

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

Deliberazione n° 1137 del 15 GIU. 2022

U.O.C. PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE

U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo CPS - Assistente sanitario (Cat. D), con procedura aggregata regionale per le esigenze dell'Azienda USL di Teramo, dell'Azienda USL di Avezzano-Sulmona-L'Aquila e dell'Azienda USL di Pescara, indetto con deliberazione n. 1949 del 7 dicembre 2020. Approvazione della graduatoria di merito ed ulteriori provvedimenti.

Data 10/06/2022 Firma [Firma]
Il Responsabile dell'istruttoria
Dott. Fabrizio Primoli

Data 10/06/2022 Firma [Firma]
Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Simona Romualdi

I Direttori delle UU.OO.CC. proponenti con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Data 10/06/2022

Firma [Firma]

Il Direttore UOC Pianificazione dinamiche e sviluppo del personale
Dott.ssa Rossella Di Marzio

VISTO: Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
Dott.ssa Rossella Di Marzio

[Firma]

Firma [Firma]

Il Direttore UOC Amministrazione del personale
Dott. Luigi Franciotti

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

favorevole
 non favorevole
(con motivazioni allegate al presente atto)



Data 14-6-2022

Firma [Firma]

Il Direttore Amministrativo
Dott. Franco Santarelli

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

favorevole
 non favorevole
(con motivazioni allegate al presente atto)



Data 14-6-2022

Firma [Firma]

Il Direttore Sanitario
Dott. Maurizio Brucchi

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

I DIRETTORI DELLA UOC Pianificazione dinamiche e sviluppo del personale, Dott.ssa Rossella Di Marzio, E DELLA UOC Amministrazione del personale, Dott. Luigi Franciotti

RICHIAMATE le vigenti disposizioni in materia di disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del SSN e in particolare:

- il DPR 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nelle pubbliche amministrazioni;
- il DPR 27 marzo 2001 n. 220, con cui è stato emanato il regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del SSN;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81, recante disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014 n.183, per la parte applicabile agli enti del SSN;
- gli artt. 24 e 25 del CCNL del 21 maggio 2018 del Comparto Sanità;

VISTI:

- le linee di indirizzo regionali in materia di risorse umane delle Aziende USL approvate con deliberazione G.R.A. n. 26/2018 come integrate dalla deliberazione di GRA n. 486 del 05.07.2018 (trasmessa con nota n. RA/0215294 del 27.07.2018);
- la DGR 37/2019 recante "Indicazioni operative per la predisposizione del Piano triennale dei Fabbisogni del personale delle Aziende sanitarie locali del SSR"
- la deliberazione di Giunta Regionale d'Abruzzo n. 518 del 9 settembre 2019 con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni 2019/2021;
- la deliberazione n. 1766 del 10 ottobre 2019 con la quale è stato disposto di adottare definitivamente il Piano Triennale dei Fabbisogni 2019/2021 alla luce dell'approvazione da parte della Regione Abruzzo di cui al precedente punto;
- la nota della Regione Abruzzo Assessorato alla Salute, Famiglia e Pari Opportunità prot. n.274762 del 02/10/2019, acquisita al protocollo unico aziendale in data 03/10/2019 con prot. n.97893, nella quale si forniscono chiarimenti in ordine al PTFP 2019/2021 ed in particolare si dispone che il personale in servizio al 31/12/2018, cessato dal rapporto di lavoro successivamente a tale data, possa essere sostituito dall'Azienda interessata con personale dello stesso profilo professionale e della stessa disciplina/qualifica, senza ulteriore approvazione da parte della Regione Abruzzo, qualora la stessa USL ritenga ancora sussistente il fabbisogno di personale relativamente a tale professionalità;

VERIFICATO CHE:

- il succitato Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021 ha previsto il reclutamento di n.3 CPS - Assistenti sanitari (Cat. D) con riferimento all'anno 2019 e n.1 con riferimento all'anno 2020 di cui n.2 reclutati mediante mobilità, giusta delibera n.1545 del 29 agosto 2020;
- nel corso dell'anno 2019 è cessata n.1 unità;
- con deliberazione n.1949 del 07.12.2022 è stato indetto con procedura aggregata regionale, il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di posti di CPS - Assistente sanitario (Cat. D) per n. 1 unità per quanto attiene all'Azienda USL di Teramo;

