

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

Deliberazione n° 0401 del 02 MAR. 2022

U.O.C.: PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE

U.O.C.: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di Dirigenti medici della disciplina di Ginecologia e Ostetricia, indetto con deliberazione n. 0014 del 7 gennaio 2022. Approvazione della graduatoria di merito e ulteriori provvedimenti.

Data 1/03/22 Firma [Firma]
Il Responsabile dell'istruttoria
Dott.ssa Paola Ruffini

Data 1/03/22 Firma [Firma]
Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Paola Ruffini

I Direttori delle UU.OO.CC. proponenti con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Data 01/03/22

Firma [Firma]

Il Direttore UOC Pianificazione dinamica e sviluppo del personale
Dott.ssa Rossella Di Marzio

VISTO: Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
(Dott.ssa Rossella Di Marzio)

Firma [Firma]

Il Direttore UOC Amministrazione del personale
Dott. Luigi Franciotti

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

favorevole
 non favorevole
(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 02-03-2022



Firma [Firma]

Il Direttore Amministrativo:
Dott. Franco Santarelli

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

favorevole
 non favorevole
(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 02/03/2022



Firma [Firma]

Il Direttore Sanitario:
Dott. Maurizio Brucchi

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

I DIRETTORI DELLA UOC Pianificazione dinamiche e sviluppo del personale, Dott.ssa Rossella Di Marzio, e della UOC Amministrazione del personale, Dott. Luigi Franciotti

RICHIAMATE le vigenti disposizioni in materia di disciplina concorsuale del personale dirigenziale del SSN e in particolare:

- il DPR 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nelle pubbliche amministrazioni;
- il regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del SSN, emanato con DPR 10 dicembre 1997 n. 483;
- l'art. 15 del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n.502 e successive modificazioni e integrazioni, i decreti ministeriali 30 gennaio 1998 e 31 gennaio 1998, concernenti le tabelle relative alle discipline equipollenti, affini e alle specializzazioni, nonché il DPR 9 marzo 2000 n. 156;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 108 del CCNL della Dirigenza dell'area Sanità del 19 dicembre 2019;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81, recante disciplina organica dei contratti di lavoro e della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014 n. 183, per la parte applicabile agli enti del SSN;
- la deliberazione n. 175 del 10 febbraio 2016, di approvazione della revisione 4 del Regolamento aziendale sulle procedure selettive per il conferimento di incarichi a tempo determinato, di collaborazione coordinata e continuativa ed ex art.15 septies del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502;

DATO ATTO che questa Azienda ASL non dispone attualmente di graduatoria di pubblico avviso per l'assunzione di specialisti della disciplina di Ginecologia e Ostetricia e la graduatoria, approvata con deliberazione n. 1826 del 17 ottobre 2019, relativa al concorso pubblico indetto con deliberazione n. 290 del 23 febbraio 2018, risulta completamente utilizzata giusta rinunce in atti;

VISTA la deliberazione n. 0014 del 7 gennaio 2022 con la quale è stato indetto Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di Dirigenti medici della disciplina di Ginecologia e Ostetricia;

VISTE la nota, acquisita al protocollo Aziendale il 28 dicembre 2021 n. 0161678, con la quale il Direttore del Dipartimento Materno infantile ha rappresentato la necessità di sostituire n. 1 unità di Dirigente medico cessato dal servizio per quiescenza, e n. 1 unità di Dirigente medico attualmente in lunga assenza dal servizio;

ATTESO:

- che il suddetto avviso di pubblica selezione è stato pubblicato in data 11 gennaio 2022 nell'apposita sezione del sito web Aziendale;
- che entro il termine di scadenza, fissato al 26 gennaio 2022, ossia il quindicesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione sul sito web aziendale, sono pervenute n. 17 domande di partecipazione;
- che con deliberazione n. 0259 del 10 febbraio 2022 sono stati ammessi a partecipare n. 16 candidati all'avviso pubblico in argomento, in quanto in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'avviso, ed è stata altresì nominata la commissione avente il compito di procedere all'espletamento del colloquio, alla valutazione dei titoli e alla formulazione della relativa graduatoria di merito;

