

REGIONE ABRUZZO  
**AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO**

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo  
C.F. 00115590671

Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia

**Deliberazione n° 2214 del 14/12/2023**

**UU.OO. proponenti: PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE e  
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

**OGGETTO: REGOLAMENTO PER LA TRASFORMAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO DA TEMPO PIENO  
A TEMPO PARZIALE DEL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO. ( REVISIONE N. 1)**

*Il Responsabile dell'istruttoria*  
**Medori Cristina**

*Il Responsabile del procedimento*  
**Medori Cristina**  
*firmato digitalmente*

I Direttori delle UU.OO. proponenti con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

VISTO: Il Direttore del DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO  
**Dott. Di Marzio Rossella**

*Il Direttore U.O. PIANIFICAZIONE DINAMICHE  
E SVILUPPO DEL PERSONALE*  
**Dott. Di Marzio Rossella**  
*firmato digitalmente*

*Il Direttore U.O. AMMINISTRAZIONE DEL  
PERSONALE*  
**Dott. Franciotti Luigi**  
*firmato digitalmente*

**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Parere favorevole

*Il Direttore Amministrativo*  
**Dott. Santarelli Franco**  
*firmato digitalmente*

**PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO**

Parere favorevole

*Il Direttore Sanitario*  
**Dott. Brucchi Maurizio**  
*firmato digitalmente*

**REGIONE ABRUZZO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO**  
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo  
C.F. 00115590671

*Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia*

**OGGETTO:** Regolamento per la trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale del personale dell'area del comparto. ( Revisione n. 1)

**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. Pianificazione Dinamiche e Sviluppo del Personale - Dott. Rossella Di Marzio**  
**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. Amministrazione del Personale – Dott. Luigi Franciotti**

**VISTA** la deliberazione n.1299 del 06.07.2022, con la quale è stato approvato il testo di “Regolamento aziendale part time personale comparto”;

**RITENUTO** di dover modificare il suddetto Regolamento all'art. 6, fornendo precisazioni in ordine alla compatibilità dello svolgimento di attività professionale del dipendente in regime di part-time al 50%;

**ATTESO**, altresì, di dover integrare la modulistica allegata al Regolamento, al fine di uniformare la stessa alla modifica posta in essere;

**RITENUTO:**

- 1) di approvare la revisione 1 del predetto Regolamento;
- 2) di approvare il testo “Regolamento per la trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale del personale del personale dell'area comparto” allegato, quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento e che sostituisce il precedente;
- 3) di precisare che le modifiche regolamentari avranno decorrenza immediata;
- 4) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio dell'Azienda;

**DELIBERA**

**Per le motivazioni specificate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:**

- 1) **DI APPROVARE** la revisione 1 del predetto Regolamento.
- 2) **DI APPROVARE** il testo “Regolamento per la trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale del personale del personale dell'area comparto” allegato, quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento e che sostituisce il precedente.
- 3) **DI PRECISARE** che le modifiche regolamentari avranno decorrenza immediata.
- 4) **DI TRASMETTERE** il Regolamento così come modificato ed integrato ai Dirigenti Responsabili delle diverse strutture aziendali interessate (Dipartimenti / Presidi Ospedalieri / Unità Operative / Distretti Sanitari / Servizi / Uffici / ecc...).
- 5) **DI DARE ATTO** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio dell'Azienda.
- 6) **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile.

**REGIONE ABRUZZO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO**  
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo  
C.F. 00115590671

*Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia*

**IL DIRETTORE GENERALE**

Preso atto:

- che i Dirigenti proponenti il presente provvedimento, sottoscrivendolo, hanno attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che sono stati acquisiti i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo come riportati nel frontespizio

**DELIBERA**

di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata.

DATA E ORA FIRMA: 14/12/2023 17:45:48

**IL DIRETTORE GENERALE**  
***Dott. Maurizio Di Giosia***  
*Firmato digitalmente*

**REGIONE ABRUZZO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO**  
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo  
C.F. 00115590671

*Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia*

<b>UA</b> _____ <i>(proponente)</i>
Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)
Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)
Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)
Spesa anno _____ € _____ sottoconto _____ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)
Fonte di finanziamento: _____
Data: _____
I Dirigenti Dott. ssa Rossella Di Marzio Dott. Luigi Franciotti  <i>firmato digitalmente</i>
<b>U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie</b>
Si attesta la REGOLARITÀ CONTABILE della presente spesa.
Data: _____
Il Contabile  Il Dirigente Dott.ssa Antonella Di Silvestre  <i>firmato digitalmente</i>