- con deliberazione n. 2045 del 10 dicembre 2021 è stato disposto di immettere nel ruolo n.2 unità di CPS Assistente Sanitario, cat. D n.2 unità nelle persone di Accica Angela e Della Sciucca Manuela;
- in data 1 marzo 2022 è cessata n.1 unità;
- alla luce delle suddette assunzioni risulterebbero ancora da coprire le n.2 cessazioni intervenute negli anni 2019-2022;
- il suddetto Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021, trasmesso alla Regione Abruzzo, ha previsto per l'Azienda USL di Teramo un fabbisogno minimo e massimo di CPS - Assistenti sanitari (Cat. D) pari a n. 5 unità;
- in data 31 maggio 2022 risultano in servizio n. 5 CPS - Assistenti sanitari (Cat. D) a tempo indeterminato e n.1 con contratto di lavoro a tempo determinato per l'emergenza COVID-19;

ATTESO che, per esigenze aziendali, si rende necessario, anche alla luce della rimodulazione delle attività legate al fronteggiamento dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, implementare il fabbisogno di Assistenti sanitari calcolato in fase pre-pandemica;

EVIDENZIATO che il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021 ha previsto un fabbisogno minimo e massimo di Collaboratori Amministrativi Professionali, cat. D pari a 87 unità;

VALUTATA la necessità di ridurre il fabbisogno massimo di Collaboratori Amministrativi Professionali, cat. D previsto dal Piano Triennale dei fabbisogni da 87 a 86 unità con corrispondente aumento del fabbisogno massimo di CPS Assistenti sanitari, cat. D, da 5 a 6 unità;

ATTESO che di tali adeguamenti sarà dato atto in sede di redazione del prossimo Piano Triennale dei Fabbisogni 2022-2024;

VISTA la deliberazione n. 1949 del 7 dicembre 2020 con la quale è stato indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di posti di CPS - Assistente sanitario (Cat. D), con procedura aggregata regionale per le esigenze dell'Azienda USL di Teramo, dell'Azienda USL di Avezzano-Sulmona-L'Aquila e dell'Azienda USL di Pescara;

ATTESO che il suddetto bando di concorso pubblico è stato pubblicato integralmente sul Bollettino ufficiale della Regione Abruzzo n. 32 speciale (concorsi) del 19 febbraio 2021 e in estratto sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana - IV serie speciale (concorsi) - n. 47 del 15 giugno 2021, nonché nell'apposita sezione del sito web aziendale;

VISTE le deliberazioni n. 2148 del 23 dicembre 2021 e n. 142 del 24 gennaio 2022, con le quali:

- è stata nominata e successivamente modificata la commissione esaminatrice del concorso di cui trattasi;
- si è proceduto all'ammissione di n. 114 candidati, distinti per Azienda prescelta;
- si è proceduto alla non ammissione di n. 3 candidati, per le motivazioni indicate nei relativi allegati;

PRESO ATTO degli atti della selezione rimessi dalla summenzionata commissione, al termine dei propri lavori, con nota del 10 maggio 2022 (prot. n. 0052956/22) ed in particolare delle graduatorie di merito redatte a norma di quanto stabilito dall'art.17 del DPR n.220/2001 giusta verbale del 05/05/2022;

EVIDENZIATO che il punto 1) del bando di concorso di cui trattasi, approvato con deliberazione n.1949 del 07/12/2020, riporta quanto appresso:

1. *Riserva dei posti.*

N. 1 posti (dei N. 2 messi a concorso per la AUSL di Avezzano-Sulmona-L'Aquila) sono riservati a coloro che sono in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, così come modificato dall'art.1 – comma 813 – della L. n.205/2017 e deliberazione G.R.A. n.5/2018 e segnatamente a personale appartenente all'area del comparto del Servizio Sanitario Nazionale che possiede tutti i seguenti requisiti:

