

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

Deliberazione n° 1384 del 26 LUG. 2022

U.O.C. PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE

U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

OGGETTO: Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 CTP - Mediatori familiari (Cat. D) ai sensi dell'art. 15 octies del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, indetto con deliberazione n. 593 del 28 marzo 2022. Ammissione dei candidati e nomina della commissione di sorteggio per la designazione del componente specifico.

Data 21/07/2022 Firma [firma]
Il Responsabile dell'istruttoria
Dott. Fabrizio Primoli

Data 21/07/2022 Firma [firma]
Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Alessia Ricci

I Direttori delle UU.OO.CC. proponenti con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Data _____

Firma [firma]

Il Direttore UOC Pianificazione dinamica e sviluppo del personale
Dott.ssa Rossella Di Marzio

VISTO: Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
Dott.ssa Rossella Di Marzio

Firma [firma]

Il Direttore UOC Amministrazione del personale
Dott. Luigi Franciotti

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

- favorevole
 non favorevole

(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 25-7-2022



Firma [firma]

Il Direttore Amministrativo
Dott. Franco Santarelli

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

- favorevole
 non favorevole

(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 25/7/2022



Firma [firma]

Il Direttore Sanitario
Dott. Maurizio Brucchi

REGIONE ABRUZZO
AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

I DIRETTORI DELLA U.O.C. Pianificazione dinamiche e sviluppo del personale, Dott.ssa Rossella Di Marzio, E DELLA U.O.C. Amministrazione del personale, Dott. Luigi Franciotti

RICHIAMATI:

- il DPR 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale non dirigenziale del SSN, emanato con DPR 27 marzo 2001 n. 220;
- gli artt. 57 e 59 del CCNL del Comparto Sanità del 21 maggio 2018;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81, recante disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014 n. 183, per la parte applicabile agli enti del SSN;
- la deliberazione n. 175 del 10 febbraio 2016, avente ad oggetto l'approvazione della revisione n. 4 del *Regolamento aziendale sulle procedure selettive per il conferimento di incarichi a tempo determinato, di collaborazione coordinata e continuativa e ai sensi dell'art. 15 septies del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502*;
- le linee di indirizzo regionali in materia di risorse umane delle Aziende USL approvate con deliberazione di GRA n. 26/2018 come integrate dalla deliberazione di GRA n. 486 del 5 luglio 2018 (trasmessa con nota del 27 luglio 2018 n. RA/0215294);

VISTE le deliberazioni n. 593 del 28 marzo 2022 e n. 956 del 17 maggio 2022, con le quali è stato indetto e successivamente rettificato l'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 CTP - Mediatori familiari (Cat. D) ai sensi dell'art. 15 octies del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502;

DATO ATTO:

- che il suddetto avviso di pubblica selezione è stato pubblicato nell'apposita sezione del sito aziendale in data 29 marzo 2022 e successivamente, con riapertura dei termini, in data 19 maggio 2022;
- che entro il termine di scadenza, fissato da ultimo al 3 giugno 2022, ossia il quindicesimo giorno non festivo successivo a quello della data di pubblicazione sul sito aziendale, sono pervenute le domande di ammissione da parte dei candidati Giuliani Veronica, De Luca Grazia, Di Blasio Carmela, Surricchio Lucia, Lucci Fania Beatriz, Silvestri Maria Dorinda, Monaco Aleksandra, Melozzi Sabrina, Zoppo Francesca, Di Salvatore Silvia, De Luca Simona e Colangelo Vittoria;

RILEVATO che l'avviso di pubblica selezione prevede i seguenti requisiti generali e specifici di ammissione:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo n. 165 del 30.3.2001 e successive modificazioni e integrazioni possono, altresì, partecipare:
- i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per la definizione di familiare si rinvia alla direttiva comunitaria n. 2004/38/CE;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini

stranieri devono avere una adeguata conoscenza della lingua italiana; tale requisito verrà accertato dalla commissione di valutazione;

b) idoneità fisica all'impiego di che trattasi:

- l'accertamento della idoneità fisica all'impiego - con l'osservanza della norma in tema di categorie protette - è effettuato, a cura dell'Azienda USL prima dell'immissione in servizio in servizio. Ai sensi dell'art. 42 del D.L. 21/06/2013, n.69 (convertito con modificazioni dalla L. n. 98 del 9/8/2013) non è più previsto l'obbligo della certificazione attestante l'idoneità fisica per l'assunzione nel pubblico impiego, fermi restando gli obblighi di certificazione previsti dal D.Lgs. n.81/2008 e successive modificazioni e integrazioni per i lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria.
- il personale dipendente da pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli artt. 25 e 26 comma 1, del D. P. R. 20 dicembre 1979, n. 761, è dispensato dalla visita medica;

