

PROFILO PROFESSIONALE

DIRETTORE UOC AZIENDALE

DI NEFROLOGIA E DIALISI

ELEMENTI OGGETTIVI RELATIVI ALLA STRUTTURA OPERATIVA

ORGANIZZAZIONE:

L'Unità Operativa Complessa di Nefrologia e Dialisi dell'Azienda USL 04 di Teramo fa parte del Dipartimento Delle Discipline Mediche. Svolge la sua attività in regime di ricovero ordinario, diurno ed ambulatoriale. L'attività assistenziale prestata dalle Equipres Medico-Infermieristiche della UOC Aziendale di Nefrologia e Dialisi (UOC di "Nefrologia e Dialisi" del PO "G. Mazzini" di Teramo, UOS di "Terapia Emodepurativa" del PO "Maria SS. dello Splendore" di Giulianova, UOS di "Terapia Emodepurativa" del PO "S. Liberatore" di Atri) è essenzialmente dedicata alla terapia sostitutiva renale nei pazienti cronici affetti da Insufficienza Renale Cronica terminale (emodialisi ospedaliera nelle UU.OO. di Teramo, Giulianova ed Atri (nella UO di Atri è attivo dal 2000 un programma di emodialisi per turisti nei mesi di luglio ed agosto), alla terapia sostitutiva renale nei pazienti con Insufficienza Renale Acuta nelle UU.OO. di Teramo, Giulianova ed Atri e, in collaborazione con i Rianimatori, nelle UTI dei quattro Presidi, alla terapia sostitutiva renale domiciliare (dialisi peritoneale nelle UU.OO. di Teramo, Giulianova ed Atri ed emodialisi domiciliare nella UO di Teramo); è inoltre dedicata all'effettuazione delle consulenze nefrologiche presso il Pronto Soccorso e le altre UU.OO., al monitoraggio della funzione renale ed al trattamento delle complicanze nei pazienti portatori di trapianto renale, alla diagnosi ed al trattamento delle malattie renali in regime di degenza ordinaria e/o di DH (nella UOC di Teramo), al monitoraggio della funzione renale ed al trattamento delle complicanze nei pazienti affetti da Insufficienza Renale Cronica di grado medio-severo (Programma di Prevenzione della Insufficienza Renale Progressiva) ed alla diagnosi ed al trattamento delle malattie renali e dell'ipertensione arteriosa in via ambulatoriale (ambulatori di nefrologia, ambulatorio di holter pressorio, ambulatorio di ecografia renale).

L'UOC di Nefrologia e Dialisi Aziendale si avvale di 19 (18+ 1 per pazienti acuti) posti letto-tecnici di dialisi, 4 posti letto di degenza ordinaria, 1 posto letto di day-hospital presso l'UOC di "Nefrologia e Dialisi" del PO "G. Mazzini" di Teramo, di 12 posti letto-tecnici di dialisi presso l'UOS di "Terapia Emodepurativa" del PO "Maria SS. dello Splendore" di Giulianova e di 8 posti letto-tecnici presso l'UOS di "Terapia Emodepurativa" del PO "S. Liberatore" di Atri.

DOTAZIONE ORGANICA:

La Direzione Aziendale, fatte salve diverse esigenze organizzative, assicura, attualmente una dotazione media annua di personale costituita da:

n° 1 Direttore di Struttura Complessa

UOC di "Nefrologia e Dialisi" del PO "G. Mazzini":

n° 7 Dirigenti Medici

n° 1 Infermiere Coordinatore

n° 22 Infermieri

n° 4 OSS

UOS di "Terapia Emodepurativa" del PO "Maria SS. dello Splendore"

n° 4 Dirigenti Medici (di cui uno Responsabile dell'UOS)

n° 1 Infermiere Coordinatore

n° 12 Infermieri

n° 2 OSS

UOS di "Terapia Emodepurativa" del PO "S. Liberatore" di Atri

n° 2 Dirigenti Medici (di cui uno Responsabile dell'UOS)

n° 1 Infermiere Coordinatore

n° 10 Infermieri

n° 2 OSS

TECNOLOGIA:

Sono a disposizione della strutture aziendali tutte le tecnologie/attrezzature biomediche di competenza coerenti con le patologie trattate.

