REGIONE ABRUZZO

AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Avv. Roberto Fagnano

Deliberazione n° 0396 **del** 12 MAR. 2019

U.O.C Gestione del personale

OGGETTO: Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici della disciplina di Ortopedia e Traumatologia, indetto con deliberazione n.142 del 25 gennaio 2019. Approvazione della graduatoria di merito ed ulteriori provvedimenti.

Data 4/3/2019 Firma _____
Il Responsabile dell'istruttoria
(Dott. ssa Alessia Ricci)

Data 4/3/2019 Firma _____
Il Responsabile del procedimento
(Dott.ssa Alessia Ricci)

I Direttori delle UU.OO.CC. proponenti con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Data 5/3/19

Firma _____
Il Direttore UOC Dott.ssa Rossella Di Marzio

VISTO: Il Direttore del Dipartimento
(timbro e firma)

Firma _____
Il Direttore dell'UOC Attività Amministrative.....

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

☑ favorevole
☐ non favorevole
(con motivazioni allegate al presente atto)

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TERAMO

Data 11/3/2019

Firma _____
Il Direttore Amministrativo: Dott. Maurizio Di Giosia

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

☑ favorevole
☐ non favorevole
(con motivazioni allegate al presente atto)

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TERAMO

Data 11/3/2019

Firma _____
Il Direttore Sanitario: Dott. Maria Mattucci

IL DIRETTORE F:F: DELLA U.O.C. Gestione del Personale

RICHIAMATE le vigenti disposizioni in materia di disciplina concorsuale del personale dirigenziale del S.S.N. ed in particolare:

- il Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502, e successive modificazioni ed integrazioni, recante il riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421;
- il D.P.R. 09.05.1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nelle pubbliche amministrazioni;
- il regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del SSN, emanato con D.P.R. n. 483, del 10.12.1997;
- il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 16 del CCNL dell'area della dirigenza medica e veterinaria 1994/1997, così come sostituito dall'art. 1 del CCNL integrativo stipulato il 5.08.1997: "Assunzioni a tempo determinato;
- il D. Lgs. 15.06.2015, n. 81 recante: "*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art.1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183*" per la parte applicabile agli Enti del SSN;
- la deliberazione n.175 del 10/02/2016 avente ad oggetto: "*Approvazione della revisione 4 del Regolamento Aziendale sulle procedure selettive per il conferimento di incarichi: a tempo determinato, di collaborazione coordinata e continuativa e ex art. 15 septies del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i.*";

VISTI:

- gli indirizzi regionali per la redazione degli strumenti di programmazione delle aziende sanitarie regionali per il triennio 2019/2021 approvati dalla Giunta Regionale d'Abruzzo con deliberazione n. 913 del 28/11/2018;
- le linee di indirizzo regionali in materia di risorse umane delle Aziende USL approvate con deliberazione G.R.A. n. 26/2018 come integrate dalla deliberazione di GRA n. 486 del 05.07.2018 (trasmessa con nota n. RA/0215294 del 27.07.2018)
- la rideterminazione del fabbisogno di personale all'esito dei processi di riorganizzazione in corso di definizione ha confermato la carenza di 9 unità di dirigente medico della disciplina di Ortopedia e Traumatologia;
- la nota prot. n. RA/131663/COMM del 18 maggio 2015 recante l'autorizzazione ad assumere n. 2 dirigenti medici della disciplina di "Ortopedia e Traumatologia" di cui 1 utilizzata per l'assunzione di Scuccimarra Tommaso, giusta deliberazione n. 741 del 21/05/2018;
- la nota prot. n. RA/159131/COMM del 16 giugno 2015 recante l'autorizzazione ad assumere n. 1 dirigente medico della disciplina di "Ortopedia e Traumatologia";
- la nota prot. n. RA/34857/17 del 15 febbraio 2017 recante l'autorizzazione ad assumere n. 1 dirigente medico della disciplina di "Ortopedia e Traumatologia";

- la nota prot. n. RA213368 del 10 agosto 2017 recante l'autorizzazione ad assumere n. 1 dirigente medico della disciplina di "Ortopedia e Traumatologia";
- l'avviso di mobilità volontaria indetto con deliberazione n. 292 del 18 febbraio 2019 per il reclutamento di n. 4 dirigenti medici della disciplina di Ortopedia e Traumatologia, giusta summenzionate n. 4 autorizzazioni regionali;

PRESO ATTO delle direttive impartite dalla Direzione Strategica circa la necessità di assumere a tempo determinato dirigenti medici della disciplina di Ortopedia e Traumatologia per la copertura dei summenzionati posti vacanti al fine di tamponare l'emergenza esistente e non compromettere la sicurezza del lavoro e la continuità assistenziale nelle more dell'assunzione a tempo indeterminato;

