

COMPARTO
VERBALE DELLA RIUNIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA TENUTASI PRESSO L'AULA FAGNANO IL 28 SETTEMBRE 2022

La riunione è stata convocata a mezzo MAIL

Argomenti all'ordine del giorno:

- IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A FAR DATA DALL'1.1.2022

SONO PRESENTI PER LA PARTE PUBBLICA

Il Direttore Amministrativo Dott. Franco Santarelli

Il Direttore della UOC Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del Personale Dott. Rossella Di Marzio

Il Direttore della UOC Amministrazione del Personale Dott. Luigi Franciotti

SONO PRESENTI PER LA PARTE SINDACALE

AREA COMPARTO

CGIL: Pancrazio CORDONE presente

CISL: Marco DE FEBIS presente

Antonio DI PAOLO assente

Andrea SALVI assente

UIL: Sig. Alfiero DI GIAMMARTINO assente

Sig. Giulio Cesare MATE' assente

Sig. Mario MARINI presente

FIALS: Antonio CAPPELLETTI assente

FSI-USAE: Sig. Christian FRANCIA assente

NURSING UP: Leonardo GIALLORETO presente

RSU

| | |
|-------------------------------|--|
| ANTELLI Gianluca presente | |
| APPICCIUTOLI Paola presente | |
| BELLINI Stefano assente | |
| CANTAGALLI Annamaria presente | |
| CANTARINI Giuliana assente | |
| CAPPELLETTI Antonio assente | |
| CASALENA Andrea presente | |
| CASALENA Germana assente | |
| CELI Sabina presente | |
| CHIODI Valeria assente | |
| CINALLI Davide presente | |
| DE FEBIS Marco presente | |
| DE ZOLT Giuseppe presente | |
| DI EGIDIO Felice presente | |
| DI FEBBO Danilo presente | |
| DI GIUSEPPE Giuseppe assente | |
| DI MARCO Alessandro presente | |

| | |
|-----------------------------|--------------------------------|
| DI MARCO Gabriele assente | |
| DI MARCO Marco presente | <i>[Handwritten signature]</i> |
| DI MATTIA Roberto assente | |
| DI MICHELE Luca assente | |
| DI PAOLO Antonio assente | |
| FEBO Alessio assente | |
| FLAMMINI Pasquale presente | <i>[Handwritten signature]</i> |
| GATTI Alessandro assente | |
| GIANNETTI Giuseppe presente | <i>[Handwritten signature]</i> |
| LISCIANI Pasquale assente | |
| LUCIANI Manuel assente | |
| MACERA Dino presente | <i>[Handwritten signature]</i> |
| METTIMANO Agnese presente | <i>[Handwritten signature]</i> |
| NEPA Gianni assente | |
| NORI Dino presente | <i>[Handwritten signature]</i> |
| SERPENTE Miriam presente | <i>[Handwritten signature]</i> |
| TOSI Delo presente | <i>[Handwritten signature]</i> |

Il Direttore della UOC Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del Personale comunica che la verbalizzazione verrà effettuata in forma sintetica riportando brevemente il contenuto degli interventi e le decisioni assunte. La Parte Sindacale e la Parte Pubblica potranno comunque chiedere l'apposizione a verbale di dichiarazioni rese sotto dettatura e che saranno riportate chiuse tra virgolette, ovvero l'allegazione di documenti e/o dichiarazioni.

Prima di dare inizio alla riunione si procede all'appello nominale per la verifica delle presenze. Il Direttore della UOC Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del Personale ricorda ai presenti che, come stabilito nel protocollo delle Relazioni Sindacali in caso di abbandono della riunione, deve esserne data comunicazione ai fini della verbalizzazione dell'ora in cui il componente si allontana. Ricorda inoltre che per il rilascio dell'attestato di presenza occorre farne richiesta all'apertura di ciascuna riunione mediante compilazione e consegna dell'apposito modulo disponibile presso il segretario.

Si procede in via preliminare alla lettura del verbale della RSU del 16 settembre 2022 sull'argomento all'ordine del giorno.

In merito alla richiesta di destinare quota parte del fondo della produttività per l'innalzamento della percentuale di personale destinatario della progressione economica orizzontale, la Parte Pubblica dichiara che, allo stato, non ricorrono le condizioni per effettuare l'operazione. Fa presente, comunque, che le risorse attualmente assegnate alle progressioni in esame tende a soddisfare il numero massimo di aspettative del personale, fermo restando il limite del 49,99% degli aventi diritto.