PRESO ATTO degli atti della selezione rimessi dalla summenzionata commissione, al termine dei propri lavori, con nota del 23 febbraio 2022, prot. n. 0024575;

RITENUTO, di recepire gli atti rimessi dalla summenzionata commissione e, verificatane la regolarità, di approvare le seguenti graduatorie di merito:

GRADUATORIA DI MERITO DEI CANDIDATI SPECIALISTI				
N.	COGNOME E NOME	PUNTI COLLOQUIO	PUNTI TITOLI	TOTALE PUNTI
1	DI LEO FEDERICO	20,000	3,415	23,415
2	ABED MARIE MICHELLE	20,000	3,301	23,301
3	SANSONE RAFFAELLA	20,000	3,153	23,153
4	FRANCESCA MASSIMILIANO	19,000	3,166	22,166

GRADUATORIA DI MERITO DEI CANDIDATI SPECIALIZZANDI				
N.	COGNOME E NOME	PUNTI COLLOQUIO	PUNTI TITOLI	TOTALE PUNTI
1	MAURI SERENA	20,000	0,150	20,150
2	UCCI MATTEO ANTONIO	20,000	0,070	20,070
3	DE ROCCO SILVIA	20,000	0,045	20,045
4	MASCARETTI SARA	18,000	1,700	19,700
5	MORELLI ROBERTA	19,000	0,315	19,315
6	CALANDRA DAVIDE	19,000	0,220	19,220
7	ROMANZI FEDERICA	19,000	0,210	19,210
8	ANGELUCCI MARGHERITA	19,000	0,030	19,030
9	PIOLLI NADIA	18,000	0,750	18,750

PRECISATO che l'utilizzo della graduatoria dei candidati specializzandi è subordinato all'esaurimento della graduatoria dei candidati specialisti;

VERIFICATO:

- che il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021, trasmesso alla Regione Abruzzo, ha previsto un fabbisogno minimo pari a n. 12 unità e un fabbisogno massimo pari a n. 29 unità di Dirigenti medici della disciplina di Ginecologia e Ostetricia;
- che in data 31 gennaio 2022 risulta cessato n. 1 Dirigente medico della disciplina di Ginecologia e Ostetricia;
- che in data 31 gennaio 2022 risultano in servizio n. 27 Dirigenti medici della disciplina di Ginecologia e Ostetricia a tempo indeterminato;

PRESO ATTO delle Direttive impartite dalla Direzione Strategica circa la necessità di procedere all'assunzione a tempo determinato di n. 3 Dirigenti medici della disciplina di Ginecologia e Ostetricia, di cui n. 1 unità su Dirigente medico cessato dal servizio per quiescenza, n. 1 unità in sostituzione di un Dirigente medico in lunga assenza dal servizio e di n. 1 ulteriore unità su posto vacante, per le esigenze aziendali e nelle more delle assunzioni a tempo indeterminato e del rientro in servizio del titolare del posto;

RITENUTO, altresì, per quanto sopra esposto:

- di assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, per un periodo di mesi 12, i Dottori Di Leo Federico, Abed Marie Michelle e Sansone Raffaella, candidati specialisti della citata graduatoria di merito, al fine di sopperire alle carenze rilevate nel relativo organico;
- di precisare che l'assunzione a tempo indeterminato di Dirigenti medici della disciplina di Ginecologia e Ostetricia comporterà l'automatica e coincidente risoluzione del rapporto di lavoro dei sanitari assunti a tempo determinato, di cui al presente provvedimento, senza l'obbligo dei termini di preavviso e di corresponsione della correlativa indennità sostitutiva;