c) diploma di laurea specialistica in Giurisprudenza, Psicologia, Servizi sociali, Sociologia, Scienze della formazione o Scienze dell'educazione;

d) aver frequentato un percorso di formazione post lauream conseguendo il titolo di qualificazione in Mediatore familiare (per coloro che si sono formati dopo il 2016, il percorso di formazione deve essere stato svolto secondo le indicazioni della norma tecnica UNI);

e) possesso di attestato di qualità e di qualificazione professionale, rilasciato da una delle associazioni di mediatori familiari iscritta nell'elenco tenuto dal Ministero dello Sviluppo Economico ai sensi dell'art. 2 della legge 14 gennaio 2013 n. 4.

PROCEDUTO all'esame delle dichiarazioni fornite da parte dei n. 12 partecipanti all'avviso pubblico in argomento, limitatamente alla parte strettamente necessaria per l'accertamento del possesso dei prescritti requisiti e condizioni di ammissibilità;

RITENUTO:

- di non ammettere all'avviso di che trattasi la candidata De Luca Grazia, stante il mancato possesso del requisito di cui al punto e del bando;
- di ammettere all'avviso di che trattasi tutti i restanti n. 11 candidati (Giuliani Veronica, Di Blasio Carmela, Surrichio Lucia, Lucci Fania Beatriz, Silvestri Maria Dorinda, Monaco Aleksandra, Melozzi Sabrina, Zoppo Francesca, Di Salvatore Silvia, De Luca Simona e Colangelo Vittoria), in quanto hanno dimostrato di essere in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando;
- di precisare che l'esclusione dalla procedura in argomento potrà essere disposta in qualsiasi momento, anche dopo l'approvazione della graduatoria, qualora, da ulteriori accertamenti, si verifichi la mancanza di almeno uno dei requisiti di ammissione richiesti;

RITENUTO di dover nominare altresì la commissione avente il compito di procedere all'espletamento del colloquio e alla determinazione della graduatoria di merito;

VISTO il comma 6 dell'art. 9 del DPR 9 maggio 1994 n. 487, che prevede la possibilità di integrare alle commissioni esaminatrici dei concorsi indetti dalle pubbliche amministrazioni ulteriori membri aggiunti per esami di lingua straniera e per materie speciali;

RITENUTO, stante la peculiarità della materia e l'assenza di professionalità specifiche all'interno dell'organico aziendale, di dover applicare la suddetta disposizione, in via analogica, alla procedura in argomento, integrando la relativa commissione esaminatrice di un ulteriore membro esterno con competenze specifiche;

VISTA la nota del 13 giugno 2022, con la quale è stata richiesta all'Associazione italiana dei mediatori familiari l'indicazione di nominativi di propri associati con qualifica di Mediatore familiare al fine di poter integrare la suddetta commissione esaminatrice con membri esterni con competenze specifiche, come sopra indicato;

VISTA la nota del 20 giugno 2022 (prot. n. 0065088/22), con la quale l'Associazione italiana dei mediatori familiari ha riscontrato la suddetta richiesta del 13 giugno 2022 e ha trasmesso un elenco di propri associati, in

possesso della qualifica di Mediatore familiare, che hanno comunicato il relativo interesse all'eventuale partecipazione alla commissione esaminatrice in argomento;

PRESTO ATTO delle manifestazioni di disponibilità pervenute da parte del Dott. Cento Natale e della Dott.ssa Nori Giuseppina, in riscontro alla relativa richiesta all'uopo trasmessa a tutti i nominativi presenti nell'elenco trasmesso dall'Associazione italiana dei mediatori familiari con la richiamata nota del 20 giugno 2022 (prot. n. 0065088/22);

RITENUTO di dover conseguentemente nominare una commissione avente il compito di procedere al sorteggio del componente specifico, tra i due professionisti all'uopo disponibili (Dott. Cento Natale e Dott.ssa Nori Giuseppina), da integrare alla commissione esaminatrice della procedura selettiva in argomento, nella composizione seguente:

- Dott.ssa Ricci Alessia - componente con funzioni di presidente
- Dott. D'Ugo Guglielmo - componente
- Dott.ssa Fucilitti Michela - componente con funzioni di segretario;

RITENUTO di procedere pertanto, con successivo e separato provvedimento al termine delle suddette operazioni di designazione del componente specifico attraverso sorteggio, alla nomina della commissione avente il compito di procedere all'espletamento del colloquio e alla determinazione della graduatoria di merito dell'avviso pubblico di cui trattasi;

RITENUTO di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo stante l'urgenza di espletare la procedura selettiva in parola;

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999 n. 286;

PROPONGONO

Per le motivazioni esposte in narrativa e che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo

- 1) **DI DARE ATTO** che in esito alle deliberazioni n. 593 del 28 marzo 2022 e n. 956 del 17 maggio 2022, con le quali è stato indetto e successivamente rettificato l'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 CTP - Mediatori familiari (Cat. D) ai sensi dell'art. 15 octies del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, sono pervenute n. 12 domande di partecipazione.
- 2) **DI NON AMMETTERE** all'avviso in argomento la candidata De Luca Grazia, stante il mancato possesso del requisito di cui al punto e del bando.
- 3) **DI AMMETTERE** all'avviso in argomento i restanti n. 11 candidati (Giuliani Veronica, Di Blasio Carmela, Surricchio Lucia, Lucci Fania Beatriz, Silvestri Maria Dorinda, Monaco Aleksandra, Melozzi Sabrina, Zoppo Francesca, Di Salvatore Silvia, De Luca Simona e Colangelo Vittoria), in quanto hanno dimostrato di essere in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando.
- 4) **DI PRECISARE** che l'esclusione dalla procedura in argomento potrà essere disposta in qualsiasi momento, anche dopo l'approvazione della graduatoria, qualora, da ulteriori accertamenti, si verifichi la mancanza di almeno uno dei requisiti di ammissione richiesti.
- 5) **DI NOMINARE** una commissione avente il compito di procedere - tra i due professionisti all'uopo disponibili, come in premessa indicato - al sorteggio di un componente esterno alla commissione

esaminatrice della procedura di cui trattasi, dotato di competenze specifiche, stante la peculiarità della materia e l'assenza di professionalità specifiche all'interno dell'organico aziendale, nella composizione seguente:

- Dott.ssa Ricci Alessia - componente con funzioni di presidente
- Dott. D'Ugo Guglielmo - componente
- Dott.ssa Fucilitti Michela - componente con funzioni di segretario.

6) **DI PROCEDERE** con successivo e separato provvedimento, al termine delle suddette operazioni di designazione del componente specifico attraverso sorteggio, alla nomina della commissione avente il compito di procedere all'espletamento del colloquio e alla determinazione della graduatoria di merito dell'avviso pubblico di cui trattasi.

7) **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

- che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, ha attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario hanno espresso formalmente parere favorevole;

DELIBERA

di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata.



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Di Giosia



Handwritten signature or initials.

(proponente)

UA _____

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Fonte di finanziamento: _____

Data _____

Il Dirigente

U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

Si attesta la REGOLARITÀ CONTABILE della presente spesa che trova capienza nel Bilancio di previsione anno

_____.

Data: _____

Il Contabile

Il Dirigente

Della suestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno

27 LUG. 2022

con prot. n.

2597/22

all'Albo informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi della d.lgs. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.

La suestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal _____ quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione.

La suestesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile"



Firma _____

L'Addetto alla pubblicazione informatica

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Aziendale.

Per l'esecuzione (E) ovvero per opportuna conoscenza (C) trasmessa a:

Coordinamenti/Dipartimenti e Distretti		Unità Operative		Staff	
Coordinamento Staff di Direzione		Segreteria Generale e Affari Legali		UOC Controllo di gestione	
Dipartimento Amministrativo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Acquisizione Beni e Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOC Formazione, Qualità e Comunicazione Strategica	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Tecnico-Logistico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Economiche e finanziarie	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Ufficio Relazioni con il Pubblico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Assistenza Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Personale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD Servizio Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Coordinamento Assistenza Ospedaliera	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività Amministrative Assistenza Territoriale e Distrettuale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	UOSD CUP Aziendale e monitoraggio Liste di attesa	
Dipartimento Emergenza Urgenza	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Patrimonio, Lavori e manutenzioni	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Sistemi Informativi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Chirurgico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve Dipartimenti Prevenzione e Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		
Dipartimento Salute Mentale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Attività amm.ve dei Presidi Ospedalieri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Oncologico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e gestione complessiva del PO di Teramo	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Medico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Atri	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento dei Servizi	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Giulianova	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	altre Funzioni di Staff	
Dipartimento di Prevenzione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Direzione medica e Gestione complessiva PO di Sant'Omero	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Comitato Unico di Garanzia	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Dipartimento Materno-Infantile	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Adriatico	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Resp.le Prevenzione Corruzione e Trasparenza	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
Distretto di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Area Distrettuale Gran Sasso - Laga	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Internal Audit	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Farmaceutico Territoriale	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Organismo indipendente di valutazione	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Medicina Penitenziaria	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Ufficio Procedimenti Disciplinari	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Servizio Dipendenze Patologiche	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Gestione del Rischio	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Farmacia Ospedaliera di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	Relazioni Sindacali	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C	U.O. di	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		
	<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		<input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> C		