ATTIVITÀ EROGATA NELL'ULTIMO ANNO (2017):

Prestazioni emodialitiche ambulatoriali (pazienti cronici)	19119
Prestazioni emodialitiche ospedaliere (pazienti acuti)	1355
Prestazioni di Emoperfusione, CRRT, PAP (pazienti acuti)	313
Prestazioni di dialisi peritoneale	18951
Prestazioni di ricovero in day-hospital (totale dimessi)	26

Accessi in day-hospital	137
Accessi in day-service	66
Consulenze nefrologiche	1234
Visite nefrologiche	6621
Prestazioni strumentali ambulatoriali (holter pressorio)	1033

ORGANIZZAZIONE DA REALIZZARE IN FUTURO:

Il contesto al quale l'Azienda USL 04 di Teramo è chiamata a contribuire, a seguito della progressiva attuazione della riforma del Servizio Sanitario Regionale, richiede una revisione del mandato dell'UOC di Nefrologia e Dialisi, con la previsione di un modello organizzativo ed assistenziale di tipo Hub-Spoke con la creazione di una rete nefrologica con la U.O. del P.O. di Teramo, presidio Hub e le UU.OO. dei P.O. di Giulianova ed Atri presidi SpoKe. Il modello, caratterizzato dall'intensità di cura, dovrà disporre presso l'UOC di Nefrologia e Dialisi del PO di Teramo di posti-letto di degenza ordinaria per il trattamento delle nefropatie acute e croniche. Le prestazioni nefrologiche ambulatoriali e quelle di terapia sostitutiva renale per pazienti acuti e cronici (emodialisi ospedaliera e domiciliare e dialisi peritoneale) vengono effettuate presso tutte le strutture nefrologiche aziendali. Particolare attenzione deve essere dedicata ai percorsi diagnostici che coinvolgono altri servizi aziendali al fine di snellire le fasi dell'inquadramento diagnostico ed ai percorsi di cura che coinvolgano i soggetti esterni quali le Strutture distrettuali, i Medici di Medicina Generale, le Case di Riposo, in modo da assicurare una reale continuità di cura al paziente ed una maggiore appropriatezza della degenza ospedaliera.

RELAZIONE RISPETTO ALL'AMBITO AZIENDALE:

Devono essere sottoposte a revisione le interazioni con le altre UU.OO. del Dipartimento delle Discipline Mediche, al fine di evitare duplicazioni di attività, con particolare riguardo a quelle ambulatoriali, nel rispetto del principio della salvaguardia e della valorizzazione delle professionalità esistenti, e di rendere omogenea l'organizzazione del servizio. Deve essere inoltre sviluppata una riflessione profonda sul futuro della terapia sostitutiva renale sul piano organizzativo, prevedendo forme di collaborazione con le altre specialità e con la medicina territoriale, con le Strutture Protette e con i Medici di Medicina Generale.

RELAZIONI NELL'AMBITO EXTRA-OSPEDALIERO:

Devono essere rinforzati e perfezionati i meccanismi di comunicazione con gli altri attori del sistema extra-aziendale, con particolare attenzione ai meccanismi operativi che possano garantire un miglioramento della continuità assistenziale.

COMPETENZE RICHIESTE PER LA GESTIONE DELLA STRUTTURA

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE:

Il candidato deve dimostrare:

- conoscenza dei concetti di Mission e Vision dell'organizzazione per promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi aziendali.
- capacità di gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche attribuite nel processo di budget in relazione agli obiettivi annualmente assegnati.
- capacità di definire modelli organizzativi che garantiscano:
 - le prestazioni in elezione ed urgenza di terapia sostitutiva della funzione renale per le altre strutture aziendali nelle 24 ore secondo criteri di appropriatezza clinica ed organizzativa e secondo le procedure concordate con il Direttore del Dipartimento.
 - la continuità operativa di tutte le funzioni di degenza ordinaria e diurna, di terapia dialitica ambulatoriale, degli ambulatori ed dei servizi specialistici della UOC di appartenenza.
 - i volumi di prestazioni definiti nel corso del processo di budget.
 - la collaborazione con le strutture dell'Azienda secondo criteri di appropriatezza clinica ed organizzativa.

