

AVVISO

DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI FUNZIONE DELL'AREA SANITARIA E SOCIALE

IL PRESENTE AVVISO E' PUBBLICATO INTEGRALMENTE:

- SUL SITO WEB DELL'AZIENDA (WWW.ASLTERAMO.IT) ALL'INTERNO DELL'AREA RISERVATA - AVVISI RISERVATI AL PERSONALE DIPENDENTE - NELLA SEZIONE "AVVISI DI SELEZIONE";
- TRASMESSO A MEZZO E-MAIL AZIENDALE ALLE OO.SS. DELL'AREA DEL PERSONALE INTERESSATO.

DATA PUBBLICAZIONE AVVISO: 7-2-2022

DATA SCADENZA AVVISO: 22-2-2022

In esecuzione della deliberazione n.374 del 25/2/2021 è indetto il presente avviso, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 8 incarichi di organizzazione e 25 incarichi professionali dell'area sanitaria e sociale, elencati nell'allegato ed integrante prospetto nel quale sono indicati:

- denominazione incarico individuato con apposito codice incarico
- il profilo professionale richiesto per la partecipazione alla selezione
- il dipartimento/coordinatione/collocazione operativa/Unità Operative di riferimento
- il numero professionisti previsti per ogni incarico da conferire
- il valore economico dell'incarico per tredici mensilità.
- funzione e/o attività; per gli incarichi professionali

Con appositi e separati atti, sono stati nominati i vincitori della precedente selezione e all'esito della procedura stessa, sono risultati vacanti gli 8 incarichi di organizzazione che vengono messi a selezione con il presente avviso.

LE TIPOLOGIE DI INCARICO DI ORGANIZZAZIONE (TOTALI N. 8) SONO SUDDIVISE IN :

- ✓ IFC= INCARICHI DI FUNZIONE DI COORDINAMENTO (tot. 2)
- ✓ ICI= INCARICHI DI COORDINAMENTO INTEGRATO (tot. 6)

LE TIPOLOGIE DI INCARICO PROFESSIONALE (TOTALI N. 25) SONO SUDDIVISE IN :

- ✓ IPS= INCARICHI DI PROFESSIONISTA SPECIALISTA (N. 16)
- ✓ IPE= INCARICHI DI PROFESSIONISTA ESPERTO (N.9)

GLI INCARICHI DI CUI SOPRA SONO A TERMINE E CONFERITI PER LA DURATA DI ANNI TRE, RINNOVABILI ALLA SCADENZA PREVIA VALUTAZIONE POSITIVA, SENZA ATTIVARE LA PROCEDURA DI CUI ALL'ART. 19, C.3, DEL CCNL 21/05/2018, PER LA DURATA MASSIMA COMPLESSIVA DI ANNI SEI.

PER QUANTO RIGUARDA IL CONTENUTO DEGLI INCARICHI E PER TUTTO QUANTO NON PREVISTO NEL PRESENTE AVVISO, SI FA ESPRESSO RIFERIMENTO AL REGOLAMENTO AZIENDALE APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 374 DEL 25/2/2021 E AGLI ARTT. 14 E SEGG. DEL CCNL 21/05/2018.

L'ASPIRANTE DOVRA' PRESENTARE UN'UNICA DOMANDA UTILIZZANDO ESCLUSIVAMENTE IL PROSPETTO ALLEGATO E POTRA' ESPRIMERE PREFERENZA PER MASSIMO DUE INCARICHI TRA I N. 33 BANDITI.



REQUISITI DI AMMISSIONE:

- Per gli incarichi delle funzioni di coordinamento (IFC e ICI) è necessario il possesso dei seguenti requisiti previsti dall'art.6, c. 4 della L.43/2006:
 - Master di I livello in Management o per le Funzioni di Coordinamento, rilasciato ai sensi dell'art. 3, c.8, del Regolamento di cui al Decreto del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3/11/1999, n. 509, e dell'art.3 c.9, del Regolamento di cui al decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca 22/10/2004, n. 270, ovvero, in alternativa al Master, il possesso del certificato di Abilitazione alle Funzioni Direttive dell'Assistenza Infermieristica, incluso quello rilasciato in base alla pregressa normativa;
 - Esperienza triennale nel profilo di appartenenza.

