

**PROFILO PROFESSIONALE PER DIRETTORE
U.O.C. SERVIZIO IGIENE EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA**

- Profilo oggettivo:

La AUSL _TE garantisce le attività attraverso le proprie articolazioni aziendali.

Per la macro articolazione ospedaliera è adottato come modello ordinario di organizzazione quello che prevede la strutturazione in hub & spoke.

Il presidio ospedaliero hub è quello di Teramo è presidio sede di DEA di I livello.

I presidi ospedalieri "spoke", che sono tre (Atri, Giulianova e Sant'Omero), sono ospedali di base sedi di Pronto Soccorso. Sono caratterizzati da diversa tipologia di intensità di cure: acuzie, riabilitazione, cronicizzazione con organizzazione dei posti letto in Aree Funzionali omogenee.

Per la macro articolazione territoriale sono previsti due distretti sanitari di base (DSB) quali UOC e 3 quali UOS, presidi territoriali H24 "Unità Complesse di cure primarie" (UCCP) in relazione alla densità della popolazione e alla disponibilità dei MMG e Nuclei di Cure Primarie (NCP). Il territorio è caratterizzato da una organizzazione a matrice, con collegamenti funzionali alla rete assistenziale ospedaliera ed ai Dipartimenti di Prevenzione, Salute Mentale ed Assistenza Territoriale.

L'assetto organizzativo dell'Azienda si conforma ai contenuti dei vigenti programmi operativi, del Piano di Riordino della rete ospedaliera di cui al DCA n.79 del 21/07/2016, nonché alle statuizioni della Delibera GRA n.78 del 28 febbraio 2017.

Il Dipartimento di prevenzione è articolato come appresso:

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE		
UOC	UOS	UOSD
Servizio Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica	Profilassi delle malattie infettive e parassitarie	
Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione	Controllo Acque	
	Ristorazione Collettiva e Pubblica	
Servizio Tutela Salute Luoghi di Lavoro		
Medicina Legale, necroscopica e Risk management	Medicina necroscopica	
	Gestione rischio clinico e sicurezza delle cure	
Servizio Veterinario Igiene, Produzione, Trasformazione Commerciale, Conservazione e Trasporto Alimenti Origine Animale e loro Derivati		
Servizio Veterinario Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche		
Servizio veterinario Sanità Animale	Prevenzione e Controllo del Randagismo	
		Tutela Salute nelle Attività Sportive
		Sorveglianza ed Educazione Nutrizionale
		Obiettivi di Salute e Screening
Attività amm.ve Dipartimenti Prevenzione e Salute Mentale		

Luogo di svolgimento dell'incarico

L'attività verrà svolta presso l'unità operativa complessa Servizio Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica nell'ambito del Dipartimento di Prevenzione, nonché nel territorio afferente.

Altre attività potranno essere svolte presso altre sedi, secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione Aziendale.

Dipendenza gerarchica

Direttore Dipartimento di Prevenzione, Direttore Sanitario, Direttore Generale.

Principali relazioni operative

Direzione Sanitaria, Direzione Unità Operative del Dipartimento di Prevenzione, Direzione Medica Ospedaliera, Direzione Distretto.

Principali responsabilità e comportamenti attesi

Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a:

- la gestione della leadership
- l'esperienza gestionale
- la gestione e l'esperienza tecnico-professionale

- Profilo soggettivo:

Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa: Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali

- Il Direttore deve conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.
- Deve possedere capacità manageriali, programmatiche ed organizzative delle risorse assegnate.
- Deve conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.
- Deve conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento.
- Deve conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda.
- Deve conoscere le tecniche di budgeting e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.
- Deve conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; deve saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamentali organizzative.
- Deve saper programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza.
- Deve saper valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti.
- Deve saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.
- Deve conoscere gli indicatori di processo e di esito delle attività proprie dell'unità operativa che dirige.
- Deve organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.