PRECISATO che il rientro in servizio del titolare del posto comporterà l'automatica risoluzione del rapporto di lavoro del supplente incaricato, senza diritto al preavviso e all'indennità sostitutiva;

DATO ATTO che viene rispettato il tetto di spesa complessivo di cui alla deliberazione di GRA n. 728/2019;

RITENUTO di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ravvisata l'urgenza dell'assunzione di che trattasi;

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999 n. 286;

PROPONGONO

Per le motivazioni esposte in narrativa e che s'intendono integralmente riportate nel presente dispositivo

- 1) **DI APPROVARE**, verificatane la legittimità, gli atti rimessi dalla commissione e le sottoindicate graduatorie di merito della pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di Dirigenti medici della disciplina di Ginecologia e Ostetricia, indetta con deliberazione n. 0014 del 7 gennaio 2022:

GRADUATORIA DI MERITO DEI CANDIDATI SPECIALISTI				
N.	COGNOME E NOME	PUNTI COLLOQUIO	PUNTI TITOLI	TOTALE PUNTI
1	DI LEO FEDERICO	20,000	3,415	23,415
2	ABED MARIE MICHELLE	20,000	3,301	23,301
3	SANSONE RAFFAELLA	20,000	3,153	23,153
4	FRANCESCA MASSIMILIANO	19,000	3,166	22,166

GRADUATORIA DI MERITO DEI CANDIDATI SPECIALIZZANDI				
N.	COGNOME E NOME	PUNTI COLLOQUIO	PUNTI TITOLI	TOTALE PUNTI
1	MAURI SERENA	20,000	0,150	20,150
2	UCCI MATTEO ANTONIO	20,000	0,070	20,070
3	DE ROCCO SILVIA	20,000	0,045	20,045
4	MASCARETTI SARA	18,000	1,700	19,700
5	MORELLI ROBERTA	19,000	0,315	19,315
6	CALANDRA DAVIDE	19,000	0,220	19,220
7	ROMANZI FEDERICA	19,000	0,210	19,210
8	ANGELUCCI MARGHERITA	19,000	0,030	19,030
9	PIOLLI NADIA	18,000	0,750	18,750

2) DI PRENDERE ATTO:

- a. della nota, acquisita al protocollo aziendale il 28 dicembre 2021 n. 0161678, con la quale il Direttore del Dipartimento Materno infantile ha rappresentato la necessità di sostituire n. 1 unità di Dirigente medico cessato dal servizio per quiescenza, e n. 1 unità su Dirigente medico attualmente in lunga assenza dal servizio;
- b. delle Direttive impartite dalla Direzione Strategica circa la necessità di procedere all'assunzione a tempo determinato di n. 3 Dirigenti medici della disciplina di Ginecologia e Ostetricia, di cui n. 1 unità su Dirigente medico cessato dal servizio per quiescenza, n. 1 unità in sostituzione di un Dirigente medico in lunga assenza dal servizio e di n. 1 ulteriore unità su posto vacante, per le esigenze aziendali e nelle more delle assunzioni a tempo indeterminato e del rientro in servizio della titolare del posto;

