



UOC Pianificazione dinamiche e sviluppo del personale
Direttore: Dott. Rossella Di Marzio

UOC Amministrazione del Personale
Direttore: Dott. Luigi Franciotti

Email: risorseumane@ashteramo.it P.E.C.: risorseumane@pec.ashteramo.it

TRASMISSIONE VIA EMAIL

A tutti i dipendenti

OGGETTO: Indicazioni in materia di maternità, paternità e congedo parentale ai sensi del Decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 176 del 29 luglio 2022. Attuazione della direttiva (UE) 2019/1158 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 giugno 2019, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza e che abroga la direttiva 2010/18/UE del Consiglio.

L'INPS con il messaggio 4 agosto 2022 n. 3066 illustra le novità introdotte dal D. Lgs 30 giugno 2022, n. 105, in oggetto indicato e fornisce le prime indicazioni utili per il riconoscimento delle relative indennità che sono entrate in vigore dal **13 agosto 2022**.

Congedo di paternità obbligatorio

Il padre lavoratore dipendente ha diritto di astenersi dal lavoro per un periodo di 10 giorni lavorativi (non frazionabili a ore e fruibili anche in via non continuativa), nell'arco temporale che va dai 2 mesi precedenti la data presunta del parto fino ai 5 mesi successivi alla nascita. Il congedo è fruibile, entro lo stesso arco temporale, anche in caso di morte perinatale del figlio. In caso di parto plurimo, la durata del congedo è aumentata a 20 giorni lavorativi.

Il congedo si applica anche al padre adottivo o affidatario.

I giorni di congedo sono fruibili dal padre anche durante il congedo di maternità della madre lavoratrice e sono compatibili con la fruizione, non negli stessi giorni, del congedo di paternità alternativo.

Il padre deve comunicare in forma scritta al datore di lavoro i giorni in cui intende fruire del congedo obbligatorio, con un anticipo non minore di cinque giorni, ove possibile in relazione all'evento nascita, sulla base della data presunta del parto.

Congedo parentale

La nuova articolazione dei congedi parentali indennizzabili prevede che:

- alla madre, fino al dodicesimo anno (e non più fino al sesto anno) di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) spetta un periodo indennizzabile di 3 mesi, non trasferibili all'altro genitore;
- al padre, fino al dodicesimo anno (e non più fino al sesto anno) di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) spetta un periodo indennizzabile di 3 mesi, non trasferibili all'altro genitore;
- entrambi i genitori hanno altresì diritto, in alternativa tra loro, a un ulteriore periodo indennizzabile della durata complessiva di 3 mesi, per un periodo massimo complessivo indennizzabile tra i genitori di 9 mesi (e non più 6 mesi).

Al genitore solo, sono riconosciuti 11 mesi (e non più 10 mesi) continuativi o frazionati di congedo parentale, di cui 9 mesi (e non più 6 mesi) sono indennizzabili al 30 per cento della retribuzione. La novella normativa precisa che per genitore solo deve intendersi anche il genitore nei confronti del quale sia stato disposto, ai sensi dell'articolo 337-quater del codice civile, l'affidamento esclusivo del figlio.

Per i periodi di congedo parentale ulteriori ai 9 mesi indennizzabili per entrambi i genitori o per il genitore solo, è dovuta, fino al dodicesimo anno (e non più fino all'ottavo anno) di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o

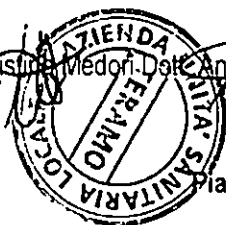
affidamento), un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria.

Si comunica ai dipendenti che potranno accedere alla nuova modulistica nella sezione dedicata sul sito web di questa Azienda USL.

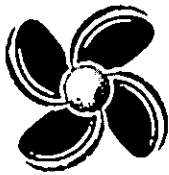
Cordiali saluti.