- *risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28/08/2015), di un contratto di lavoro flessibile presso l'Azienda USL di Avezzano – Sulmona – L'Aquila;*
- *abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2020, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'Azienda USL di Avezzano – Sulmona – L'Aquila;*

N. 2 posti (dei N. 4 messi a concorso per la AUSL di Pescara) sono riservati a coloro che sono in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, così come modificato dall'art.1 – comma 813 – della L. n.205/2017 e deliberazione G.R.A. n.5/2018 e segnatamente a personale appartenente all'area del comparto del Servizio Sanitario Nazionale che possiede tutti i seguenti requisiti:

- *risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28/08/2015), di un contratto di lavoro flessibile presso l'Azienda USL di Pescara;*

- abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2020, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'Azienda USL di Pescara;

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs.n.66/2010:

- per l'Azienda USL di Teramo si è determinata una riserva a favore dei volontari delle FF.AA pari a 0,9 (30% dei posti messi a concorso pari a 0,3 + frazione residua del precedente concorso pari a 0,6) che sarà cumulata ad altre frazioni di riserva sino a raggiungimento dell'unità da riservare nei prossimi concorsi da bandire.
- per l'Azienda USL di Avezzano Sulmona L'Aquila si è determinata una frazione di riserva pari a 0,6 (30% dei posti messi a concorso) a favore dei volontari delle FF.AA.

Ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. è prevista una riserva per ciascuna Azienda pari al 50% dei posti messi a concorso e residui rispetto alle predette riserve a favore del personale interno.

Nel caso non vi siano candidati idonei appartenenti alle anzidette categorie i posti saranno assegnati ad altri candidato utilmente collocati in graduatoria.

VISTO l'art.5 co.1 del DPR n.487/1994 che stabilisce: "Nei pubblici concorsi, le riserve di posti di cui al successivo comma 3 del presente articolo, già previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorsi";

ACCERTATO nessuno tra i candidati dell'Azienda USL di Teramo ha dichiarato di essere titolare di riserva;

EVIDENZIATO che le verifiche degli idonei riservatari nelle graduatorie delle due Aziende USL consociate saranno effettuate da ciascuna in fase di effettivo utilizzo delle stesse per l'assunzione dei vincitori;

RITENUTO, accertatane la regolarità, di recepire integralmente gli atti rimessi dalla summenzionata commissione e di approvare le sottoriportate graduatorie di merito per le Aziende UU.SS.LL. di Teramo, Lanciano-Vasto-Chieti e Avezzano-Sulmona-L'Aquila, redatte in esecuzione di quanto stabilito all'art.18 del DPR n.220/2001:

AZIENDA USL DI TERAMO						
NR.	COGNOME	NOME	PUNTI TITOLI	PUNTI PROVA	TOTALE PUNTI	PREFERENZE/RISERVA
1	SILVETTI	GIACOMO	0,720	65,000	65,720	
2	DI PIETRO	NOEMI	1,605	56,000	57,605	
3	CAPRIOTTI	FLAVIA	0,800	56,000	56,800	
4	BALDASSARRE	ELEONORA	4,550	52,000	56,550	

AZIENDA USL DI AVEZZANO-SULMONA-L'AQUILA						
NR.	COGNOME	NOME	PUNTI TITOLI	PUNTI PROVA	TOTALE PUNTI	PREFERENZE/RISERVA
1	RUS	TEODORA CRISTINA	3,500	57,000	60,500	
2	AMBROSIO	CONCETTA	4,450	49,000	53,450	
3	BULLA	GIORGIA	1,585	49,000	50,585	
4	AGOSTINO	TATIANA	1,477	49,000	50,477	
5	CARROZZO	MARIA CROCISSA	1,090	49,000	50,090	Riservatario ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.