- 3) **DI ASSUMERE** con contratto di lavoro a tempo determinato, per un periodo di mesi 12, i Dottori Di Leo Federico, Abed Marie Michelle e Sansone Raffaella, candidati specializzati della citata graduatoria di merito, in qualità di Dirigenti medici della disciplina di Ginecologia e Ostetricia, di cui n. 1 unità su Dirigente medico cessato dal servizio per quiescenza, n. 1 unità in sostituzione su Dirigente medico in lunga assenza dal servizio e di n. 1 ulteriore unità su posto vacante;
- 4) **DI PRECISARE** che:
- l'assunzione a tempo indeterminato di Dirigenti medici della disciplina di Ginecologia e Ostetricia comporterà l'automatica e coincidente risoluzione del rapporto di lavoro dei sanitari assunti a tempo determinato, di cui al presente provvedimento, senza l'obbligo dei termini di preavviso e di corresponsione della correlativa indennità sostitutiva;
 - il rientro in servizio della titolare del posto comporterà l'automatica risoluzione del rapporto di lavoro del supplente incaricato, senza diritto al preavviso e all'indennità sostitutiva;
- 5) **DI INVITARE** i Dottori Di Leo Federico, Abed Marie Michelle e Sansone Raffaella, a stipulare il relativo contratto individuale di lavoro, producendo contestualmente la sottoindicata documentazione:
- dichiarazione, resa per iscritto e sotto la propria responsabilità, dell'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi del decreto legislativo n. 8 aprile 2013 n. 39, dell'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, del DPR n. 16 aprile 2013 n. 62 e del Codice aziendale di comportamento;
 - dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445;
- 6) **DI ATTRIBUIRE** ai summenzionati sanitari il trattamento economico iniziale previsto dal vigente CCNL relativo alla Dirigenza dell'area Sanità, con decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio che sarà comunicata dal Dirigente responsabile della struttura di destinazione;
- 7) **DARE ATTO** che viene rispettato il tetto di spesa complessivo di cui alla deliberazione di GRA n. 728/2019;
- 8) **DI PRENOTARE** la complessiva spesa mensile, al lordo degli oneri di legge e comprensiva del rateo di tredicesima mensilità, di € 17.800.59 al bilancio dell'Azienda;
- 9) **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

- che i Dirigenti proponenti il presente provvedimento, sottoscrivendolo, hanno attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario hanno espresso formalmente parere favorevole;

DELIBERA

di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata.



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Di Giosia



(proponente)

UA _____

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Fonte di finanziamento: _____

Data _____

Il Dirigente

U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

Si attesta la REGOLARITÀ CONTABILE della presente spesa che trova capienza nel Bilancio di previsione anno

_____.

Data: _____

Il Contabile

Il Dirigente




Della suestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno 02 MAR. 2022 con prot. n. 0727/22

all'Albo informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi del d.lgs. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.

La suestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal _____ quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione.

La suestesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile"

Firma _____
L'Addetto alla pubblicazione informatica



La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Aziendale.

Per l'esecuzione (E) ovvero per opportuna conoscenza (C) trasmessa a:

Coordinamenti/Dipartimenti e Distretti		Unità Operative		Staff	
Coordinamento Staff di Direzione		Segreteria Generale e Affari Legali		UOC Controllo di gestione	
Dipartimento Amministrativo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Acquisizione Beni e Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Formazione, Qualità e Comunicazione Strategica	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Tecnico-Logistico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Economiche e finanziarie	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Ufficio Relazioni con il Pubblico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Assistenza Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Pianificazione Dinamiche e sviluppo del personale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Servizio Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Coordinamento Assistenza Ospedaliera	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Amministrative Assistenza Territoriale e Distrettuale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD CUP Aziendale e monitoraggio Liste di attesa	
Dipartimento Emergenza Urgenza	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Patrimonio, Lavori e manutenzioni	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Sistemi Informativi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Chirurgico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve Dipartimenti Prevenzione e Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		
Dipartimento Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve dei Presidi Ospedalieri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Oncologico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e gestione complessiva del PO di Teramo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Medico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Atri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento dei Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Giulianova	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	altre Funzioni di Staff	
Dipartimento di Prevenzione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Sant'Omero	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Comitato Unico di Garanzia	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Materno-Infantile	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Adriatico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Resp.le Prevenzione Corruzione e Trasparenza	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Distretto di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Gran Sasso - Laga	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Internal Audit	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Farmaceutico Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Organismo indipendente di valutazione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Medicina Penitenziaria	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Ufficio Procedimenti Disciplinari	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Dipendenze Patologiche	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Rischio	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Farmacia Ospedaliera di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Relazioni Sindacali	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	U.O. di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		

