

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

Deliberazione n° **0750** del **16 APR. 2021**

U.O.C.: PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE

U.O.C.: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: Avviso pubblico, per colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di CPS - Tecnico sanitario di laboratorio biomedico (Cat. D) per emergenza COVID-19, indetto con deliberazione n. 327 del 22 febbraio 2021. Approvazione della graduatoria di merito ed ulteriori provvedimenti.

Data 16/04/2021 Firma [Firma]
Il Responsabile dell'istruttoria
Dott. Fabrizio Primoli

Data 16/04/21 Firma [Firma]
Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Michela Fucilitti

I Direttori delle UU.OO.CC. proponenti con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Data 16/04/21

Firma [Firma]
Il Direttore UOC Pianificazione dinamica e sviluppo del personale
Dott.ssa Rossella Di Marzio

VISTO: Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
(Dott.ssa Rossella Di Marzio)

Firma [Firma]
Il Direttore UOC Amministrazione del personale
Dott. Luigi Franciotti

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

favorevole
 non favorevole
(con motivazioni allegata al presente atto)



Data 16/04/2021

Firma [Firma]
Il Direttore Amministrativo:
Dott. Franco Santarelli

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

favorevole
 non favorevole
(con motivazioni allegata al presente atto)



Data 16/4/2021

Firma [Firma]
Il Direttore Sanitario:
Dott. Maurizio Brucchi

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo

C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

I DIRETTORI DELLA U.O.C. Pianificazione dinamiche e sviluppo del personale, Dott.ssa Rossella Di Marzio, E DELLA U.O.C. Amministrazione del personale, Dott. Luigi Franciotti

RICHIAMATE le vigenti disposizioni in materia di disciplina concorsuale del personale del SSN e in particolare:

- il DPR 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81, recante disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014 n.183, per la parte applicabile agli enti del SSN;
- la deliberazione n. 175 del 10 febbraio 2016, recante approvazione della revisione 4 del Regolamento aziendale sulle procedure selettive per il conferimento di incarichi a tempo determinato, di collaborazione coordinata e continuativa ed ex art. 15 septies del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502;
- la deliberazione del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, con la quale è stato dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;
- il decreto legge 14 gennaio 2021 n. 2, convertito in legge 12 marzo 2021 n. 29, con il quale è stato prorogato al 30 aprile 2021 lo stato di emergenza sopra indicato;
- la legge 24 aprile 2020 n. 27 di conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 17 marzo 2020 n. 18, recante misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19 e, in particolare, l'art. 2 ter;
- la legge 30 dicembre 2020 n. 178, e in particolare il comma 423 dell'art. 1, con il quale sono stati prorogati al 31 dicembre 2021 i termini di cui all'art. 2 bis del decreto legge 17 marzo 2020 n. 18, correlati allo stato di emergenza epidemiologica da COVID-19;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n. 2/2020;
- il decreto legge 19 maggio 2020 n. 34, convertito in legge 17 luglio 2020 n. 77, recante misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- gli artt. 24 e 25 del CCNL del 21 maggio 2018 del Comparto Sanità;

VISTO il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2019-2021, approvato con DGR n. 518 del 9 settembre 2019;

DATO ATTO

- che il citato Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2019-2021, approvato con DGR n. 518 del 9 settembre 2019, ha previsto un fabbisogno minimo pari a 46 e un fabbisogno massimo pari a 146 di CPS - Tecnico sanitario di laboratorio biomedico (Cat. D);
- che alla data del 31 marzo 2021 risultavano in servizio n. 77 unità di CPS - Tecnico sanitario di laboratorio biomedico (Cat. D);

CONSIDERATI l'evolversi della situazione epidemiologica correlata all'emergenza COVID-19, il carattere particolarmente diffusivo dell'epidemia e la perdurante presenza dei casi registrati sia sul territorio nazionale che su quello regionale, che ha determinato un incremento del fabbisogno del personale tecnico al fine di far fronte all'emergenza determinatasi;

CONSIDERATO altresì il numero del personale assente dal servizio a titolo di malattia, assegnazioni provvisorie e maternità, nonché quello già in quiescenza o prossimo ad essa, che determina urgente necessità di sostituzione;

EVIDENZIATO che la Regione Abruzzo, con note del 11 marzo 2020 (prot. n. 0072644/20) e del 12 marzo 2020 (prot. n. 0074265/20), ha fornito indicazioni operative per l'applicazione di quanto recato dal decreto legge 17 marzo 2020 n. 18, convertito in legge 24 aprile 2020 n. 27;

