____	Data: 20.11.2018
Il Dirigente (_____)	Il Contabile (_____)

ASL 4 TERAMO
U.O.C. Programmazione e Gestione
Risorse Economiche e Finanziarie
DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott. RICCARDO BACI

Della suestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno 21 NOV 2018 con prot. n. 4115/18 all'Albo informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi della L. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.

AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Firma

L'Addetto alla pubblicazione informatica

☐ La suestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione.

☐ La suestesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile"

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Aziendale.

Per l'esecuzione (E) ovvero per opportuna conoscenza (C) trasmessa a:

Coordinamenti/Dipartimenti e Distretti		***Unità Operative***		***Staff***	
Coordinamento di Staff	☐ E ☐ C	Acquisizione Beni e Servizi	☐ E ☐ C	UOC Affari Generali	☐ E ☐ C
Dipartimento Amministrativo	☐ E ☐ C	Attività Tecniche e Gestione del Patrimonio	☐ E ☐ C	UOC Controllo di gestione	☐ E ☐ C
Dipartimento Fisico Tecnico Informatico	☐ E ☐ C	Gestione del Personale	☐ E ☐ C	UOC Formazione Aggiornamento e Qualità	☐ E ☐ C
Coordinamento Responsabili dei PP.OO.	☐ E ☐ C	Programmazione e Gestione Economico Finanziaria	☐ E ☐ C	UOC Medicina Legale	☐ E ☐ C
Coordinamento Assistenza Sanitaria Territoriale	☐ E ☐ C	Sistemi Informativi Aziendali	☐ E ☐ C	UOSD Ufficio Relazioni con il Pubblico	☐ E ☐ C
Dipartimento Emergenza e Accettazione	☐ E ☐ C	Direzione Amm.va PP.OO.	☐ E ☐ C	UOSD Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale	☐ E ☐ C
Dipartimento Cardio-Vascolare	☐ E ☐ C	Direzione Presidio Ospedaliero di Teramo	☐ E ☐ C	UOSD Liste di attesa e CUP	☐ E ☐ C
Dipartimento Discipline Mediche	☐ E ☐ C	Direzione Presidio Ospedaliero di Atri	☐ E ☐ C	***altre Funzioni di Staff***	
Dipartimento Discipline Chirurgiche	☐ E ☐ C	Direzione Presidio Ospedaliero di Giulianova	☐ E ☐ C	Gestione del Rischio	☐ E ☐ C
Dipartimento dei Servizi	☐ E ☐ C	Direzione Presidio Ospedaliero di Sant'Omero	☐ E ☐ C	Relazioni Sindacali	☐ E ☐ C
Dipartimento Tecnologie Pesanti	☐ E ☐ C	Servizio Farmaceutico territoriale	☐ E ☐ C	Ufficio Infermieristico	☐ E ☐ C
Dipartimento di Salute Mentale	☐ E ☐ C	Farmacia Ospedaliera di	☐ E ☐ C	Organismo indipendente di valutazione	☐ E ☐ C
Dipartimento di Prevenzione	☐ E ☐ C	U.O. di	☐ E ☐ C	Ufficio Procedimenti Disciplinari	☐ E ☐ C
Dipartimento Materno-Infantile	☐ E ☐ C		☐ E ☐ C	Comitato Unico di Garanzia	☐ E ☐ C
Distretto di	☐ E ☐ C		☐ E ☐ C		☐ E ☐ C