AZIENDA USL DI PESCARA						
NR	COGNOME	NOME	PUNTI TITOLI	PUNTI PROVA	TOTALE PUNTI	PREFERENZE/RISERVA
1	CONSORTE	MATTEO	6,300	68,000	74,300	
2	POERIO	STELLA	6,145	65,000	71,145	
3	SILVESTRI	LORENZA	1,647	65,000	66,647	
4	MAZZARELLI	FRANCESCA	1,335	64,000	65,335	
5	RAGNO	MARIA	0,855	64,000	64,855	
6	MORELLI	MATTEO	2,735	62,000	64,735	
7	CONTESTABILE	LAURA	0,543	63,000	63,543	

8	LAMONACA	DEBORAH	5,420	58,000	63,420	
9	GINESTRA	GLORIA	3,725	59,000	62,725	
10	TORRELLI	FEDERICA	1,505	59,000	60,505	
11	BERARDINELLI	CECILIA	2,045	58,000	60,045	
12	D'AULERIO	GIORGIA	1,555	58,000	59,555	
13	DI FABIO	ELENA	1,327	58,000	59,327	
14	LOMBARDI	CARMELA	0,532	58,000	58,532	
15	MENNUCCI	ANASTASIA	0,430	57,000	57,430	
16	GAGLIARDI	LUCA	6,360	49,000	55,360	
17	D'ANTUONO	ROBERTA	0,200	55,000	55,200	
18	PONZIANI	STEFANO	1,820	53,000	54,820	
19	GIANNOCCARO	ELSA	4,545	50,000	54,545	
20	FRACASSI	FLAVIA	0,440	53,000	53,440	
21	AMODIO	GIUSY	1,410	52,000	53,410	
22	CIAMPELLA	RENATA	0,305	52,000	52,305	
23	RABOTTINI	MASSIMILIANO	3,285	49,000	52,285	Riservatario ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs.n.66/2010
24	TATASCIORE	ANDREA GABRIELLA	0,200	52,000	52,200	
25	DI MARZIO	MAYRA	0,115	52,000	52,115	
26	RUBINO	ANNA MARIA PIA	2,605	49,000	51,605	
27	PICCIRILLI	NADIA	2,540	49,000	51,540	
28	DI MEMMO	ALESSIA	1,316	50,000	51,316	
29	PLEVANO	LORENZA	1,225	50,000	51,225	
30	CORBO	MARIA	2,035	49,000	51,035	
31	RANIERI	ANGELA	1,989	49,000	50,989	
32	DE MEDIO	SERENA	0,800	50,000	50,800	
33	RICCIARDI	GIADA	0,730	50,000	50,730	
34	FLOCCO	ANDREA	0,720	50,000	50,720	
35	ULISSE	ELITA	1,710	49,000	50,710	
36	GRASSO	LAURA	1,615	49,000	50,615	
37	EUFEMIA	MARIA	1,611	49,000	50,611	
38	ROMANO	FLORINDA	0,555	50,000	50,555	
39	DI CAPUA	DONATELLA	1,535	49,000	50,535	
40	NICOLUCCI	ANTONIO	0,519	50,000	50,519	
41	ELIA	MORENA	1,484	49,000	50,484	
42	LIMONCELLI	ANGELA	0,000	50,000	50,000	
43	TORTORETO	MINERVA	0,800	49,000	49,800	Riservatario ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.
44	BOMBA	LUANA	0,727	49,000	49,727	Riservatario ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.
45	PROVENZANO	FRANCESCA	0,500	49,000	49,500	
46	DE LUTII	SIMONA	0,400	49,000	49,400	Precede ex art. 5, punto 5, lett. c) del D.P.R. 487/94
47	MICHETTI	FEDERICA	0,400	49,000	49,400	
48	MY	LUDOVICA	0,100	49,000	49,100	

DATO ATTO che le graduatorie approvate al punto che precede saranno pubblicate nel Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo, ai sensi del 6° comma dell'art. 18 del D.P.R. 27.03.2001, n. 220;

RITENUTO, per quanto sopra, relativamente all'Azienda USL di Teramo:

- di dichiarare vincitore del concorso in argomento, il dott. Silvetti Giacomo, classificatosi alla prima posizione della graduatoria di merito;
- di assumere il sopra indicato vincitore Dott. Silvetti Giacomo in qualità di CPS - Assistente sanitario (Cat. D), per un periodo di prova di mesi sei ove previsto, ai sensi dell'art. 25 del CCNL Comparto Sanità periodo 2016/2018;
- di dare mandato al Responsabile del Procedimento di trasmettere copia del presente atto:
 - all'Azienda USL di Pescara e all'Azienda USL di Avezzano-Sulmona-L'Aquila per l'adozione dei provvedimenti di effettivo utilizzo delle graduatorie di competenza di ciascuna;
 - al Dipartimento per la Salute e il Welfare;
- di precisare:
 - che, nei confronti di tutti i candidati in graduatoria, l'accertata carenza di uno dei requisiti prescritti per la partecipazione al concorso determinerà la decadenza dalla stessa;
 - che, nei confronti di tutti i candidati utilmente collocati nella graduatoria, l'accertata carenza di uno dei requisiti prescritti per l'assunzione determinerà la risoluzione immediata del rapporto di lavoro che produrrà esclusivamente gli effetti di cui all'art. 2126 del c.c. per il periodo effettivamente lavorato;

DATO ATTO che con l'adozione del presente provvedimento viene rispettato il limite complessivo di spesa di cui alla vigente normativa in materia di limiti di spesa del personale degli Enti del SSN al netto della spesa COVID;

RITENUTO di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ravvisata l'urgenza di definire la procedura concorsuale in argomento;

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999 n. 286;

PROPONGONO

Per le motivazioni esposte in narrativa e che s'intendono integralmente riportate nel presente dispositivo

- 1) **DI APPROVARE**, verificatane la legittimità, gli atti rimessi dalla commissione e le sottoriportate graduatorie di merito per le Aziende UU.SS.LL. di Teramo, Lanciano-Vasto-Chieti e Avezzano-Sulmona-L'Aquila, redatte in esecuzione di quanto stabilito all'art.18 del DPR n.220/2001:

AZIENDA USL DI TERAMO						
NR.	COGNOME	NOME	PUNTI TITOLI	PUNTI PROVA	TOTALE PUNTI	PREFERENZE/RISERVA
1	SILVETTI	GIACOMO	0,720	65,000	65,720	
2	DI PIETRO	NOEMI	1,605	56,000	57,605	
3	CAPRIOTTI	FLAVIA	0,800	56,000	56,800	
4	BALDASSARRE	ELEONORA	4,550	52,000	56,550	

AZIENDA USL DI AVEZZANO-SULMONA-L'AQUILA						
NR.	COGNOME	NOME	PUNTI TITOLI	PUNTI PROVA	TOTALE PUNTI	PREFERENZE/RISERVA
1	RUS	TEODORA CRISTINA	3,500	57,000	60,500	
2	AMBROSIO	CONCETTA	4,450	49,000	53,450	
3	BULLA	GIORGIA	1,585	49,000	50,585	
4	AGOSTINO	TATIANA	1,477	49,000	50,477	
5	CARROZZO	MARIA CROCIFISSA	1,090	49,000	50,090	Riservatario ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.