VISTA la deliberazione n. 327 del 22 febbraio 2021, con la quale è stato indetto l'avviso pubblico, per colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di CPS - Tecnico sanitario di laboratorio biomedico (Cat. D), per emergenza COVID-19;

ATTESO che il suddetto avviso pubblico è stato pubblicato in data 1 marzo 2021 nell'apposita sezione del sito web aziendale;

VISTA la deliberazione n. 541 del 17 marzo 2021, con la quale:

- è stata nominata la commissione esaminatrice della pubblica selezione di cui trattasi;
- si è proceduto all'ammissione di n. 27 candidati che hanno dimostrato di essere in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dall'avviso in argomento;

PRESO ATTO degli atti della selezione rimessi dalla summenzionata commissione, al termine dei propri lavori, con nota del 15 aprile 2021 (prot. n. 0061551/21);

RITENUTO di recepire gli atti rimessi dalla summenzionata commissione e, verificatane la regolarità, di approvare la seguente graduatoria di merito, redatta in esecuzione di quanto previsto dal DPR 27 marzo 2001 n. 220:

N.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO TOTALE	PRECEDENZE
1	FARINA MICHELA	49,000	Precedenza ex alinea 18, comma 4, art. 5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487
2	FILIPPINI THELEMA	49,000	Precede per età
3	DI BONAVENTURA CHIARA	49,000	
4	CAPULLI VALERIA	48,000	Precedenza ex alinea 17, comma 4, art. 5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487 Precedenza ex lettera b, comma 5, art. 5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487
5	DIOMEDE LORENZO	48,000	Precede per età
6	CIFONI ASIA	48,000	
7	DI BATTISTA ILARIA	47,000	Precede per età
8	FIDANZA LUNA	47,000	
9	DI SAVERIO SUSANNA	46,000	Precedenza ex alinea 17, comma 4, art. 5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487 Precedenza ex lettera b, comma 5, art. 5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487
10	DI MARCANTONIO REBECCA	46,000	Precede per età

11	FIORITA JESSICA	46,000	
12	SMARGIASSI VALERIA	45,000	Precede per età
13	TARANTELLI FABIANA	45,000	
14	D'ANCONA RICCARDO	44,000	
15	PATRUNO SARA	43,000	
16	CIAMPOLI ILARIA	42,000	Precedenza ex alinea 17, comma 4, art. 5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487
17	FORTE VERONICA	42,000	
18	MARI VERONICA CECILIA	40,000	Precedenza ex alinea 18, comma 4, art. 5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487
19	FRANCHI MANUEL	40,000	
20	MAGENTA ANGELICA	39,000	
21	IEZZI LUCA	38,000	
22	LOMBARDI ANTONIO	36,000	
23	SALVATORE NICO	35,000	Precede per età
24	MICARELLI GIOVANNA	35,000	

RITENUTO, alla luce di quanto evidenziato dal Dirigente delle professioni sanitarie con nota del 13 aprile 2021 (prot. n. 0059863/21), di dover assumere con urgenza e con contratto a tempo determinato per la durata di mesi 12, n. 10 CPS - Tecnico sanitario di laboratorio biomedico (Cat. D), per emergenza COVID-19;

ATTESO che, alla luce delle urgenti esigenze come sopra rappresentate, appare opportuno procedere all'assunzione dei primi n. 10 candidati disponibili alla presa di servizio immediata, collocati nella suddetta graduatoria e preventivamente contattati per le vie brevi, e, in caso di mancata disponibilità all'assunzione immediata, procedere allo scorrimento della richiamata graduatoria sino a concorrenza delle n. 10 assunzioni programmate;

RITENUTO pertanto, alla luce di quanto sopra evidenziato:

- di assumere con decorrenza immediata e con contratto a tempo determinato per la durata di mesi 12, n. 5 CPS - Tecnico sanitario di laboratorio biomedico (Cat. D), per emergenza COVID-19, nelle persone della Dott.ssa Cifoni Asia (6), Dott.ssa Di Battista Ilaria (7), Dott. D'Ancona Riccardo (14), Dott.ssa Magenta Angelica (20) e Dott. Salvatore Nico (23);
- di assumere con decorrenza dal 1 maggio 2021 e con contratto a tempo determinato per la durata di mesi 12, ulteriori n. 4 CPS - Tecnico sanitario di laboratorio biomedico (Cat. D), per emergenza COVID-19, nelle persone della Dott.ssa Farina Michela (1), Dott.ssa Filippini Thelema (2), Dott. Diomede Lorenzo (5) e Dott.ssa Di Marcantonio Rebecca (10);