- Deve promuovere un clima collaborativo: capacità gestionale dell'area emozionale, motivazionale, relazionale, così da sviluppare un servizio sistematico ispirato ai principi di qualità e miglioramento continuo sia per l'utenza che per i collaboratori.
- Deve conoscere principi, tecniche e finalità dei sistemi di valutazione e sistemi premianti.
- Deve garantire un'efficace gestione della relazione e comunicazione con gli utenti all'interno della struttura complessa.
- Deve utilizzare in modo corretto ed appropriato le risorse logistiche e tecnologiche affidategli.

Governo clinico

- Deve collaborare al miglioramento dei servizi e del governo dei processi dell'unità operativa.
- Deve attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali di valutazione del rischio finalizzate alla sicurezza dei lavoratori ed adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio per gli utenti, gli operatori nonché per i lavoratori.
- Deve saper promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche.

Profilo professionale e gestionale specifico

- Il Direttore deve possedere esperienza nella gestione di risorse umane e di governo delle attività di UOC oltre a garantire la tutela della salute pubblica.
- Deve possedere esperienza nella gestione organizzativa di tutte le attività e problematiche di competenza (prevenzione e controllo delle malattie infettive, controllo della salubrità degli ambienti di vita, tutela della salute da rischi ambientali, coordinamento attività degli screening oncologici, certificazioni medico-legali e medicina necroscopica, progetti di promozione di stili di vita sani).
- Deve conoscere i sistemi di sorveglianza e controllo delle infezioni epidemiche, i programmi di vaccinazione nei confronti dei soggetti e gruppi a rischio elevato di contrarre malattie infettive; deve possedere conoscenza e utilizzo dei principali strumenti di Risk Management con particolare riferimento all'attività vaccinale e agli eventi avversi alle vaccinazioni.
- Deve saper implementare le attività di prevenzione delle malattie infettive, anche emergenti, attraverso la formazione, l'informazione, in particolare implementando anche le vaccinazioni raccomandate dal Piano Regionale della Prevenzione della Regione Abruzzo alle popolazioni considerate elegibili.
- Deve avere esperienza e competenza nell'orientamento al miglioramento dei percorsi integrati tra i servizi del dipartimento di prevenzione che compongono l'area della sanità pubblica.
- Deve avere la capacità di sviluppare processi di integrazione in collaborazione con le UOC del Dipartimento di Prevenzione, di motivare il proprio personale afferente alla Struttura garantendo un adeguato livello di collaborazione tra i diversi servizi dell'Azienda e con i soggetti e le autorità coinvolte nelle problematiche di salute pubblica (Amministrazioni comunali, Regione, ARTA, Prefettura, altri organismi di controllo) dimostrando di saper coinvolgere nei percorsi di miglioramento collaborativo le diverse figure interessate, anche con riferimento al tema dell'igiene e sanità pubblica.
- Deve saper revisionare l'organizzazione delle attività proprie dell'Igiene Pubblica verso l'utenza al fine di migliorare l'efficienza del servizio, l'impiego di risorse, l'accessibilità del cittadino.
- Deve saper intrattenere e sviluppare adeguati rapporti con i superiori gerarchici, colleghi, collaboratori e con l'utenza, creando un clima partecipativo, di assegnare i lavori in relazione alle professionalità presenti ed intervenire in caso di prestazioni non adeguate.
- Deve avere buona attitudine relazionale con i collaboratori, dimostrando capacità di motivarne l'interesse a realizzare programmi di prevenzione e promozione della salute pubblica, partecipando allo sviluppo del Piano della Prevenzione, in accordo con la direzione del dipartimento.
- Deve conoscere i principali strumenti dei Sistemi di Qualità e Accreditamento e in particolare il sistema dei requisiti previsti dalla Regione Abruzzo per l'accreditamento.

- Deve operare costantemente secondo i principi di etica, rispettando altresì il codice di comportamento Aziendale.

Requisiti necessari per esercitare il profilo di ruolo descritto

Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta in modo sintetico, in particolare per gli aspetti propri della Unità Operativa, l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo. Tale profilo richiede conoscenze, competenze ed esperienze in ambiti gestionali organizzativi e la capacità di operare costantemente secondo i principi di etica, rispettando altresì il codice di comportamento Aziendale.