EVIDENZIATI:

a) l'eccezionalità della situazione di carenza di personale determinatosi per effetto:

- delle cessazioni dal servizio del personale che in ragione d'anno non sono pareggiate dall'immissione in servizio di nuove risorse a tempo indeterminato (per i tempi tecnici di realizzazione delle procedure di reclutamento e per gli stringenti limiti economici); circostanza che, rispetto alla strutturale carenza di organico, determina una serie di emergenze non fronteggiabili con il residuo personale a tempo indeterminato ed impone il ricorso a rapporti flessibili;

- del numero di dipendenti con prescrizioni limitative dell'attività lavorativa (esonero turni notturni, etc.);

- del numero di dipendenti fruitori di permessi ex lege 104/1990 e di congedo ex art.42 D.Lgs150/2001;

- del numero di dipendenti che – anche per effetto di pronunce del Tribunale - hanno ottenuto periodi di aspettativa: per art.42 bis del D.Lgs.150/2001; per incarichi a tempo determinato presso altre Aziende, per comandi, etc.;

- del numero di dipendenti assenti per lunghe malattie e/o maternità e/o congedi parentali;

b) Il necessario obbligo di garantire i LEA e la continuità assistenziale sul territorio aziendale nel quale insistono quattro presidi ospedalieri sedi di pronto soccorso con relativo obbligo di assistenza h.24, 5 Distretti Sanitari, RSA, UCCP, comunità residenziali protette e semi protette;

DATO ATTO che:

- sono state poste in essere da parte dei Direttori dei Dipartimenti e delle UUOOCC e dai Responsabili delle UUOOSSDD le azioni necessarie all'ottimale impiego delle risorse umane assegnate, mediante utilizzo degli istituti contrattuali previsti in materia di flessibilità degli orari, di turnazioni, etc.

- con le allegate note n. 87719 del 14/09/2018, n. 90986 del 25/09/2018 e n.92419 del 28/09/2018 con le quali la Direzione Strategica, confermando il rispetto del tetto complessivo di spesa per il personale, questa Azienda ASL ha evidenziato al Dipartimento per la Salute ed il Welfare, l'impossibilità di ridurre la spesa per il personale a tempo determinato senza interruzione del pubblico servizio, stante il fatto che risultano attualmente in itinere le procedure di reclutamento che consentiranno la progressiva trasformazione dei rapporti flessibili in rapporti a tempo indeterminato;

- con l'allegata nota n.270867 del 02/10/2018, il Direttore del Dipartimento per la Salute ed il Welfare, in relazione a quanto rappresentato con la succitata nota 0092418/2018, ha invitato questa Direzione "a porre in essere tutti gli atti organizzatori necessari ad assicurare l'erogazione dei LEA, provvedendo innanzitutto all'ottimale allocazione del personale a tempo indeterminato in servizio ...e quindi all'utilizzo di personale a tempo determinato strettamente necessario all'erogazione dei predetti LEA.";

- la Direzione provvede al costante monitoraggio del rispetto del costo complessivo del personale con trasmissione dei dati all'Organo Regionale; monitoraggio dal quale emerge che la spesa di cui al presente provvedimento è comunque compresa nel tetto di spesa complessivo imposto dalla deliberazione di GRA n. 913 del 28/11/2018;

RITENUTO, in esecuzione di quanto stabilito dalla Direzione Strategica di procedere all'assunzione a tempo determinato di dirigenti medici della disciplina di Ortopedia e Traumatologia;

VISTA la deliberazione n. 0142 del 25 gennaio 2019. con la quale è stato indetto avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione con rapporto a tempo determinato di Dirigenti Medici della disciplina di Ortopedia e Traumatologia";

DATO ATTO:

- che il suddetto avviso di pubblica selezione è stato pubblicato in data 28/01/2019 nell'apposita sezione del sito Aziendale;
- che entro il termine di scadenza, fissato al 12/02/2019 ossia il 15° giorno non festivo successivo a quello della data di pubblicazione sul sito Aziendale, è pervenuta n. 1 domanda di ammissione;

VISTA la deliberazione n. 294 del 19/02/2019, con la quale è stato ammesso a partecipare all'avviso pubblico in argomento n. 1 aspirante in quanto in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'avviso e, contestualmente, è stata nominata la commissione avente il compito di procedere all'espletamento del colloquio, alla valutazione dei titoli ed alla formulazione della graduatoria;

VISTI gli atti dell'avviso pubblico rimessi dalla summenzionata commissione al termine dei propri lavori giusta nota protocollo n. 0021754/19 del 28/02/2019;

RITENUTO di recepire gli atti rimessi dalla summenzionata commissione e, verificatane la regolarità, di approvare la sottoriportata graduatoria di merito:

N. Grad.	Cognome e Nome	Punti Titoli	Punti Colloquio	Totale Punti
1	Ciprietti Norman	3,56	20	23,56

PRESO ATTO delle direttive impartite dalla Direzione Strategica circa la necessità di procedere all'assunzione a tempo determinato di dirigenti medici della disciplina di Ortopedia e Traumologia;

RITENUTO, per quanto sopra:

- di assumere a tempo determinato il Dott. Ciprietti Norman (1°e unico classificato), in qualità di Dirigente medico della disciplina di Ortopedia e Traumatologia per le motivazioni sopra riportate;
- di precisare che l'assunzione a tempo indeterminato di personale del medesimo profilo comporterà l'automatica e coincidente risoluzione del rapporto di lavoro del personale assunto a tempo determinato, di cui al presente provvedimento, senza l'obbligo dei termini di preavviso e di corresponsione della correlativa indennità sostitutiva;

RITENUTO di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ravvisata l'urgenza dell'assunzione di che trattasi;

VISTO il D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs 30 luglio 1999, n. 286;

PROPONE

Per le motivazioni esposte in narrativa e che s'intendono integralmente riportate nel presente dispositivo

1. **DI DOVER PROCEDERE** sulla base delle direttive impartite dalla Direzione Strategica all'assunzione a tempo determinato di n. 1 dirigente medico della disciplina di Ortopedia e Traumatologia per le motivazioni esposte in narrativa;

2. **DI APPROVARE,** verificatane la legittimità, gli atti rimessi dalla Commissione e la sottoindicata graduatoria di merito della pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici della disciplina di Ortopedia e Traumatologia indetto con deliberazione n. 0142 del 25 gennaio 2019:

N. Grad.	Cognome e Nome	Punti Titoli	Punti Colloquio	Totale Punti
1	Ciprietti Norman	3,56	20	23,56

3. **DI ASSUMERE** a tempo il Dott. Ciprietti Norman (1° e unico classificato) in qualità di Dirigente medico della disciplina di Ortopedia e Traumatologia;

4. **DI PRECISARE** che l'assunzione a tempo indeterminato di personale del medesimo profilo comporterà l'automatica e coincidente risoluzione del rapporto di lavoro del personale assunto a tempo determinato, di cui al presente provvedimento, senza l'obbligo dei termini di preavviso e di corresponsione della correlativa indennità sostitutiva;

5. **DI INVITARE** il Dott. Ciprietti Norman (1° e unico classificato) tenuto conto dell'urgenza di provvedere alla copertura del posto di che trattasi, a stipulare – entro tre giorni dalla data di ricezione dell'invito - il contratto individuale di lavoro, producendo contestualmente la sottoindicata documentazione:
   - la dichiarazione, resa per iscritto e sotto la propria responsabilità, dell'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n.39/2013 e dell'art.53 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., del D.P.R. n.62/2013 e del Codice Aziendale di Comportamento;
   - la dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000;

6. **DI STIPULARE** con il Dott. Norman Ciprietti (1° e unico classificato) verificata la sussistenza dei requisiti, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato relativo agli istaurandi rapporti;

7. **DI ATTRIBUIRE** al summenzionato sanitario il trattamento economico iniziale previsto dal vigente C.C.N.L. per la dirigenza medica e veterinaria con decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio che sarà comunicata dal Dirigente Medico del P.O. di destinazione;

8. **PRENOTARE** la somma di circa € 12569,92 lorde mensili, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità e degli oneri riflessi, al bilancio dell'Azienda;

9. **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

a) l'eccezionalità della situazione di carenza di personale determinatosi per effetto:
   - delle cessazioni dal servizio del personale che in ragione d'anno non sono pareggiate dall'immissione in servizio di nuove risorse a tempo indeterminato (per i tempi tecnici di

realizzazione delle procedure di reclutamento e per gli stringenti limiti economici); circostanza che, rispetto alla strutturale carenza di organico, determina una serie di emergenze non fronteggiabili con il residuo personale a tempo indeterminato ed impone il ricorso a rapporti flessibili;

- del numero di dipendenti con prescrizioni limitative dell'attività lavorativa (esonero turni notturni, etc.);
- del numero di dipendenti fruitori di permessi ex lege 104/1990 e di congedo ex art.42 D.Lgs150/2001;
- del numero di dipendenti che – anche per effetto di pronunce del Tribunale - hanno ottenuto periodi di aspettativa: per art.42 bis del D.Lgs.150/2001; per incarichi a tempo determinato presso altre Aziende, per comandi, etc.;
- del numero di dipendenti assenti per lunghe malattie e/o maternità e/o congedi parentali;

b) Il necessario obbligo di garantire i LEA e la continuità assistenziale sul territorio aziendale nel quale insistono quattro presidi ospedalieri sedi di pronto soccorso con relativo obbligo di assistenza h.24, 5 Distretti Sanitari, RSA, UCCP, comunità residenziali protette e semi protette;

c) che sono stati posti in essere da parte dei Direttori dei Dipartimenti e delle UUOOCC e dai Responsabili delle UUOOSSDD le azioni necessarie all'ottimale impiego delle risorse umane assegnate, mediante utilizzo degli istituti contrattuali previsti in materia di flessibilità degli orari, di turnazioni, etc.