- Per gli incarichi di professionista specialista è necessario, il possesso dei seguenti requisiti:
 - almeno cinque anni di esperienza professionale nella categoria D, anche senior.
 - ai sensi dell'art. 16, comma 7, del CCNL 21.05.2018, il possesso del Master specialistico di I livello di cui all'art. 6 della L.43/2006 secondo gli ordinamenti didattici universitari definiti dal Ministero della Salute e il Ministero dell'Università, su proposta dell'Osservatorio Nazionale delle Professioni Sanitarie, sentite le Regioni;

- per gli incarichi di professionista esperto, è necessario il possesso dei seguenti requisiti:
 - almeno cinque anni di esperienza professionale nella categoria D, anche senior.
 - ai sensi dell'art. 16, comma 8, del CCNL 21.05.2018, l'acquisizione di competenze avanzate tramite percorsi formativi complementari regionali ed attraverso l'esercizio di attività professionali riconosciute dalla Regione o dalla ASL .

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione al presente avviso.

Sono esclusi dalla partecipazione alle selezioni i candidati:

- destinatari di una sanzione disciplinare superiore alla censura, irrogata nel biennio precedente alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione al presente avviso
- sottoposti a procedimento disciplinare attualmente sospeso in attesa della definizione del procedimento penale;
- nei confronti dei quali sia stato richiesto ed ottenuto il rinvio a giudizio dell'autorità competente ed il cui giudizio sia pendente alla data di presentazione della domanda.

CRITERI E MODALITA' DI AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI

Gli incarichi di cui al presente avviso sono conferiti al personale del ruolo sanitario con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno esclusivamente appartenenti alla categoria D, anche Senior.

Gli incarichi di Organizzazione sono conferibili anche al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, qualora il valore economico di tali incarichi sia definito inferiore ad euro 3.227,85.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda e i relativi documenti per la partecipazione al presente avviso redatta utilizzando **esclusivamente l'apposito schema all'uopo predisposto, che non potrà essere modificato a pena di esclusione**, deve essere indirizzata al Direttore Generale della Azienda U.S.L. di Teramo, Circonvallazione Ragusa, 1 – 64100 Teramo - e deve essere inoltrata mediante una delle seguenti modalità entro e non oltre il termine perentorio del 15° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del relativo avviso sul sito web aziendale, qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo:

- a mezzo PEC al seguente indirizzo: asliteramo@raccomandata.eu;
- a mezzo raccomandata AR ;
- a mezzo consegna a mano al protocollo generale della sede centrale dell'Azienda (Circonvallazione Ragusa n.1 – 64100 Teramo). L'orario di apertura dell'Ufficio Protocollo è il seguente: dal lunedì al venerdì dalle 11,00 -13.00 e il martedì e il giovedì anche dalle ore 15.30 – 17.00.

Non saranno imputabili all'amministrazione eventuali disguidi postali. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o il riferimento a documenti e titoli in possesso dell'amministrazione è priva di effetto.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- curriculum formativo e professionale redatto ai sensi di quanto stabilito dal D.P.R.445/2000 e s.m.i. in carta semplice datato e firmato;
- fotocopia di un documento d'identità personale in corso di validità;

Le domande pervenute prima della pubblicazione dell'avviso non saranno prese in considerazione.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

La Commissione ai fini della valutazione dei titoli e del colloquio dei candidati avrà a disposizione 100 punti così ripartiti:

1) 50 punti per i titoli:

- a) titoli di carriera: max punti 25;
- b) titoli di studio, accademici max punti 10;
- c) pubblicazioni: max punti 5;
- d) corsi di formazione e aggiornamento:.....max punti 10;

