

PROFILO PROFESSIONALE DIRETTORE DELL'UOC CARDIOLOGIA UTIC ED EMODINAMICA: PROFILO

OGGETTIVO L'Unità Operativa Complessa di Cardiologia-Utic-Emodinamica afferisce al Dipartimento Cardio-ToracoVascolare e si inserisce come elemento di primaria importanza nella realtà strutturale dell'Hub aziendale. Copre tutte le patologie di competenza della cardiologia Interventistica, trattate prevalentemente in elezione ed in emergenza/urgenza, collaborando con le altre strutture del Dipartimento (in particolare Cardiochirurgia, Chirurgia Vascolare, Rianimazione Cardiochirurgica, UOC Cardiologia Giulianova, UOSD Cardiologia Atri, UOSD Cardiologia Sant'Omero) in un contesto di elevata integrazione multidisciplinare con tutte le Unità Operative. L'Unità Operativa di Cardiologia-Utic-Emodinamica è dotata di 35 posti letto di degenza di cui 12 dedicati di Unità di Terapia Intensiva Coronarica. Dispone di un Servizio interventistico di Emodinamica presso il quale sono disponibili sale dedicate per l'attività di elezione e per le emergenze/urgenze (angioplastica coronarica primaria ed elettiva, valvuloplastiche aortiche elettive ed in urgenza/emergenza) e per le procedure di interventistica strutturale (TAVI, Mitraclip, Chiusura Auricols, chiusura PFO/DIA). Contribuisce inoltre all'attività formativa e di ricerca ed alla produzione scientifica dell'Azienda. PROFILO SOGGETTIVO Per realizzare gli obiettivi strategici ed operativi individuati dalla Direzione Aziendale si richiedono: Competenze professionali e tecnico-scientifiche nei diversi ambiti delle attività cardiologiche e, in particolare, di quelle interventistiche, per cui si richiedono padronanza dei percorsi diagnostici terapeutici ed assistenziali.

Competenza ed esperienza professionale in tutte le patologie cardiologiche e cardiovascolari, documentate e validate da una casistica qualitativamente e quantitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operative di Cardiologia-UTIC-Emodinamica. Considerato l'elevato volume di prestazioni e la vocazione interventistica diagnostico-terapeutica viene richiesta una consolidata esperienza riguardante le procedure emodinamiche con almeno 400 procedure da primo operatore che comprendano procedure di angioplastica/stent coronarico, impianto di valvole biologiche aortiche, chiusure percutanee di PFO/DIA, chiusure percutanee di auricola sinistra. Capacità di individuare le priorità di attività della struttura in rapporto alle esigenze del territorio dell'ASL di Teramo, armonizzandole secondo criteri di efficacia ed appropriatezza, oltre che di efficienza. Capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per l'elaborazione e condivisione di percorsi clinici (aspetti organizzativo/gestionali e di trattamento) della continuità di cura ospedale-territorio; capacità ed esperienza di gestione del personale, con integrazione delle diverse figure professionali. Consolidata esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie sanitarie e dispositivi medici in ambito cardiologico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo delle attività secondo i principi della Evidence Based Medicine e del miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata. Attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito Informatico, con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi del mezzo informatico in ambito clinico-assistenziale. Adeguata e comprovata esperienza nella prevenzione cardiovascolare primaria e secondaria con particolare riferimento alla popolazione in età avanzata. Possesso di buone capacità organizzative/gestionali per quanto concerne l'attività specialistica diagnostica e di degenza ospedaliera, con particolare riguardo alla capacità di programmazione e di valutazione dell'appropriatezza delle prestazioni erogate. Capacità di rapportarsi nei confronti della Direzione Strategica per informazione e proposte su sviluppi e tendenze della disciplina cardiologica al fine di garantire elevati livelli di innovazione tecnologica ed assistenziale. Competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale, con particolare riferimento alle attività di gestione del rischio clinico, in collaborazione con la Direzione Medica di presidio e nello sviluppo della qualità professionale ispirandosi alla EBM. Capacità di collaborare alla predisposizione di linee guida professionali e organizzative, che siano alla base dei percorsi diagnostico-terapeutici che coinvolgano la rete territoriale dei medici di medicina generale, con particolare riferimento alle patologie cardiovascolari. Esperienza nell'attuazione del modello assistenziale ospedaliero e territoriale basato sull'intensità delle cure. Capacità professionali, organizzative e manageriali idonee alla direzione di una struttura complessa di Cardiologia Interventistica, dedicata alla diagnosi, alle varie forme di trattamento ed al follow-up di tutte le

patologie cardiologiche e cardiovascolari. Capacità di coordinamento ed integrazione nell'organizzazione e nella programmazione operatoria settimanale in base alla complessità dei pazienti ed alle risorse e capacità dei collaboratori; nella creazione di gruppi di lavoro che si occupino di specifiche aree di interesse clinico/scientifico per raggiungere un livello di eccellenza di diagnosi e cura in tale campo. Capacità di individuare le priorità di attività della Struttura, in rapporto all'Organizzazione dell'Ente, alla popolazione di riferimento e ad una adeguata capacità attrattiva, armonizzandole secondo criteri di efficacia ed appropriatezza, oltre che di efficienza. Conoscenza dei processi di programmazione e controllo ai fini di una gestione strategica delle risorse assegnate, con particolare riferimento alla conoscenza e gestione della tecnologia complessa nell'ottica di garantire i trattamenti più efficaci associati ad un attento controllo del relativo impatto sui costi. Capacità di promuovere innovazioni tecnologiche ed organizzative secondo logiche di health technology assessment.

Capacità di formare i propri collaboratori, organizzando le loro attività su progetti-obiettivi, sia individuali, sia di équipe e curando le attività di aggiornamento continuo attraverso programmi di formazione sia rivolta al personale, sia rivolta ad altri (es. interventi di trattamento in diretta, gruppi di studio/lavoro su temi specifici, eventuale mentoring e/o telementoring). Capacità di creazione e di coinvolgimento in team multidisciplinari. Capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento, di presidio e aziendale, partecipando e promuovendo la partecipazione dei collaboratori agli incontri di coordinamento trasversale nei diversi ambiti ed aree di interesse aziendale (organizzazione e governo clinico, qualità e sicurezza, formazione, etc.). Completa inoltre il profilo del candidato: Attitudine all'aggiornamento scientifico sulle più evolute tecniche cardiologiche interventistiche presso qualificate strutture attinenti alla specialità. Attitudine alla didattica ed al trasferimento delle conoscenze sulle tecniche interventistiche ai dirigenti medici afferenti alla U.O. di Cardiologia. Attitudine alla gestione integrata dipartimentale e interdipartimentale della patologia cardiologica complessa. Attitudine al lavoro in équipe, anche con l'idoneo coinvolgimento del personale sanitario e del comparto.