- di assumere con decorrenza dal 15 maggio 2021 e con contratto a tempo determinato per la durata di mesi 12, ulteriore n. 1 CPS - Tecnico sanitario di laboratorio biomedico (Cat. D), per emergenza COVID-19, in base alla disponibilità comunicata;

PRECISATO che, in caso di sopravvenuta indisponibilità all'assunzione da parte dei candidati utilmente collocati in graduatoria, si procederà allo scorrimento della stessa sino a concorrenza del numero dei posti da coprire come sopra determinato;

DATO ATTO che con l'adozione del presente provvedimento viene rispettato il limite complessivo di spesa di cui alla vigente normativa;

RITENUTO di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ravvisata l'urgenza delle assunzioni di che trattasi;

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999 n. 286;

PROPONGONO

Per le motivazioni esposte in narrativa e che s'intendono integralmente riportate nel presente dispositivo

- 1) **DI APPROVARE**, verificatane la regolarità, gli atti rimessi dalla commissione e la sottoindicata graduatoria di merito, redatta in esecuzione di quanto previsto dal DPR 27 marzo 2001 n. 220, dell'avviso pubblico, per colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di CPS - Tecnico sanitario di laboratorio biomedico (Cat. D), per emergenza COVID-19, indetto con deliberazione n. 327 del 22 febbraio 2021:

N.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO TOTALE	PRECEDENZE
1	FARINA MICHELA	49,000	Precedenza ex alinea 18, comma 4, art. 5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487
2	FILIPPINI THELEMA	49,000	Precede per età
3	DI BONAVENTURA CHIARA	49,000	
4	CAPULLI VALERIA	48,000	Precedenza ex alinea 17, comma 4, art. 5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487 Precedenza ex lettera b, comma 5, art. 5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487
5	DIOMEDE LORENZO	48,000	Precede per età
6	CIFONI ASIA	48,000	
7	DI BATTISTA ILARIA	47,000	Precede per età
8	FIDANZA LUNA	47,000	
9	DI SAVERIO SUSANNA	46,000	Precedenza ex alinea 17, comma 4, art. 5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487 Precedenza ex lettera b, comma 5, art. 5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487

10	DI MARCANTONIO REBECCA	46,000	Precede per età
11	FIORITA JESSICA	46,000	
12	SMARGIASSI VALERIA	45,000	Precede per età
13	TARANTELLI FABIANA	45,000	
14	D'ANCONA RICCARDO	44,000	
15	PATRUNO SARA	43,000	
16	CIAMPOLI ILARIA	42,000	Precedenza ex alinea 17, comma 4, art. 5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487
17	FORTE VERONICA	42,000	
18	MARI VERONICA CECILIA	40,000	Precedenza ex alinea 18, comma 4, art. 5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487
19	FRANCHI MANUEL	40,000	
20	MAGENTA ANGELICA	39,000	
21	IEZZI LUCA	38,000	
22	LOMBARDI ANTONIO	36,000	
23	SALVATORE NICO	35,000	Precede per età
24	MICARELLI GIOVANNA	35,000	

2) **DI PROCEDERE** all'assunzione dei primi n. 10 candidati disponibili alla presa di servizio immediata, collocati nella suddetta graduatoria e preventivamente contattati per le vie brevi, e, in caso di mancata disponibilità all'assunzione immediata, procedere allo scorrimento della richiamata graduatoria sino a concorrenza delle n. 10 assunzioni programmate.

3) **DI PROCEDERE** conseguentemente:

- di assumere con decorrenza immediata e con contratto a tempo determinato per la durata di mesi 12, n. 5 CPS - Tecnico sanitario di laboratorio biomedico (Cat. D), per emergenza COVID-19, nelle persone della Dott.ssa Cifoni Asia (6), Dott.ssa Di Battista Ilaria (7), Dott. D'Ancona Riccardo (14), Dott.ssa Magenta Angelica (20) e Dott. Salvatore Nico (23);
- di assumere con decorrenza dal 1 maggio 2021 e con contratto a tempo determinato per la durata di mesi 12, ulteriori n. 4 CPS - Tecnico sanitario di laboratorio biomedico (Cat. D), per emergenza COVID-19, nelle persone della Dott.ssa Farina Michela (1), Dott.ssa Filippini Thelema (2), Dott. Diomede Lorenzo (5) e Dott.ssa Di Marcantonio Rebecca (10);
- di assumere con decorrenza dal 15 maggio 2021 e con contratto a tempo determinato per la durata di mesi 12, ulteriore n. 1 CPS - Tecnico sanitario di laboratorio biomedico (Cat. D), per emergenza COVID-19, in base alla disponibilità comunicata;