Si stabiliscono i seguenti criteri per la valutazione dei titoli, valutabili solo se attinenti al profilo /incarico da conferire:

a) titoli di carriera (max 25 punti):

anzianità di servizio nella cat. D, compreso livello senior (punti 0,70 per anno);

l'anzianità di cui sopra viene valutato con punti 1,6 x anno se il servizio è stato svolto con funzione di posizione organizzativa o di coordinamento (limitatamente al I triennio di svolgimento) ;

b) titoli di studio, accademici, abilitazioni (max 10 punti), solo se non richiesti quale requisito di accesso alla selezione:

- laurea specialistica/laurea magistrale/laurea vecchio ordinamento:..... punti 2,50;
- laurea triennale aggiuntiva oltre quella requisito per l'accesso al profilo ...punti 1,00
- dottorato di ricerca e specializzazione post lauream: punti 2,00
- master universitario di II livello in management punti 1,50
- master universitario di I livello di funzioni di Coordinamento: .. punti 1,00
- ulteriori master universitario di I e II livello punti 0,50
- corso di perfezionamento universitario annuale..... punti 0,50
- certificazioni delle scuole dirette a fini speciali (DAI, DDSI, IID) punti 0,50

c) pubblicazioni (max 5 punti), solo se attinenti all'incarico da conferire edite a stampa su riviste scientifiche: punti 0,30

d) Corsi di formazione e di aggiornamento (max 10 punti), solo se attinenti all'incarico da conferire:

- corsi di formazione e di aggiornamento inferiori a 30 ore: punti 0,10 per ogni corso;
- corsi di formazione e di aggiornamento superiori a 30 ore ma inferiori a 100 ore: punti 0,20 per ogni corso;
- corsi di formazione e di aggiornamento superiori alle 100 ore; punti 0,30 per ogni corso;
- corsi E.C.M. **specifici per le funzioni messe a selezione** (valutabili quelli riferiti agli ultimi due anni precedenti all'emanazione dell'avviso di selezione):
- fino a 5 giorni con esame finale x ogni partecipazione punti 0,005



- oltre 5 giorni con esame finale x ogni partecipazione punti 0,010

2) 50 punti per il colloquio

Il colloquio è volto ad accertare il possesso delle competenze tecnico/specialistiche del candidato in relazione alle funzioni da assegnare, che s'intenderà superato con un punteggio minimo di 30/50.

La data ed il luogo dello svolgimento del colloquio saranno comunicati ai candidati con almeno 7 giorni di anticipo attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale.

La Commissione determina i contenuti e le modalità di svolgimento del colloquio che devono comportare pari impegno per tutti i candidati e svolgersi in aula aperta al pubblico.

PRECISAZIONI

OGNI COMUNICAZIONE DI CARATTERE GENERALE RELATIVA AL PRESENTE AVVISO SARA' EFFETTUATA UTILIZZANDO IL SITO WEB AZIENDALE.

Per la partecipazione agli incarichi di cui al presente avviso, il profilo professionale posseduto dovrà essere corrispondente a quello richiesto ed indicato nella tabella allegata all'avviso.

Per quanto riguarda il servizio prestato la dichiarazione deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/part-time), giorno, mese ed anno di inizio e di conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensioni etc.), e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso.

In esito alla valutazione dei titoli ed al colloquio per ogni incarico di funzione sarà redatta una graduatoria di merito.

La graduatoria, potrà essere utilizzata per un triennio dalla data di approvazione per il conferimento di ulteriori incarichi che dovessero rendersi disponibili all'interno del dipartimento o della UOC per cessazione o rinuncia dei titolari.

COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

- **Area Sanitaria:**

- ▶ Presidente: Direttore Sanitario o suo delegato
- ▶ Componenti: n. 2 dirigenti delle professioni sanitarie;

Le funzioni di segreteria di ciascuna commissione sono svolte da un dipendente del ruolo amministrativo con categoria non inferiore alla C.

