

ASL TERAMO PROTOCOLLO UNICO
Posta Interna



Prot. n.0026672/22 del 01/03/2022

Al Direttore UOC Pianificazione
dinamiche e sviluppo del personale
Dr.ssa Rossella Di Marzio

Al Direttore
UOC Amministrazione del personale
Dr. Luigi Franciotti

OGGETTO: Avviso per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della U.O.C. di "Cardiochirurgia" del P.O. di Teramo - Disciplina di Cardiochirurgia: Conferimento incarico. Conclusione del procedimento.

L'art. 15 comma 7 bis del d.lgs.502 del 30.12.1992 al punto b) prevede che *la commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti. Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.*

In termini generali, il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione, ed ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio deve motivare analiticamente la scelta.

La compressione del potere discrezionale del direttore generale non muta la natura fiduciaria della scelta. Del resto, se l'ordine dell'elenco predisposto dalla commissione ponesse vincoli di carattere giuridico alla scelta, ciò implicherebbe la degradazione delle funzioni direttoriali a quelle di semplice ricettore dei risultati della valutazione compiuta dalla commissione.

La cardiochirurgia teramana è di elevato profilo e si colloca in un dipartimento che vanta uno dei centri di eccellenza di cardiologia interventistica sul territorio nazionale in termini di volumi quali quantitativi di attività.

Attualmente, circa il 90% degli interventi di cardiochirurgia viene eseguito con tecnica tradizionale ed in sternotomia e l'azienda intende favorire lo sviluppo di tecniche mini invasive che rappresentano l'ultima frontiera in campo cardiocirurgico e consentono di effettuare trattamenti ibridi (interventi combinati di cardiologia interventistica di cardiochirurgia) i quali forniscono un'efficace risposta terapeutica nel trattamento di patologie di pazienti sempre più anziani e fragili; si tratta di un elemento di indubbia rilevanza attesa la sempre maggiore aspettativa di vita con conseguente aumento di pazienti in età elevata.

Costituisce preciso obiettivo aziendale ridurre il processo di costante aumento della mobilità passiva, riscontrabile sulla base dei dati relativi all'anno 2019 nella branca specifica della cardiochirurgia a vantaggio di strutture ospedaliere extra regionali attrezzate per praticare con successo le tecniche mini invasive a regime.



In questa direzione si colloca la politica aziendale di approvvigionamento di strumenti specifici per implementare le attività cardiocirurgiche mini invasive, e la scelta condivisa con il collegio di direzione, di rimodulare il profilo soggettivo in adesione al quale individuare il candidato maggiormente idoneo a ricoprire l'incarico di direttore dell'unità operativa complessa di cardiocirurgia di Teramo inserendo nel bando uno specifico target per gli interventi di cardiocirurgia con tecniche mini invasive.

A seguito dell'esame dei verbali rimessi dalla Commissione dell'avviso in oggetto indicato, nonché delle domande di partecipazione e della documentazione allegata alle stesse dei professionisti di cui alla terna proposta, si ritiene di individuare il Dott. Filippo Santarelli quale sanitario cui affidare l'incarico quinquennale di Direttore Medico della U.O.C. di "Cardiocirurgia" del P.O. di Teramo, per le seguenti ragioni.

Con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e delle tipologie di prestazioni erogate dalle medesime strutture, il candidato Dott. Santarelli si è formato presso il centro cardiocirurgico di Massa, riferimento sia a livello nazionale che internazionale della cardiocirurgia mini invasiva.

Non osta alla decisione la circostanza che la posizione funzionale del Dott. Santarelli abbia riguardato fino a questo momento un incarico professionale conferito ai sensi dell'articolo 18 comma 1 par. 2 e che il sanitario in questione non abbia svolto attività di direzione di unità operativa complessa, o di strutture dipartimentali (come invece gli altri due professionisti collocati nella terna, cui la commissione ha attribuito un punteggio più elevato, in applicazione di criteri meccanici, che non annientano certo la componente discrezionale delle determinazioni finali del direttore generale).

Debbono infatti considerarsi gli esiti del colloquio individuale, diretto - secondo i criteri motivazionali della commissione conformi alle disposizioni regolamentari e normative - alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere. Il Dott. Santarelli è stato ritenuto meritevole del punteggio più elevato, nella misura di 40 punti, mentre gli altri candidati hanno ottenuto, a questo titolo, punteggi decisamente inferiori, di almeno 10 unità. Si tratta di un dato sintomatico, di assoluto rilievo, della particolare competenza tecnica del dott. Santarelli, e della capacità organizzativa e manageriale, esistente in potenza ove si consideri, sulla base di un ragionamento inferenziale che conferma l'esito valutativo del colloquio, come l'esperienza sul campo per un periodo apprezzabilmente lungo, superiore al quinquennio, in una struttura di eccellenza particolarmente votata all'attuazione di tecniche chirurgiche mini invasive, testimoni un processo avanzato di acquisizione delle nozioni e delle abilità idonee a garantire un'efficiente direzione dell'unità operativa complessa di cui si discorre, anche sul piano manageriale.

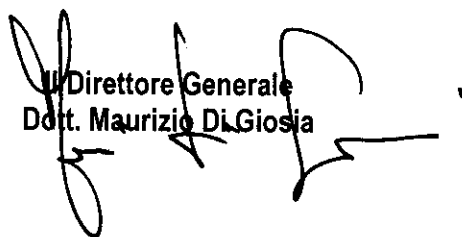
Sul piano delle valutazioni dei commissari, l'esito del colloquio è stato più che lusinghiero per il dott. Santarelli, rivelando in modo diretto - ad integrazione degli automatismi curricolari - il possesso di requisiti di eccellenza nell'ambito delle materie, a vasto raggio, della prova orale. Stesse considerazioni valgono per le competenze organizzative e gestionali del candidato desumibili dalle esperienze lavorative maturate e da eventuali titoli di studio conseguiti: lo scrivente intende valorizzare l'esperienza specifica acquisita in una istituzione di grande prestigio in quanto tale esperienza (nel luogo in cui è maturata) e l'esito del colloquio sono indici rivelatori dell'attitudine ad espletare funzioni organizzative e gestionali.

Quanto alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, la buona rilevanza (che si contrappone alla distinta rilevanza del candidato Lentini) non è decisiva, al cospetto dei parametri sui quali, nell'esercizio della propria discrezionalità, lo scrivente ritiene di dover fondare la scelta di un candidato diverso, incluso nella terna, che vanta la maggiore casistica di interventi con tecniche mini-invasive, rispetto a quello risultato primo.

Lo scrivente ritiene non decisivi e comunque minusvalenti, al cospetto della qualità delle prestazioni rese in passato, delle caratteristiche della struttura organizzativa di provenienza, degli esiti del colloquio del dott. Santarelli, il numero di pubblicazioni scientifiche e l'attività didattica svolta che hanno fruttato al dott. Santarelli punteggi inferiori rispetto a quelli conseguiti dagli altri candidati.

Per quanto precede si chiede alle SS.LL. di porre in essere tutti gli atti necessari per la formalizzazione della nomina del Dott. Filippo Santarelli e per la successiva stipula del contratto, nel rispetto della vigente normativa regionale in materia di assunzioni.

Cordiali saluti.


Il Direttore Generale
Dott. Maurizio Di Giosia