AZIENDA USL DI PESCARA

NR	COGNOME	NOME	PUNTI TITOLI	PUNTI PROVA	TOTALE PUNTI	PREFERENZE/RISERVA
1	CONSORTE	MATTEO	6,300	68,000	74,300	
2	POERIO	STELLA	6,145	65,000	71,145	
3	SILVESTRI	LORENZA	1,647	65,000	66,647	
4	MAZZARELLI	FRANCESCA	1,335	64,000	65,335	
5	RAGNO	MARIA	0,855	64,000	64,855	
6	MORELLI	MATTEO	2,735	62,000	64,735	
7	CONTESTABILE	LAURA	0,543	63,000	63,543	
8	LAMONACA	DEBORAH	5,420	58,000	63,420	
9	GINESTRA	GLORIA	3,725	59,000	62,725	
10	TORRELLI	FEDERICA	1,505	59,000	60,505	
11	BERARDINELLI	CECILIA	2,045	58,000	60,045	
12	D'AULERIO	GIORGIA	1,555	58,000	59,555	
13	DI FABIO	ELENA	1,327	58,000	59,327	
14	LOMBARDI	CARMELA	0,532	58,000	58,532	
15	MENNUCCI	ANASTASIA	0,430	57,000	57,430	
16	GAGLIARDI	LUCA	6,360	49,000	55,360	
17	D'ANTUONO	ROBERTA	0,200	55,000	55,200	
18	PONZIANI	STEFANO	1,820	53,000	54,820	
19	GIANNOCCARO	ELSA	4,545	50,000	54,545	
20	FRACASSI	FLAVIA	0,440	53,000	53,440	
21	AMODIO	GIUSY	1,410	52,000	53,410	
22	CIAMPELLA	RENATA	0,305	52,000	52,305	
23	RABOTTINI	MASSIMILIANO	3,285	49,000	52,285	Riservatario ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs.n.66/2010
24	TATASCIORE	ANDREA GABRIELLA	0,200	52,000	52,200	
25	DI MARZIO	MAYRA	0,115	52,000	52,115	
26	RUBINO	ANNA MARIA PIA	2,605	49,000	51,605	
27	PICCIRILLI	NADIA	2,540	49,000	51,540	
28	DI MEMMO	ALESSIA	1,316	50,000	51,316	
29	PLEVANO	LORENZA	1,225	50,000	51,225	
30	CORBO	MARIA	2,035	49,000	51,035	
31	RANIERI	ANGELA	1,989	49,000	50,989	
32	DE MEDIO	SERENA	0,800	50,000	50,800	
33	RICCIARDI	GIADA	0,730	50,000	50,730	
34	FLOCCO	ANDREA	0,720	50,000	50,720	
35	ULISSE	ELITA	1,710	49,000	50,710	
36	GRASSO	LAURA	1,615	49,000	50,615	
37	EUFEMIA	MARIA	1,611	49,000	50,611	
38	ROMANO	FLORINDA	0,555	50,000	50,555	
39	DI CAPUA	DONATELLA	1,535	49,000	50,535	
40	NICOLUCCI	ANTONIO	0,519	50,000	50,519	
41	ELIA	MORENA	1,484	49,000	50,484	
42	LIMONCELLI	ANGELA	0,000	50,000	50,000	

43	TORTORETO	MINERVA	0,800	49,000	49,800	Riservatario ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.
44	BOMBA	LUANA	0,727	49,000	49,727	Riservatario ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.
45	PROVENZANO	FRANCESCA	0,500	49,000	49,500	
46	DE LUTIIIS	SIMONA	0,400	49,000	49,400	Precede ex art. 5, punto 5, lett. c) del D.P.R. 487/94
47	MICHETTI	FEDERICA	0,400	49,000	49,400	
48	MY	LUDOVICA	0,100	49,000	49,100	