- **Area Sociale:**

- ▶ Presidente: Direttore Amministrativo o suo delegato

Componenti:

n.1 dirigente delle professioni sanitarie ovvero, in mancanza 1 dirigente sociologo;

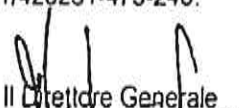
n.1 Direttore del Dipartimento dell'area di allocazione dell'incarico da conferire o suo delegato;

Le funzioni di segreteria di ciascuna commissione sono svolte da un dipendente del ruolo amministrativo con categoria non inferiore alla C.

NORME FINALI

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs.30/6/2003 n.196, l'Amministrazione è autorizzata al trattamento dei dati personali dei candidati che presentano domanda di partecipazione ai presenti avvisi pubblicati dall'Azienda finalizzato agli adempimenti per l'espletamento delle relative procedure.

Per eventuali, ulteriori chiarimenti, gli aspiranti potranno rivolgersi alle UU.OO.CC. "Amministrazione del Personale/ Pianificazione Dinamiche e sviluppo del personale - ☎ 0861/420231-475-240.


Il Direttore Generale
Dott. Maurizio Di Giosa

AZIENDA USL DI TERAMO
INFORMATIVA SULLA TUTELA DEI DATI PERSONALI
DECRETO LEGISLATIVO N. 196 DEL 30/06/2003

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679 (di seguito GDPR), e in relazione ai dati personali di cui l'Azienda USL entrerà nella disponibilità con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura da parte degli aspiranti si rende noto quanto segue:

Titolare del trattamento e responsabile della protezione dei dati personali

Titolare del trattamento è la ASL Teramo in persona del Direttore Generale con domicilio eletto in Teramo, Circonvallazione Ragusa 1.

Finalità del trattamento dei dati

Il trattamento è finalizzato alla corretta e completa esecuzione dell'attività. L'utilizzo dei dati è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale compresa anche la commissione esaminatrice, presso l'ufficio preposto dell'Azienda Sanitaria Locale di Teramo, in Teramo, Circ.ne Ragusa n. 1. I dati potranno essere trattati anche con l'ausilio di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Base giuridica del trattamento

Il Legale Rappresentante e i responsabili incaricati trattano i dati personali degli aspiranti lecitamente, laddove il trattamento:

- sia necessario all'esecuzione di espletamento delle procedure concorsuali;
- sia necessario per adempiere un obbligo legale incombente;
- sia basato sul consenso espresso.

Conseguenze della mancata comunicazione dei dati personali

Con riguardo ai dati personali relativi all'esecuzione delle attività necessarie all'effettuazione della procedura di selezione di cui al presente bando la mancata comunicazione e la conseguente mancata gestione dei dati personali impedisce il perfezionarsi del rapporto tra l'aspirante che ha compiuto l'omissione e la ASL Teramo e addirittura può pregiudicare la partecipazione al concorso.

Conservazione dei dati

I dati personali forniti dagli aspiranti, oggetto di trattamento per le finalità sopra indicate, saranno conservati per il periodo di durata dettata dalla legislazione vigente e, successivamente, per il tempo in cui il Legale Rappresentante sia soggetto a obblighi di conservazione per finalità fiscali o per altre finalità previsti, da norme di legge o regolamento.

Comunicazione dei dati

I dati personali forniti dagli aspiranti potranno essere comunicati a:

- consulenti o altri legali che erogano prestazioni connesse e/o necessarie all'espletamento della selezione;
- soggetti che elaborano i dati in esecuzione di specifici obblighi di legge;
- Autorità giudiziarie o amministrative, per l'adempimento degli obblighi di legge.

Profilazione e Diffusione dei dati

I dati personali forniti dagli aspiranti non sono soggetti a diffusione né ad alcun processo decisionale interamente automatizzato.