I Responsabili del procedimento: Dott.ssa Cristina Medori - Dott. Antonio Lampieri

Il Direttore UOC
Amministrazione del Personale
Dott. Luigi Franciotti



Il Direttore UOC
Pianificazione dinamica e sviluppo del personale
Dott.ssa Rossella Di Marzio



**AUSL 4
TERAMO**

Il meglio è nel tuo territorio

CONGEDO PARENTALE

Modello G

Pag. 1/5

ALLA SEGRETERIA DELL'ARTICOLAZIONE AZIENDALE
Presidio Ospedaliero/Dipartimento Territoriale _____

Il/La sottoscritto/a _____ matricola n. _____

in forza all'Unità Operativa di _____

con rapporto di lavoro a tempo: determinato indeterminato

genitore di un/una bambino/a di nome _____ nato/a il _____

minore di anni 12

figlio/a adottato/a o dato in affidamento/a di età _____ ingresso nel paese del genitore adottivo data _____

figlio con handicap in situazione di gravità

PRIMO SECONDO TERZO QUARTO _____ FIGLIO.

CHIEDE:

di essere collocato in congedo parentale ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. 26.3.2001, n. 151, così come modificato dall'art. 2 comma 1, lett. i) del D.Lgs 105/2022 per i periodi sotto indicati:

1. ENTRO IL 12° ANNO DI VITA DEL BAMBINO

PER I PRIMI 30GG CON RETRIBUZIONE PARI AL 100% IN MODO*: (*Max 30gg complessivi tra i genitori)

CONTINUATIVO: dal _____ al _____

FRAZIONATO:

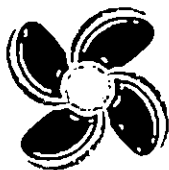
Dal	Al	In alternativa indicare solo i Giorni settimanali da fruire	Mese

MESI SUCCESSIVI CON RETRIBUZIONE PARI AL 30% IN MODO

CONTINUATIVO: dal _____ al _____ per mesi _____

FRAZIONATO:

Dal	Al	In alternativa indicare solo i Giorni settimanali da fruire	Mese



1.2 ADOZIONE /AFFIDO

PER I PRIMI 30GG CON RETRIBUZIONE PARI AL 100% IN MODO*: (*Max 30gg complessivi tra i genitori)

CONTINUATIVO: dal _____ al _____

FRAZIONATO:

Dal	Al	In alternativa indicare solo i Giorni settimanali da fruire	Mese

MESI SUCCESSIVI CON RETRIBUZIONE PARI AL 30% IN MODO

CONTINUATIVO: dal _____ al _____ per mesi _____

FRAZIONATO:

Dal	Al	In alternativa indicare solo i Giorni settimanali da fruire	Mese

La madre può fruire di massimo sei mesi di congedo parentale per ogni figlio dall'ingresso in famiglia. Il padre può fruire di massimo sei mesi, elevabili a sette mesi nel caso in cui si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a tre mesi per ogni figlio dall'ingresso in famiglia (compilare il modulo di cui sopra)

3. PROLUNGAMENTO CONGEDO CON INDENNITA' PARI AL 30%

CONTINUATIVO: dal _____ al _____ per mesi _____

FRAZIONATO:

Dal	Al	In alternativa indicare solo i Giorni settimanali da fruire	Mese

- Si allega, pertanto, certificazione della competente commissione ASL dello stato di handicap grave del bambino

Per ogni minore con handicap in situazione di gravità si ricorda che la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre, hanno diritto, entro il compimento dell'ottavo anno di vita del bambino, al prolungamento del congedo parentale con indennità pari al 30% della retribuzione, fruibile in misura continuativa o frazionata, per un periodo massimo, comprensivo dei periodi di cui all'articolo 32, non superiore a tre anni, a condizione che il bambino non sia ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del genitore.

Al riguardo il/la sottoscritto/a allega:

- certificazione/autocertificazione nascita proprio figlio (e/o certificazione/autocertificazione dell'avvenuto/a affidamento o adozione recante la data dell'ingresso del minore nel nucleo familiare nonché data e luogo di nascita dello stesso).
- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà



**AUSL 4
TERAMO**

Il meglio è nel tuo territorio

CONGEDO PARENTALE

Modello G

Pag. 3/5

RECAPITO DURANTE L'ASSENZA *(da compilare se diverso dalla residenza ove si ritenga opportuno)*

Città _____ Prov. ____ Via _____ N. _____

Recapito telefonico _____

Il/la sottoscritto/a, dichiara di essere a conoscenza dell'Informativa per il trattamento di dati personali ai sensi del D. lgs. 196/2003", e di essere consapevole che i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

Data _____

Firma _____

PER PRESA VISIONE IL RESPONSABILE: _____

 AUSL 4 TERAMO <small>il meglio è nel tuo territorio</small>	CONGEDO PARENTALE	Modello G
		Pag. 4/5

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVA DI AUTOCERTIFICAZIONE

(art. 46 D.P.R. 445/2000)

NASCITA FIGLIO

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____

Residente a _____ in via _____ n. _____

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 D.P.R. 445 del 28/12/2000 che, inoltre, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000) ai sensi dell'art 46 del DPR 445/2000 con riferimento alla concessione del beneficio di cui all'art. 32 del D.lgs 151/2001

DICHIARA

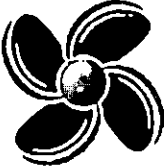
che in data _____ nel comune di _____ prov. _____

è nato/a Il/la figlio/a di nome _____.