- 2) **DI DICHIARARE** vincitore del concorso pubblico in argomento, per l'Azienda USL di Teramo, il dott. Silvetti Giacomo, classificatosi alla prima posizione della graduatoria di merito.
- 3) **DI ASSUMERE** di assumere il sopra indicato vincitore Dott. Silvetti Giacomo in qualità di CPS - Assistente sanitario (Cat. D), per un periodo di prova di mesi sei ove previsto, ai sensi dell'art. 25 del CCNL Comparto Sanità periodo 2016/2018.
- 4) **DI DARE ATTO CHE:**
- l'assunzione derivante dal concorso pubblico di cui all'oggetto, pari a n. 1 unità, riguarda profilo professionale che svolge funzioni e compiti indispensabili per le esigenze aziendali nonché per garantire i livelli essenziali di assistenza e sarà riportata nel redigendo Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022- 2024, con riferimento all'anno 2022;
 - si procederà alla riduzione del fabbisogno massimo di Collaboratori Amministrativi Professionali, cat. D previsto dal Piano Triennale dei fabbisogni da 87 a 86 unità con corrispondente aumento del fabbisogno massimo di CPS Assistenti sanitari, cat. D, da 5 a 6 unità;
 - viene rispettato il limite complessivo di spesa di cui alla vigente normativa in materia di limiti di spesa del personale degli Enti del SSN al netto della spesa COVID;
- 5) **DI STIPULARE** con il Dott. Silvetti Giacomo, e verificata la sussistenza dei requisiti, il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato relativo all'istaurando rapporto.
- 6) **DI ATTRIBUIRE** al summenzionato dipendente dell'Azienda USL di Teramo il trattamento economico iniziale previsto dal vigente CCNL per il personale del Comparto Sanità, con decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio che sarà comunicata dal Dirigente responsabile della struttura di destinazione.
- 7) **DI PRENOTARE** la complessiva spesa mensile, al lordo degli oneri di legge e comprensiva del rateo di tredicesima mensilità, di € 2.926,85 al bilancio dell'Azienda.
- 8) **DI PRECISARE** che:
- le verifiche degli idonei riservatari nelle graduatorie delle due Aziende USL consociate saranno effettuate da ciascuna in fase di effettivo utilizzo delle stesse per l'assunzione dei vincitori;
 - nei confronti di tutti gli idonei nelle tre graduatorie, l'accertata carenza di uno dei requisiti prescritti per la partecipazione al concorso determinerà la decadenza dalla stessa;
 - nei confronti di tutti i candidati utilmente collocati nella graduatoria, l'accertata carenza di uno dei requisiti prescritti per l'assunzione determinerà la risoluzione immediata del rapporto di lavoro che produrrà esclusivamente gli effetti di cui all'art. 2126 del c.c. per il periodo effettivamente lavorato;
- 9) **DI DARE MANDATO** al Responsabile del Procedimento di trasmettere copia del presente atto:
- all'Azienda USL di Pescara e all'Azienda USL di Avezzano-Sulmona-L'Aquila per l'adozione dei provvedimenti di effettivo utilizzo delle graduatorie di competenza di ciascuna;
 - al Dipartimento per la Salute e il Welfare;
- 10) **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

- che i Dirigenti proponenti il presente provvedimento, sottoscrivendolo, hanno attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario hanno espresso formalmente parere favorevole;

DELIBERA

di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata.



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Di Giosia



201

(proponente)

UA _____

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Fonte di finanziamento: _____

Data _____

Il Dirigente

U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

Si attesta la REGOLARITÀ CONTABILE della presente spesa che trova capienza nel Bilancio di previsione anno

_____.

Data: _____

Il Contabile

Il Dirigente

Della suestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno

15 GIU. 2022

con prot. n. **2132/22**

all'Albo informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi della d.lgs. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.

La suestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal _____ quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione.

La suestesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile"



Firma _____

L'Addetto alla pubblicazione informatica

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Aziendale.

Per l'esecuzione (E) ovvero per opportuna conoscenza (C) trasmessa a:

Coordinamenti/Dipartimenti e Distretti		Unità Operative		Staff	
Coordinamento Staff di Direzione		Segreteria Generale e Affari Legali		UOC Controllo di gestione	
Dipartimento Amministrativo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Acquisizione Beni e Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Formazione, Qualità e Comunicazione Strategica	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Tecnico-Logistico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Economiche e finanziarie	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Ufficio Relazioni con il Pubblico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Assistenza Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Personale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Servizio Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Coordinamento Assistenza Ospedaliera	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Amministrative Assistenza Territoriale e Distrettuale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD CUP Aziendale e monitoraggio Liste di attesa	
Dipartimento Emergenza Urgenza	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Patrimonio, Lavori e manutenzioni	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Sistemi Informativi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Chirurgico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve Dipartimenti Prevenzione e Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		
Dipartimento Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve dei Presidi Ospedalieri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Oncologico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e gestione complessiva del PO di Teramo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Medico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Atri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento dei Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Giulianova	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	altre Funzioni di Staff	
Dipartimento di Prevenzione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Sant'Omero	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Comitato Unico di Garanzia	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Materno-Infantile	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Adriatico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Resp.le Prevenzione Corruzione e Trasparenza	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Distretto di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Gran Sasso - Laga	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Internal Audit	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Farmaceutico Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Organismo indipendente di valutazione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Medicina Penitenziaria	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Ufficio Procedimenti Disciplinari	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Dipendenze Patologiche	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Rischio	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Farmacia Ospedaliera di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Relazioni Sindacali	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	U.O. di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		