Diritti dell'interessato

Tra i diritti riconosciuti agli aspiranti dal GDPR rientrano quelli di:

- chiedere al Legale Rappresentante l'accesso ai dati personali forniti ed alle informazioni relative agli stessi; la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti; la cancellazione dei dati personali forniti (al verificarsi di una delle condizioni indicate nell'art. 17, paragrafo 1 del GDPR e nel rispetto delle eccezioni previste nel paragrafo 3 dello stesso articolo); la limitazione del trattamento dei dati personali forniti (al ricorrere di una delle ipotesi indicate nell'art. 18, paragrafo 1 del GDPR);
- richiedere ed ottenere dal Legale Rappresentante - nelle ipotesi in cui la base giuridica del trattamento sia il contratto o il consenso, e lo stesso sia effettuato con mezzi automatizzati - i dati personali forniti in un formato strutturato e leggibile da dispositivo automatico, anche al fine di comunicare tali dati ad un altro titolare del trattamento (c.d. diritto alla portabilità dei dati personali);
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali forniti al ricorrere di situazioni particolari che gli stessi;



- revocare il consenso in qualsiasi momento, limitatamente alle ipotesi in cui il trattamento sia basato sullo stesso per una o più specifiche finalità e riguardi dati personali comuni (ad esempio data e luogo di nascita o luogo di residenza), oppure particolari categorie di dati (ad esempio dati che rivelino l'origine razziale, le opinioni politiche, le convinzioni religiose, lo stato di salute o la vita sessuale). Il trattamento basato sul consenso ed effettuato antecedentemente alla revoca dello stesso conserva, comunque, la sua liceità;
- segnalare eventuali problemi al DPO (Data Protection Officer)/RPD (Responsabile della Protezione dei Dati) all'indirizzo e mail dooprivacy@asiteramo.it

Il Direttore Generale
F.to Dott. Maurizio Di Giosia



DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI FUNZIONE DELL'AREA SANITARIA E SOCIALE

Al Sig. Direttore Generale
dell'Azienda USL di Teramo
Circonvallazione Ragusa n. 1
64100 TERAMO

Io sottoscritt_____ chiedo di essere ammess_ a partecipare all'avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per il conferimento dei seguenti incarichi di funzione: (indicare massimo due tipologie di incarico a cui partecipare riportando l'esatta denominazione e codifica di cui all'allegato prospetto):

Tipologie di incarico a cui partecipare:

1	<p style="text-align: center;">CODICE INCARICO (indicare la codifica dell'incarico →)</p> <p>.....</p>	
	<p>DIPARTIMENTO/COORDINAMENTO/COLLOCAZIONE OPERATIVA (indicare l'informativa corrispondente all'incarico) →)</p> <p>.....</p>	

2	<p style="text-align: center;">CODICE INCARICO (indicare la codifica dell'incarico →)</p> <p>.....</p>	
	<p>DIPARTIMENTO/COORDINAMENTO/COLLOCAZIONE OPERATIVA (indicare l'informativa corrispondente all'incarico) →)</p> <p>.....</p>	

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere di cui all'art. 75; ai sensi e per gli effetti degli artt. 19, 46 e 47 del citato D.P.R. 445/2000; sotto la propria personale responsabilità:

D I C H I A R A

- di chiamarsi _____;
- di essere nat_ a _____ (prov. di ____) il _____ e di risiedere a _____
Via _____, n. ____, CAP. ____, n. cellulare _____;
- di essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato:
 - a tempo pieno
 - a tempo parziale (percentuale _____)
 presso l'Azienda USL di Teramo dal _____ nel profilo professionale di _____ - cat. _____,
- di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici previsti dal bando di selezione per la partecipazione all'avviso in argomento (barrare le caselle di interesse):

- esperienza professionale di almeno 3 anni nel profilo professionale di appartenenza in categoria D, anche senior;
- esperienza professionale di almeno 5 anni nel profilo professionale di appartenenza in categoria D, anche senior;
- Master di I livello in Management o per le Funzioni di Coordinamento, rilasciato ai sensi dell'art. 3, c.8, del Regolamento di cui al Decreto del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3/11/1999, n. 509, e dell'art.3 c.9, del Regolamento di cui al Ministero dell'Istruzione dell'Università e della ricerca 22/10/2004, n. 270;
- Possesso del certificato di Abilitazione alle Funzioni Direttive dell'Assistenza Infermieristica, incluso quello rilasciato in base alla pregressa normativa;
- Master specialistico di I livello di cui all'art. 6 della L.43/2006 secondo gli ordinamenti didattici universitari definiti dal Ministero della Salute e il Ministero dell'Università, su proposta dell'Osservatorio Nazionale delle Professioni Sanitarie, sentite le Regioni;
- l'acquisizione, ai sensi dell'art. 16, comma 8, del CCNL 21.05.2018, di competenze avanzate tramite percorsi formativi complementari regionali ed attraverso esercizio di attività professionali riconosciute dalla Regione o dalla ASL;