Il candidato deve altresì dimostrare competenze per:

- collaborare in ambito aziendale alla definizione di linee guida e percorsi diagnostico terapeutici che assicurino l'appropriatezza delle prestazioni erogate in relazione ai benefici effettivamente ottenibili per i pazienti, con particolare riguardo ai percorsi diagnostici ed al buon uso dei farmaci garantendone poi l'applicazione, la traduzione operativa e il monitoraggio nella UOC di appartenenza.
- Adottare nella UOC di appartenenza le direttive organizzativo gestionali definite in ambito dipartimentale.
- promuovere e favorire l'introduzione e l'utilizzo delle tecnologie sanitarie nella UOC secondo i programmi aziendali, seguendo rigorosi criteri di Health Technology Assessment, con particolare riguardo al buon uso delle apparecchiature per dialisi e del materiale disponibile per dialisi, al buon uso dei farmaci, al buon uso del sangue, ai progetti sull'informatizzazione, all'introduzione di nuovi modelli organizzativo-gestionali quali il sistema Hub-Spoke ed i livelli assistenziali differenziati per intensità di cura.
- garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della assistenza che richiedono l'apporto del Nefrologo.
- alimentare i flussi informativi aziendali assicurandone la qualità dei contenuti e la tempistica.
- favorire la formazione continua dei collaboratori al fine di mantenere e sviluppare il loro potenziale professionale, ed evitare la frammentazione delle competenze nell'equipe.
- Promuovere un clima collaborativo
- sorvegliare l'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria secondo le regole definite dalla Direzione Aziendale e comunque in misura non superiore alla corrispondente attività istituzionale.
- garantire la supervisione delle attività diagnostiche, e terapeutiche svolte dal personale della UOC di appartenenza o da altro personale del Dipartimento impegnato nella propria struttura.

INNOVAZIONE, RICERCA E GOVERNO CLINICO:

Il candidato deve dimostrare competenze nell'ottica di:

- assicurare la corretta applicazione delle prassi aziendali con particolare riguardo ai percorsi diagnostici e di cura, alle politiche del farmaco, al buon uso del sangue.
- favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi flessibili con particolare riguardo all'assistenza differenziata per intensità di cura e allo sviluppo di forme innovative di comunicazione quali la teledialisi ed il teleconsulto con gli attori extra-ospedalieri del percorso di cura del paziente.

GESTIONE SICUREZZA DEI RISCHI E DELLA PRIVACY

Il candidato deve dimostrare attitudine a:

- attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti ed adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.
- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale.
- partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico.
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.

SORVEGLIANZA SULL'APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA VIGENTE A TUTELA DEL CORRETTO FUNZIONAMENTO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE:

Il candidato deve dimostrare capacità volte a:

- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti.
- garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita.
- collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.

COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI RICHIESTE

CONOSCENZE, METODICHE E TECNICHE:

Il candidato deve dimostrare di essere in possesso di:

- Competenze generali riguardanti la disciplina di Nefrologia, in relazione alle attività diagnostiche e terapeutiche effettuate dalla UOC, con particolare riguardo al trattamento del paziente anziano nefropatico polipatologico ed alla gestione della polifarmacoterapia, al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione.

- Competenze specifiche riguardanti l'attività dialitica nelle sue varie forme organizzando e gestendo, inoltre, le tecniche depurative innovative che interessano sia i pazienti cronici che quelli acuti ricoverati c/o la Nefrologia e nelle terapie intensive.
- Competenze nella gestione dell'ipertensione arteriosa in tutte le sue forme e nella prevenzione delle complicanze cardio-vascolari nel paziente nefropatico.
- Abilità di esecuzione della biopsia renale secondo le linee guida nazionali ed internazionali, della lettura dei preparati isto-patologici e dei protocolli terapeutici nel trattamento delle nefropatie glomerulari.
- Abilità di esecuzione di ecografia dell'apparato urinario nell'ambito della diagnostica delle nefropatie acute e croniche.
- Abilità nel posizionamento di cateteri endovascolari nei pazienti nefropatici acuti e cronici.
- Esperienza nell'applicazione di protocolli terapeutici-assistenziali nella gestione di tutte le patologie nefrologiche.
- Competenze specifiche nella gestione organizzativa per livelli differenziati di assistenza e nella definizione di modelli professionali adatti a favorire la continuità assistenziale intra ed extra-ospedaliera.
- Conoscenze dei principi dell'accreditamento.

ESPERIENZE SPECIFICHE:

La tipologia quali-quantitativa nella quale il candidato è stato impegnato deve documentare prevalentemente una casistica attinente alle esigenze prestazionali erogate in questa Azienda, con particolare riguardo all'impostazione dei livelli differenziati di assistenza per intensità di cura ed alla continuità assistenziale.

PERCORSI FORMATIVI:

L'attività formativa, di insegnamento della disciplina nefrologica e le esperienze di attività lavorativa e di collaborazione svolte in strutture estere devono essere coerenti con il profilo ricercato.

PUBBLICAZIONI:

La produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi cinque anni deve essere coerente con il profilo ricercato.