



TRASMISSIONE A MEZZO E-MAIL

A TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE

OGGETTO: Circolare sulla maternità, paternità e congedo parentale: nuove tutele e indicazioni.

Facendo seguito ai numerosi chiarimenti riguardanti le principali novità legislative in materia di tutela della maternità/paternità e congedo parentale si precisa quanto di seguito.

L'art. 27-bis del decreto legislativo 151/2001 prevede **congedo di paternità obbligatorio di 10 giorni** (non frazionabili a ore e fruibili anche in via non continuativa), nell'arco temporale che va dai 2 mesi precedenti la data presunta del parto fino ai 5 mesi successivi alla nascita. In caso di parto plurimo, la durata del congedo è aumentata a 20 giorni lavorativi. Tale istituto è applicato anche nei confronti del padre adottivo o affidatario. Ai sensi del novellato articolo 29 del T.U., i giorni di congedo di paternità obbligatorio sono retribuiti per intero.

Per quanto riguarda il **congedo parentale** per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dall'art 32 del T.U. sulla maternità e paternità.

Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:

- alla madre per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi per ogni figlio entro i primi dodici anni di vita o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento;
- al padre per un periodo continuativo o frazionato non superiore a 6 mesi (elevabili a 7 mesi nel caso in cui si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi) per ogni figlio entro i primi dodici anni di vita o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento;

Il limite complessivo di congedi parentali dei genitori è di 10 mesi (elevabili a 11 mesi nel caso in cui il padre si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi).

Al genitore solo o unico affidatario, sono riconosciuti 11 mesi (e non più 10 mesi) continuativi o frazionati di congedo parentale.

Ciascun genitore può scegliere le modalità di fruizione del congedo che possono essere giornaliera o su base oraria. La fruizione su base oraria è consentita in misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero.

Allo scopo di favorire la conciliazione vita/lavoro il legislatore ha apportato delle novità importanti in materia di retribuzione del congedo parentale disponendo la modifica dell'articolo 34 del T.U..

La retribuzione del congedo parentale viene estesa fino ai 12 anni di vita del bambino, rispetto ai sei anni precedentemente previsti, con una diversa ripartizione dei periodi indennizzabili che complessivamente possono arrivare fino a un massimo di nove mesi e non più sei ed in particolare:

- alla madre, fino al dodicesimo anno (e non più fino al sesto anno) di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) spetta un indennizzo sulla retribuzione di 3 mesi, non trasferibili all'altro genitore;
- al padre, fino al dodicesimo anno (e non più fino al sesto anno) di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento) spetta un indennizzo sulla retribuzione di 3 mesi, non trasferibili all'altro genitore;

- entrambi i genitori hanno altresì diritto, in alternativa tra loro, ad un ulteriore periodo indennizzabile della durata complessiva di 3 mesi.

Si ribadisce che per le lavoratrici madri ed in alternativa per i lavoratori padri, i primi 30 giorni di congedo, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, sono retribuiti al 100% mentre i restanti 8 mesi sono retribuiti al 30% ad eccezione delle fattispecie in cui sia possibile prevedere la retribuzione di un solo mese all'80% così come di seguito esplicitato.

Il Decreto Legislativo numero 105 del 30 giugno 2022, infatti, nel recepire la direttiva della UE 2019/1158, ha portato una ulteriore revisione del congedo parentale che la madre e il padre possono chiedere per la cura dei figli e delle figlie. Dopo il potenziamento del congedo parentale, in vigore dal 13 agosto scorso, la Legge di Bilancio ha introdotto la **retribuzione all'80%** per un solo mese di congedo parentale.


L'articolo 66 del testo della manovra prevede la possibilità di beneficiare per un solo mese di una **indennità dell'80 per cento della retribuzione**, anziché del 30 per cento, nei 6 mesi disponibili complessivamente per la lavoratrice o per il lavoratore e **fino ai 6 anni di vita della bambina o del bambino** nel caso in cui terminano il periodo di congedo successivamente al 31 dicembre 2022. La novità sarà fruibile in via alternativa dai genitori, vale a dire che se ne beneficia uno dei due genitori, l'altro non potrà usufruirne.


Si ricorda che il periodo di congedo parentale fruito e retribuito al 100% non riduce le ferie, è valutato ai fini dell'anzianità di servizio nonché della maturazione della tredicesima mensilità.

Da ultimo si comunica che per la fruizione degli istituti sopra citati potrà essere utilizzata la modulistica aziendale opportunamente adeguata alle disposizioni legislative.

Distinti Saluti

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Dott.ssa  Dei Giudici - Dott.  Di Valentino

IL DIRETTORE UOC PIANIFICAZIONE
DINAMICHE SVILUPPO DEL PERSONALE
Dott.ssa Rossella  Di Marzio

IL DIRETTORE DELLA UOC AMMINISTRAZIONE
DEL PERSONALE
Dott. Luigi  Franciotti



**AUSL 4
TERAMO**

il meglio è nel tuo territorio

CONGEDO PARENTALE

Modello G

Pag. 1/5

ALLA SEGRETERIA DELL'ARTICOLAZIONE AZIENDALE

Presidio Ospedaliero/Dipartimento Territoriale _____

Il/La sottoscritto/a _____ matricola n. _____

in forza all'Unità Operativa di _____

con rapporto di lavoro a tempo: determinato indeterminato

genitore di un/una bambino/a di nome _____ nato/a il _____

ingresso nel paese del genitore adottivo data _____ età minore _____

figlio con handicap in situazione di gravità

PRIMO SECONDO TERZO QUARTO FIGLIO / PARTO PLURIMO

CHIEDE:

di essere collocato in congedo parentale ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. 26.3.2001, n. 151 per i periodi sotto indicati:

1. ENTRO IL 12° ANNO DI VITA DEL BAMBINO

PER I PRIMI 30GG CON RETRIBUZIONE PARI AL 100% IN MODO*: (*Max 30gg complessivi tra i genitori)

CONTINUATIVO: dal _____ al _____

FRAZIONATO:

Dal	Al	In alternativa indicare solo i Giorni settimanali da fruire	Mese

AD ORE:

Dalle	Alle	indicare i Giorni settimanali da fruire	Mese

MESI SUCCESSIVI CON RETRIBUZIONE PARI AL 30% IN MODO (3 mesi per la madre, 3 mesi per il padre ed ulteriori 3 mesi da fruire alternativamente o da uno dei genitori)

CONTINUATIVO: dal _____ al _____

FRAZIONATO:

Dal	Al	In alternativa indicare solo i Giorni settimanali da fruire	Mese

AD ORE:

Dalle	Alle	Indicare i Giorni settimanali da fruire	Mese

Il congedo parentale può essere fruito dai genitori adottivi e affidatari, qualunque sia l'età del minore, entro dodici anni dall'ingresso del minore in famiglia, e comunque non oltre il raggiungimento della maggiore età.



2. ENTRO IL 6° ANNO DI VITA DEL BAMBINO

1 MESE CON RETRIBUZIONE PARI ALL' 80% IN MODO (nel caso in cui il periodo di congedo termini successivamente al 31 dicembre 2022)

CONTINUATIVO: dal _____ al _____

FRAZIONATO:

Dal	Al	In alternativa indicare solo i Giorni settimanali da fruire	Mese

AD ORE:

Dalle	Alle	Indicare i Giorni settimanali da fruire	Mese

3. PROLUNGAMENTO CONGEDO CON INDENNITÀ PARI AL 30%

CONTINUATIVO: dal _____ al _____

FRAZIONATO:

Dal	Al	In alternativa indicare solo i Giorni settimanali da fruire	Mese

AD ORE:

Dalle	Alle	Indicare i Giorni settimanali da fruire	Mese

- **Si allega, pertanto, certificazione della competente commissione ASL dello stato di handicap grave del bambino**

Per ogni minore con handicap in situazione di gravità si ricorda che la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre, hanno diritto, entro il compimento dell'ottavo anno di vita del bambino, al prolungamento del congedo parentale con indennità pari al 30% della retribuzione, fruibile in misura continuativa o frazionata, per un periodo massimo, comprensivo dei periodi di cui all'articolo 32, non superiore a tre anni, a condizione che il bambino non sia ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del genitore.

 AUSL 4 TERAMO <small>il meglio è nel tuo territorio</small>	CONGEDO PARENTALE	Modello G
		Pag. 3/5

Al riguardo il/la sottoscritto/a allega:

- certificazione/autocertificazione nascita proprio figlio (e/o certificazione/autocertificazione dell'avvenuto/a affidamento o adozione recante la data dell'ingresso del minore nel nucleo familiare nonché data e luogo di nascita dello stesso).
- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà

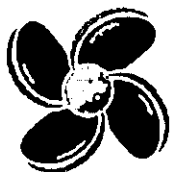
RECAPITO DURANTE L'ASSENZA <i>(da compilare se diverso dalla residenza ove si ritenga opportuno)</i> Città _____ Prov. ____ Via _____ N. _____ Recapito telefonico _____

Il/la sottoscritto/a, dichiara di essere a conoscenza dell'Informativa per il trattamento di dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003", e di essere consapevole che i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

Data _____

Firma _____

PER PRESA VISIONE IL RESPONSABILE: _____



**AUSL 4
TERAMO**

Il merito è nel tuo territorio

CONGEDO PARENTALE

Modello G

Pag. 4/5

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVA DI AUTOCERTIFICAZIONE

(art. 46 D.P.R. 445/2000)

NASCITA FIGLIO

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____

Residente a _____ in via _____ n. _____

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 D.P.R. 445 del 28/12/2000 che, inoltre, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000) ai sensi dell'art 46 del DPR 445/2000 con riferimento alla concessione del beneficio di cui all'art. 32 del D.lgs 151/2001

DICHIARA

che in data _____ nel comune di _____ prov. _____

è nato/a il/la figlio/a di nome _____.

che in data _____ è entrato/a nel paese di residenza del genitore, il/la figlio/a adottivo/a o

dato/a in affido di nome _____ nato/a il _____.

Il/La sottoscritto/a, dichiara di essere a conoscenza dell'Informativa per il trattamento di dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003", e di essere consapevole che i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

Data _____

Firma _____



**AUSL 4
TERAMO**

il meglio è nel tuo territorio

CONGEDO PARENTALE

Modello G

Pag. 5/5

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____

Residente a _____ in via _____ n. _____

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 D.P.R. 445 del 28/12/2000 che, inoltre, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000) con riferimento alla fruizione del congedo parentale ex art 32 del D. lgs 151/2001.

DICHIARA:

di essere genitore di _____ nato/a il _____ a _____

di essere l'unico genitore fruitore del congedo richiesto

che l'altro genitore _____ lavoratore dipendente presso _____ ha fruito del congedo parentale

per il seguente periodo dal _____ al _____;

che l'altro genitore non ha diritto al congedo parentale in quanto:

attualmente senza occupazione;

(altro) _____;

di fruire già di congedo parentale per altro figlio/a di nome _____

nato/a a _____ il _____

Il/La sottoscritto/a, dichiara di essere a conoscenza dell'Informativa per il trattamento di dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003", e di essere consapevole che i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

Data _____

Firma _____