- 4) **DI PRECISARE** che, in caso di sopravvenuta indisponibilità all'assunzione da parte dei candidati utilmente collocati in graduatoria, si procederà allo scorrimento della stessa sino a concorrenza del numero dei posti da coprire come sopra indicato.
- 5) **DI INVITARE** gli interessati alle assunzioni disposte nei punti che precedono a stipulare il relativo contratto individuale di lavoro, producendo, a norma dell'art. 24 del CCNL del 21 maggio 2019 del Comparto Sanità e dell'art. 19 del DPR 27 marzo 2001 n. 220, la documentazione prescritta dalla normativa vigente e dal bando del pubblico concorso, assegnando a ciascuno di essi il termine di giorni 5, decorrenti dalla data di ricezione del relativo invito, a pena di decadenza dai diritti conseguenti alla partecipazione alla selezione in argomento.
- 6) **DI STIPULARE** con gli interessati alle assunzioni disposte nei punti che precedono, verificata la sussistenza dei requisiti, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato relativo all'istaurando rapporto.
- 7) **DI ATTRIBUIRE** ai summenzionati dipendenti il trattamento economico iniziale previsto dal vigente CCNL per il personale del Comparto Sanità, con decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio che sarà comunicata dal dirigente responsabile della struttura di destinazione.
- 8) **DI PRENOTARE** la complessiva spesa mensile di € 26.854,10, al lordo degli oneri di legge e comprensiva del rateo di tredicesima mensilità, sul cdc 8875 Costi Coronavirus 2021.
- 9) **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

- che i Dirigenti proponenti il presente provvedimento, sottoscrivendolo, hanno attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario hanno espresso formalmente parere favorevole;

DELIBERA

di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata.



DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Di Giosia

A small, stylized handwritten mark or signature in the bottom left corner of the page.



U.O.C. (proponente)	U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Spesa anno _____ € _____ Sottoconto _____	Prenotazione n. _____
Fonte di Finanziamento _____	Del. Max. n°/ del _____
Referente U.O.C. proponente _____	Settore: _____
Data: _____	Data: <u>16-4-2011</u>
Utilizzo prenotazione: O S	Il Contabile _____
Il Dirigente _____	Il Dirigente _____

U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
 ASL INTERMEDIO
 IL DIRIGENTE RESPONSABILE
 Dott.ssa Antonella Di Silvestre

Della suestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno

16 APR. 2021

con prot. n. 1361/21

all'Albo informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi della d.lgs. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.

La suestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal _____ quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione.

La suestesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile"



Firma _____

L'Addetto alla pubblicazione informatica

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Aziendale.

Per l'esecuzione (E) ovvero per opportuna conoscenza (C) trasmessa a:

Coordinamenti/Dipartimenti e Distretti		Unità Operative		Staff	
Coordinamento Staff di Direzione		Segreteria Generale e Affari Legali		UOC Controllo di gestione	
Dipartimento Amministrativo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Acquisizione Beni e Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Formazione, Qualità e Comunicazione Strategica	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Tecnico-Logistico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Economiche e finanziarie	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Ufficio Relazioni con il Pubblico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Assistenza Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Personale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Servizio Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Coordinamento Assistenza Ospedaliera	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Amministrative Assistenza Territoriale e Distrettuale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD CUP Aziendale e monitoraggio Liste di attesa	
Dipartimento Emergenza Urgenza	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Patrimonio, Lavori e manutenzioni	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Sistemi Informativi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Chirurgico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve Dipartimenti Prevenzione e Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		
Dipartimento Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve dei Presidi Ospedalieri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Oncologico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e gestione complessiva del PO di Teramo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Medico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Atri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento dei Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Giulianova	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	altre Funzioni di Staff	
Dipartimento di Prevenzione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Sant'Omero	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Comitato Unico di Garanzia	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Materno-Infantile	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Adriatico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Resp.le Prevenzione Corruzione e Trasparenza	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Distretto di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Gran Sasso - Laga	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Internal Audit	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Farmaceutico Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Organismo indipendente di valutazione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Medicina Penitenziaria	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Ufficio Procedimenti Disciplinari	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Dipendenze Patologiche	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Rischio	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Farmacia Ospedaliera di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Relazioni Sindacali	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	U.O. di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		