d) che la Direzione provvede al costante monitoraggio del rispetto del costo complessivo del personale con trasmissione dei dati all'Organo Regionale; monitoraggio dal quale emerge che la spesa di cui al presente provvedimento è comunque compresa nel tetto di spesa complessivo imposto dalla deliberazione di GRA n.695 del 24/11/2017;

e) che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, ha attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;

f) che il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo hanno formalmente espresso parere favorevole;

DELIBERA

- di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;

AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Roberto Fagnano

U.O.C. *(proponente)* _____	U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Fonte di Finanziamento _____	Del. Max. n°/ del _____
Referente U.O.C. proponente _____	Settore _____
Utilizzo prenotazione: O S	
Data: _____	Data: 5.2.2019
Il Dirigente	Il Contabile
(_____)	(_____)

ASL 4 TERAMO
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott. RICCARDO BACH

Il Dirigente

Della suestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno 12 MAR. 2019 con prot. n. 902/19 all'Albo informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi della d.lgs. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.

☐ La suestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal_____ quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione.

☒ La suestesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile"

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TERAMO

*Firma*_____

L'Addetto alla pubblicazione informatica

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Aziendale.

Per l'esecuzione (E) ovvero per opportuna conoscenza (C) trasmessa a:

Coordinamenti/Dipartimenti e Distretti		***Unità Operative***		***Staff***	
Coordinamento Staff di Direzione		Segreteria Generale e Affari Legali		UOC Controllo di gestione	
Dipartimento Amministrativo	☐ E ☐ C	Acquisizione Beni e Servizi	☐ E ☐ C	UOC Formazione, Qualità e Comunicazione Strategica	☐ E ☐ C
Dipartimento Tecnico-Logistico	☐ E ☐ C	Attività Economiche e finanziarie	☐ E ☐ C	UOSD Ufficio Relazioni con il Pubblico	☐ E ☐ C
Dipartimento Assistenza Territoriale	☐ E ☐ C	Gestione del Personale	☐ E ☐ C	UOSD Servizio Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna	☐ E ☐ C
Coordinamento Assistenza Ospedaliera	☐ E ☐ C	Attività Amministrative Assistenza Territoriale e Distrettuale	☐ E ☐ C	UOSD CUP Aziendale e monitoraggio Liste di attesa	
Dipartimento Emergenza Urgenza	☐ E ☐ C	Patrimonio, Lavori e manutenzioni	☐ E ☐ C		☐ E ☐ C
Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare	☐ E ☐ C	Sistemi Informativi	☐ E ☐ C		☐ E ☐ C
Dipartimento Chirurgico	☐ E ☐ C	Attività amm.ve Dipartimenti Prevenzione e Salute Mentale	☐ E ☐ C		
Dipartimento Salute Mentale	☐ E ☐ C	Attività amm.ve dei Presidi Ospedalieri	☐ E ☐ C		☐ E ☐ C
Dipartimento Oncologico	☐ E ☐ C	Direzione medica e gestione complessiva del PO di Teramo	☐ E ☐ C		☐ E ☐ C
Dipartimento Medico	☐ E ☐ C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Atri	☐ E ☐ C		☐ E ☐ C
Dipartimento dei Servizi	☐ E ☐ C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Giulianova	☐ E ☐ C	***altre Funzioni di Staff***	
Dipartimento di Prevenzione	☐ E ☐ C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Sant'Omero	☐ E ☐ C	Comitato Unico di Garanzia	☐ E ☐ C
Dipartimento Materno-Infantile	☐ E ☐ C	Area Distrettuale Adriatico	☐ E ☐ C	Resp.le Prevenzione Corruzione e Trasparenza	☐ E ☐ C
Distretto di	☐ E ☐ C	Area Distrettuale Gran Sasso - Laga	☐ E ☐ C	Internal Audit	☐ E ☐ C
	☐ E ☐ C	Servizio Farmaceutico Territoriale	☐ E ☐ C	Organismo indipendente di valutazione	☐ E ☐ C
	☐ E ☐ C	Medicina Penitenziaria	☐ E ☐ C	Ufficio Procedimenti Disciplinari	☐ E ☐ C
	☐ E ☐ C	Servizio Dipendenze Patologiche	☐ E ☐ C	Gestione del Rischio	☐ E ☐ C
	☐ E ☐ C	Farmacia Ospedaliera di	☐ E ☐ C	Relazioni Sindacali	☐ E ☐ C
	☐ E ☐ C	U.O. di	☐ E ☐ C		