- alla data di scadenza dell'avviso:
 - di non essere stato destinatario di una sanzione disciplinare superiore alla censura, irrogata nel biennio precedente alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della presente domanda;
 - di non essere stato sottoposto a procedimento disciplinare attualmente sospeso in attesa della definizione del procedimento penale;
 - di non essere stato destinatario di richiesta di rinvio a giudizio da parte dell'autorità competente (con pendenza di giudizio alla data di presentazione della domanda)
 - di non essere rinviato a giudizio.

- di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n.196;

Allega curriculum formativo e professionale redatto obbligatoriamente ai sensi di quanto stabilito dal D.P.R.445/2000 e s.m.i.

Il curriculum formativo e professionale non redatto secondo le modalità indicate comporterà la non valutazione dello stesso.

Data _____

Firma _____

ELENCO INCARICHI DI FUNZIONE DI ORGANIZZAZIONE AREA SANITARIA E SOCIALE -

DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE					
CODICE INCARICO	PROFILO PROFESSIONALE	UOC	UOS	UOSD	VALORE ECONOMICO (per tredici mensilità)
ICI 06	CPS DIETISTA			Assistenza Consultoriale	€ 3.687,00
ICI 07	ASSISTENTE SOCIALE			Assistenza Consultoriale	€ 3.687,00

DIPARTIMENTO CARDIO - TORACO - VASCOLARE					
CODICE INCARICO	PROFILO PROFESSIONALE	UOC	UOS	UOSD	VALORE ECONOMICO (per tredici mensilità)
IFC 10	CPS INFERMIERE	Cardiologia e UTIC	P.O. Giulianova		€ 2.365,00

DIPARTIMENTO MEDICO						
CODICE INCARICO	PROFILO PROFESSIONALE	UOC	UOS	UOSD	VALORE ECONOMICO (per tredici mensilità)	
IFC 29	CPS INFERMIERE	Gastroenterologia	P.O. Teramo		€ 2.365,00	
ICI 34	CPS INFERMIERE	Medicina Interna	P.O. Altri	Lungodegenza	P.O. Altri	€ 3.687,00
ICI 39	CPS FISIOTERAPISTA			Medicina Fisica e Riabilitazione	sedi di Altri - Giulianova - Roseto	€ 3.687,00

DIPARTIMENTO EMERGENZA ED URGENZA					
CODICE INCARICO	PROFILO PROFESSIONALE	UOC	UOS	USOD	VALORE ECONOMICO (per tredici mensilità)
ICI 44	CPS INFERMIERE			Anestesia e Rianimazione - BLOCCO OPERATORIO P.O. SANT'OMERO	€ 3.687,00

COORDINAMENTO ASSISTENZA OSPEDALIERA					
CODICE INCARICO	PROFILO PROFESSIONALE	UOC	UOS	USOD	VALORE ECONOMICO UNITARIO (per tredici mensilità)
ICI 77	ASSISTENTE SOCIALE	Direzione Medica e Gestione Complessiva del I.P.O. di Teramo		Direzione Medica e Gestione Complessiva P.O. Altri Direzione Medica e Gestione Complessiva P.O. Giulianova Direzione Medica e Gestione Complessiva P.O. Sant'Omero	€ 3.687,00

ICI	TOTALE: 6
IFC	TOTALE: 2

INCARICHI PROFESSIONALI IPS (SPECIALISTA)/IPE (ESPERTO)