Le parti procedono alla discussione della ipotesi di accordo e dopo ampio ed approfondito esame stabiliscono di sottoscrivere l'accordo nella forma della pre intesa nel testo allegato in parte integrante e sostanziale al presente verbale

Alle ore 11,30 circa il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto e le parti stabiliscono di aggiornarsi al 27 ottobre 2022 previa convocazione della parte pubblica.

Il Direttore Amministrativo Dott. Franco Santarelli *[Handwritten signature]*
Il Direttore della UOC Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del Personale Dott. Rossella Di Marzio *[Handwritten signature]*
Il Direttore della UOC Amministrazione del Personale Dott. Luigi Franciotti *[Handwritten signature]*

AREA COMPARTO

CGIL: Pancrazio CORDONE *Pancrazio*
 CISL: Marco DE FEBIS *Marco*
 UIL: Sig. Mario MARINI *Mario*
 NURSING UP: Leonardo GIALLORETO *Leonardo*

RSU

| | |
|----------------------|---------------------------|
| ANTELLI Gianluca | <i>Gianluca</i> |
| APPICCIUTOLI Paola | <i>Paola</i> |
| CANTAGALLI Annamaria | |
| CASALENA Andrea | <i>Andrea</i> |
| CINALLI Davide | <i>Davide</i> |
| DE FEBIS Marco | <i>Marco</i> |
| DE ZOLT Giuseppe | <i>Giuseppe</i> |
| DI EGIDIO Felice | <i>Felice</i> |
| DI FEBBO Danilo | <i>D. Febbo Danilo</i> |
| DI MARCO Alessandro | <i>Alessandro</i> |
| DI MARCO Marco | |
| FLAMMINI Pasquale | |
| GIANNETTI Giuseppe | <i>Giuseppe</i> |
| MACERA Dino | <i>Dino</i> |
| METTIMANO Agnese | <i>Agnese</i> |
| NORI Dino | <i>Dino</i> |
| SERPENTE Miriam | <i>Miriam</i> |
| TOSI Delo | <i>Delo</i> |
| CELI SABINA | <i>Sabina Celi</i> |
| VISCOTTI FRANCESCO | <i>Visconti Francesco</i> |

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA DAL 1/1/2022 .

IN DATA 28.09.2022 SI E' RIUNITA LA DELEGAZIONE TRATTANTE AREA COMPARTO PER LA STIPULA DEL PRESENTE CONTRATTO NELLA FORMA DELLA PRE-INTESA

Le parti **CONCORDANO**:

- **di destinare** al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali la somma complessiva di €823.958,00 derivante dalla sommatoria:
 - ✓ quanto ad Euro 196.966,00 dal residuo fondi aziendali anno 2021;
 - ✓ quanto ad Euro 176.992,00 dal risparmio posizioni economiche di dipendenti cessati dall'1.1.2022 al 31.12.2022;
 - ✓ quanto ad Euro 450.000,00 dalla minore spesa dei fondi accessori nell'anno 2022, determinata dalla comparazione dello speso nei primi otto mesi dell'anno 2022 rispetto ai primi otto mesi dell'anno 2021;
- **di confermare** la disciplina delle progressioni economiche orizzontali di cui al precedente Contratto Integrativo Aziendale stipulato il 4 Novembre 2016 fatti salvi gli opportuni aggiornamenti ai riferimenti temporali ivi riportati (1.1.2016 da intendersi 1.1.2022 e 31.12.2015 da intendersi come 31.12.2021) e le modifiche/integrazioni di cui appresso:
 - ✓ Nel caso in cui, a consuntivo, il finanziamento come sopra stabilito, risultasse insufficiente per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, a copertura della somma mancante sarà utilizzata, fino a concorrenza, quota parte del fondo produttività collettiva del medesimo anno;
 - ✓ Il numero degli aventi diritto alla progressione economica orizzontale di ciascun profilo professionale non potrà in nessun caso superare il 49,99% degli aventi diritto nel rispetto delle vigenti disposizioni normative;
 - ✓ La valutazione (effettuata con riferimento al biennio 2020/2021) del personale sarà effettuata dal Responsabile/Direttore dell'unità

operativa dove il dipendente risultava in servizio all'1.1.2022; nel caso di cessazione del Responsabile/Direttore dell'unità operativa la valutazione sarà effettuata da quello attualmente in carica; ai fini di una completa ed adeguata valutazione, il Responsabile/Direttore dell'unità operativa che effettua la medesima potrà avvalersi della documentazione già agli atti e/o eventualmente acquisire le opportune informazioni e riscontri rispetto al valutato nelle modalità che riterrà più opportune (es. informative da altro Responsabile/Direttore e/o Coordinatore delle UUOO dove il dipendente ha prestato servizio nell'arco temporale oggetto di valutazione);