Il/la sottoscritto/a dichiara di essere a conoscenza dell' "Informativa per il trattamento di dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003", e di essere consapevole che i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

Data _____

Firma _____

 AUSL 4 TERAMO <small>Il meglio è nel tuo territorio</small>	CONGEDO PARENTALE	Modello G
		Pag. 5/5

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____

Residente a _____ in via _____ n. _____

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 D.P.R. 445 del 28/12/2000 che, inoltre, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000) con riferimento alla fruizione del congedo parentale ex art 32 del D. lgs 151/2001

DICHIARA:

di essere genitore di _____ nato/a il _____ a _____

di essere l'unico genitore fruitore del congedo richiesto

che l'altro genitore _____ lavoratore dipendente presso _____ ha fruito del congedo parentale

che l'altro genitore non ha diritto al congedo parentale in quanto:

attualmente senza occupazione;

lavoratore autonomo

(altro) _____;

di fruire già di congedo parentale per altro figlio/a di nome _____ nato/a a _____ il _____

Il/La sottoscritto/a, dichiara di essere a conoscenza dell'Informativa per il trattamento di dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003", e di essere consapevole che i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

Data _____

Firma _____



**AUSL 4
TERAMO**

Il meglio è nel tuo territorio

CONGEDO PATERNITA'

Modello
E bis

Pag. 1/2

ALLA SEGRETERIA DELL'ARTICOLAZIONE AZIENDALE

Presidio Ospedaliero/Dipartimento Territoriale _____

Il/La sottoscritto/a _____ matricola n. _____

in forza all'Unità Operativa di _____

con rapporto di lavoro a tempo: determinato indeterminato

CHIEDE:

CONGEDO DI PATERNITÀ OBBLIGATORIO (MAX 10 GIORNI NON FRAZIONABILI AD ORE)

che l'inizio del congedo di paternità, di cui all'art. 27 bis del D.Lgs n. 151/2001, inizierà a decorrere dal _____ al _____ in quanto la data presunta del parto è il _____

Al riguardo il sottoscritto allega:

- certificato medico di gravidanza in cui è indicata la data presunta del parto (*certificato rilasciato da un medico specialista del Servizio sanitario nazionale (o con esso convenzionato)*)

che l'inizio del congedo di paternità, di cui all'art. 27 bis del D.Lgs n. 151/2001, inizierà a decorrere dal _____ al _____ in quanto il parto è avvenuto in data _____

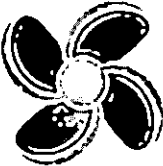
Al riguardo il sottoscritto allega:

- certificato di nascita del/della figlio/a ovvero dichiarazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 46 del DPR 28.12.2000 n. 445.

Il/La sottoscritto/a, dichiara di essere a conoscenza dell'Informativa _____ '03', e di essere consapevole che i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

Data _____

Firma _____

 AUSL 4 TERAMO <small>il meglio è nel tuo territorio</small>	CONGEDO PATERNITA'	Modello E bis
		Pag. 2/2

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVA DI AUTOCERTIFICAZIONE

(art. 46 D.P.R. 445/2000)

NASCITA FIGLIO

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____
 residente a _____ in via _____ n. _____
 recapito telefonico _____

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 D.P.R. 445 del 28/12/2000 che, inoltre, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000) ai sensi dell'art 46 del DPR 445/2000 con riferimento alla concessione del beneficio di cui all'art. 39 del D.lgs 151/2001

DICHIARA

che in data _____ nel comune di _____ prov. _____
 è nato/a il/la figlio/a di nome _____.

Il/La sottoscritto/a, dichiara di essere a conoscenza dell'Informativa per il trattamento di dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003", e di essere consapevole che i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo

Data _____ Firma _____