CODICE INCARICO	DENOMINAZIONE INCARICO	PROFILO PROFESSIONALE CAT D/DS	FUNZIONE - ATTIVITA'	COLLOCAZIONE OPERATIVA	VALORE ECONOMICO (per tredici mensilità)
IPS01 (post. 4)	Epidemiologia e rischio infettivo	CPS INFERMIERE	<p>Sorveglianza Epidemiologica e Controllo delle infezioni correlate all'Assistenza Sanitaria in contesti ospedalieri per acuti, strutture residenziali di lungodegenza e domiciliari. Pianificare, gestire e valutare interventi di prevenzione, controllo e sorveglianza del rischio infettivo in integrazione con team multi-professionali.</p>	Aziendale / PP.OO.	€ 2.096,00
IPS02 (post. 1)	Infermiere di famiglia/comunità	CPS INFERMIERE	<p>Competenze per prendere in carico le famiglie e le comunità sia per promuovere il loro benessere che per sostenerle con interventi specifici quando devono affrontare problematiche complesse di malattia, disabilità e cura.</p>	Dipartimento Assistenza Territoriale	€ 1.703,00
IPS03 (post. 1)	Wound Care	CPS INFERMIERE	<p>Competenza specifica nell'area assistenziale clinica, nell'ambito della prevenzione e cura delle lesioni cutanee e nell'utilizzo delle medicazioni cosiddette "avanzate" secondo la logica dell'appropriatezza clinica e del ricorso ad interventi evidence-practice.</p>	Dipartimento Chirurgico	€ 1.703,00
IPS04 (post. 1)	Ostomy Care	CPS INFERMIERE	<p>Competenza specifica nell'area assistenziale clinica, nell'ambito della gestione e cura delle stomie derivative ed alimentari e nell'utilizzo dei dispositivi di raccolta adeguati, secondo la logica dell'appropriatezza clinica, del ricorso ad interventi evidence-practice.</p>	Dipartimento Chirurgico	€ 1.703,00
IPS05 (post. 1)	Impianti Accessi Vascolari	CPS INFERMIERE	<p>Operare autonomamente nell'impianto di cateteri PICC/Midline in accordo con le indicazioni di letteratura e le linee guida; gestire l'organizzazione e l'implementazione di un servizio per il management degli accessi vascolari ad inserimento periferico.</p>	Dipartimento Emergenza E Urgenza	€ 1.703,00
IPS06 (post. 1)	Area informatica e amministratore di sistema radiodiagnostica	CPS TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA	<p>Pianificazione, gestione e valutazione delle attività relative ai sistemi informativi e informatici, ai flussi di dati anagrafici, clinici e di bioimmagini, anche con finalità di didattica e di ricerca.</p>	Dipartimento dei Servizi	€ 1.703,00