✓ Il punteggio minimo previsto per l'accesso alle selezioni è così rettificato:

I di 24 per le categorie A, B, BS e C

II di 27 per le categorie D e DS;

✓ Fermo restando il requisito specifico di accesso che prevede una anzianità minima continuativa di servizio al 31.12.2021 presso l'Azienda USL di Teramo di 24 mesi (cioè nel periodo dall'1.1.2020 al 31.12.2021), nel profilo professionale, categoria e fascia economica, il servizio ulteriore, oggetto di valutazione, sarà solo quello prestato presso Aziende o Enti di uno dei comparti di contrattazione previsti dall'art. 2 del CCNQ 3.8.2021;

✓ Considerato il breve lasso di tempo utile per la procedura finalizzata all'attribuzione della posizione economica, il tempo di pubblicazione dell'avviso sarà di giorni 15;

✓ Le domande di partecipazione potranno essere prodotte esclusivamente in modalità telematica mediante procedura informatizzata dedicata;

L'arrotondamento percentuale degli aventi diritto nei profili professionali le cui graduatorie conterranno un numero di aspiranti da 1 a 3 sarà effettuato per eccesso nel caso in cui l'anzianità di fascia sia uguale o maggiore a 6 anni e per difetto nel caso in cui la stessa sia inferiore ad anni 6.

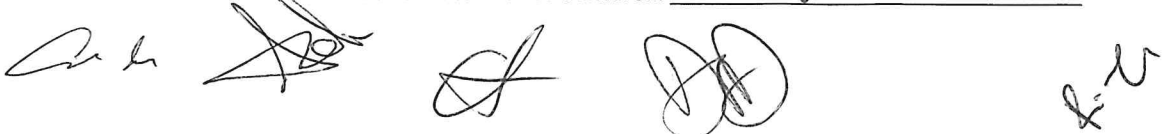
Letto, confermato e sottoscritto

Il Direttore Amministrativo Dott. Franco Santarelli



1/1





Il Direttore della UOC Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del Personale Dott. Rossella Di Marzio

Rossella Di Marzio
Il Direttore della UOC Amministrazione del Personale Dott. Luigi Franciotti Luigi Franciotti

AREA COMPARTO

CGIL: Pancrazio CORDONE Pancrazio Cordone
CISL: Marco DE FEBIS Marco De Febis
UIL: Sig. Mario MARINI Mario Marini
NURSING UP: Leonardo GIALLORETO Leonardo Gialloreto

RSU

| | |
|----------------------|-----------------------------|
| ANTELLI Gianluca | <u>Gianluca Antelli</u> |
| APPICCIUTOLI Paola | <u>Paola Appicciutoli</u> |
| CANTAGALLI Annamaria | <u>Annamaria Cantagalli</u> |
| CELI Sabina | <u>Sabina Celi</u> |
| CASALENA Andrea | <u>Andrea Casalena</u> |
| CINALLI Davide | <u>Davide Cinalli</u> |
| DE FEBIS Marco | <u>Marco De Febis</u> |
| DE ZOLT Giuseppe | <u>Giuseppe De Zolt</u> |
| DI EGIDIO Felice | <u>Felice Di Egidio</u> |
| DI FEBBO Danilo | <u>Daniilo Di Febbo</u> |
| DI MARCO Alessandro | <u>Alessandro Di Marco</u> |
| DI MARCO Marco | <u>Marco Di Marco</u> |
| FLAMMINI Pasquale | <u>Pasquale Flammini</u> |
| GIANNETTI Giuseppe | <u>Giuseppe Giannetti</u> |
| MACERA Dino | <u>Dino Macera</u> |
| METTIMANO Agnese | <u>Agnese Mettimano</u> |
| NORI Dino | <u>Dino Nori</u> |
| SERPENTE Miriam | <u>Miriam Serpente</u> |
| TOSI Delo | <u>Delo Tosi</u> |

VISCIOTTI FRANCESCO Visciotti Francesco

