



Allegati N. \_\_\_\_\_

Trasmissione a mezzo email

A TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE

**OGGETTO: CONGEDO PATERNITA' 2020.**

Con riferimento all'oggetto, si comunica, che con legge 28 giugno 2012 n. 92 sono stati istituiti il congedo obbligatorio e il congedo facoltativo, alternativi al congedo di maternità della madre, fruibili da parte del padre lavoratore dipendente anche adottivo e affidatario, entro e non oltre il quinto mese di vita del figlio.

La legge 11 dicembre 2016 n. 232, all'art. 1 comma 354 (legge bilancio 2017) e ss.mm.ii. ha disposto la proroga del congedo obbligatorio per i padri lavoratori dipendenti anche per le nascite e le adozioni/affidamenti avvenute nell'anno solare 2017 ed ha previsto, per l'anno solare 2018, l'aumento del suddetto congedo obbligatorio da due a quattro giorni.

La legge 27 dicembre 2019 n. 160 all'art. 1 comma 342 (legge bilancio 2020) ha ulteriormente aumentato a sette il numero dei giorni di congedo obbligatorio.

**Con nota 8629/2013 il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha stabilito che le disposizioni di cui sopra non sono applicabili ai padri lavoratori dipendenti da amministrazioni pubbliche e ha chiarito che il Ministro per la Pubblica Amministrazione dovrà approvare una norma che individui e definisca gli ambiti, le modalità e i tempi di armonizzazione della disciplina per il personale di che trattasi.**

Pertanto, per i dipendenti pubblici rimangono validi ed applicabili gli istituti disciplinati del d.lgs. n. 151 del 2001 e nei CCNL di comparto.

Distinti Saluti

Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Antonio Lampieri



IL Direttore F.F.  
Gestione del Personale  
Dott. Rossella Di Marzio