IPe07 (POSTI 1)	Cure palliative e terapia del dolore	CPS INFERMIERE	Competenze avanzate di assessment, pianificazione e trattamento dei problemi fisici, emotivi, sociali e spirituali che possono presentare le persone affette da patologie gravi nella traiettoria finale di malattia al fine di ridurre la sofferenza, massimizzare la qualità di vita e le capacità funzionali. Adottare metodi e strategie di intervento nei diversi setting che includono il domicilio, hospice, contesti per acuti e cure a lungo termine; competenze di coordinamento di piani di assistenza olistici, centrati sul paziente e la famiglia.	Dipartimento Oncologico	€ 1.703,00
IPe08 (POSTI 1)	Risk Management	PROFESSIONI SANITARIE	Individuazione e valutazione delle diverse dimensioni e tipologie di rischio nei sistemi sanitari e di strutturare ed implementare programmi di gestione del rischio, attraverso una visione multidimensionale dei problemi che tenga conto degli aspetti organizzativi, tecnologici, relazionali, professionali, economici, logistico-ambientali, medico-legali.	Aziendale	€ 2.096,00
IPe09 (POSTI 2)	Bed Management	PROFESSIONI SANITARIE	Gestione del percorso del paziente all'interno dell'ospedale al fine di raggiungere il setting assistenziale adatto, applicando e garantendo un corretto "patient flow", pianificando in modo dinamico la logistica dei pazienti in base alle fasi della degenza.	Aziendale	€ 2.096,00
IPS10 (POSTI 2)	Case Management	CPS INFERMIERE	Presa in carico integrata, appropriata e sostenibile, di pazienti complessi, affetti da multi-morbilità e ad elevato rischio di frammentazione delle cure e di accessi e ricoveri inappropriati. Coordinamento e gestione interventi di assistenza integrata con altri professionisti, utilizzando modalità e strumenti tipici del CM.	Aziendale	€ 2.096,00
IPS11 (POSTI 1)	Innovazione e gestione Laboratori Clinici	CPS TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO	Gestione ed integrazione dei sistemi complessi, derivanti da normative Europee ed Internazionali che disciplinano le Procedure di Accreditamento, di Controllo Qualità e di Sicurezza all'interno dei propri Processi Produttivi, con metodiche analitiche sempre più performanti ma al contempo complesse.	Dipartimento dei Servizi	€ 1.703,00
IPe12 (POSTI 1)	Gestione qualità e sicurezza alimentare ed ambientale	CPS TECNICO DELLA PREVENZIONE A.L. di LAVORO	Competenze sulle principali metodiche e tecniche previste nell'ambito del controllo ufficiale per la sicurezza Alimentare e la salute dei cittadini e per le attività di consulenza presso le imprese alimentari, all'igiene e sicurezza dei prodotti alimentari garantendo l'adesione ai sistemi cogenti di verifica delle filiere produttive anche attraverso i sistemi di gestione della qualità.	Dipartimento di Prevenzione	€ 1.703,00

IPS13 (POSTI 1)	Ricerca – Buone Pratiche - Formazione	PROFESSIONI SANITARIE	Progettazione e conduzione delle varie tipologie di ricerca sanitaria nei propri ambiti disciplinari e di partecipare a progetti interdisciplinari. Promozione delle competenze volte a utilizzare le principali banche dati biomediche e capacità di analisi critica degli studi disponibili. Collaborazione all'elaborazione di strumenti evidence based e la loro implementazione nella pratica. Tutoraggio e coordinamento CdL Infermieristica, altre PP.SS. e corsi professionalizzanti aziendali (OSS)	Aziendale	€ 2.096,00
IPS14 (POSTI 1)	Riabilitazione area neurologica- ortopedica – cardio respiratoria	CPS FISIOTERAPISTA	Prevenzione, valutazione e trattamento fisioterapico delle disfunzioni cardio-respiratorie acute e croniche, neurologiche ed ortopediche che mettano in grado il professionista di integrare nel percorso fisioterapico trattamento nelle diverse modalità di intervento e affiancare gli altri specialisti di area nella gestione del paziente con tali problematiche.	Dipartimento Medico	€ 1.703,00
IPS15 (POSTI 1)	Ostetrica/o e riabilitazione del pavimento pelvico	CPS OSTETRICA	Acquisire le competenze specialistiche per la gestione dei processi assistenziali relativi alla cura del perineo ed alla prevenzione, all'inquadramento ed al trattamento delle disfunzioni del pelvico nelle diverse fasi della vita della donna.	Dipartimento Materno Infantile	€ 1.703,00
IPS16 (POSTI 1)	Tecniche di elettrofisiologia e cardiostimolazione e perfusione	CPS TECNICO DELLA FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE	Ricorso a tecniche di perfusione avanzata mirata alle tecnologie e dispositivi impiegati a breve, medio e lungo termine, ivi compresi ECMO e sistemi di supporto meccanico vicarianti la funzione cardiaca e respiratoria.	Dipartimento Cardio Toraco Vascolare	€ 1.703,00
IPE17 (POSTI 4)	Supporto organizzativo Direzione Professioni Sanitarie Presidi Ospedalieri	PROFESSIONI SANITARIE	Gestione del personale di comparto/ controllo e monitoraggio del PP.OO. di concerto tra DPS e ICO	Aziendale	
IPS	TOTALE:16				€ 2.096,00
IPE	TOTALE: 9				