 <b>AUSL 4 TERAMO</b> <small>il meglio è nel tuo territorio</small>	<h1>REGOLAMENTO</h1>	<b>Documento: RG</b> <b>Rev: 1</b> <b>Data:</b> <b>dicembre 2023</b>  <i>pag. 1 di 12</i>
UU.OO.CC. Pianificazione, Dinamiche e Sviluppo del Personale Amministrazione del Personale		

**REGOLAMENTO PER LA TRASFORMAZIONE DEI  
RAPPORTI DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO  
PARZIALE DEL PERSONALE DEL PERSONALE DELL'AREA  
COMPARTO**

REDAZIONE			VERIFICA			APPROVAZIONE		
Data	Funzione	Cognome/Nome	Data	Funzione	Cognome/Nome	Data	Funzione	Cognome/Nome
Aprile 2022	RdQ	Dott.ssa Medori Cristina	giugno 2022	Direttori UU.OO.CC	Dott.ssa Rossella Di Marzio Dott. Luigi Franciotti		DG	Dott. Maurizio Di Giosia
Novembre 2023	RdQ	Dott.ssa Medori Cristina	Novembre 2023	Direttori UU.OO.CC	Dott.ssa Rossella Di Marzio Dott. Luigi Franciotti		DG	Dott. Maurizio Di Giosia

**ELENCO DELLE REVISIONI**

Paragrafo	Descrizione Modifica	Rev. N.	Data Rev.
Modifica art. 6 del Regolamento Nuova modulistica	Precisazioni in ordine alla compatibilità dello svolgimento di attività professionale del dipendente in regime di part-time al 50 per cento; nuovo modello di richiesta del part time al 50%.	1	09/11/2023

 <p><b>AUSL 4 TERAMO</b> <small>il meglio è nel tuo territorio</small></p>	<h1><i>REGOLAMENTO</i></h1>	<p><b>Documento: RG</b> <b>Rev: 1</b> <b>Data:</b> <b>dicembre 2023</b></p> <p style="text-align: right;"><i>pag. 2 di 12</i></p>
<p>UU.OO.CC. Pianificazione, Dinamiche e Sviluppo del Personale Amministrazione del Personale</p>		

## **REGOLAMENTO PER LA TRASFORMAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE DEL PERSONALE DEL PERSONALE DELL'AREA COMPARTO**

### **INDICE**

**PREMESSA**

**ART. 1 FINALITA'**

**ART. 2 AMBITO DI APPLICAZIONE**

**ART.3 LIMITE PERCENTUALE E NUMERO POSIZIONI LAVORATIVE DA DESTINARE AL TEMPO  
PARZIALE TEMPORANEO**

**ART. 4 TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE**

**ART. 5 ITER PROCEDURALE E VALUTAZIONE DOMANDE**

**ART. 6 PART TIME E SVOLGIMENTO DI ALTRA ATTIVITA' LAVORATIVA O PROFESSIONALE**

**ART. 7 FORMA, DURATA E DECORRENZA**

**ART. 8 DURATA DEL RAPPORTO A TEMPO PARZIALE**

**ART. 9 NORME FINALI**

**ART. 10 ENTRATA IN VIGORE**

	<h1>REGOLAMENTO</h1>	<p><b>Documento: RG</b>  <b>Rev: 1</b>  <b>Data:</b>  <b>dicembre 2023</b></p> <p style="text-align: right;"><i>pag. 3 di 12</i></p>
<p>UU.OO.CC.  Pianificazione,  Dinamiche e  Sviluppo del  Personale  Amministrazione  del Personale</p>		

## Art. 1 FINALITÀ

Il presente regolamento si propone di disciplinare i criteri e le modalità per la trasformazione temporanea dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per il personale dipendente della ASL di Teramo afferente all'area del comparto.

## Art. 2 AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente regolamento si applica a tutto il personale dell'Azienda AUSL di Teramo - Comparto Sanità con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che abbia superato il periodo di prova previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti.

Il personale con incarico di funzione può accedere al rapporto di lavoro a tempo parziale esclusivamente alle condizioni previste dall'art. 19, comma 1, del C.C.N.L. Comparto Sanità sottoscritto in data 21.05.2018, nonché dai vigenti regolamenti aziendali in materia.

## Art. 3 LIMITE PERCENTUALE E NUMERO POSIZIONI LAVORATIVE DA DESTINARE AL TEMPO PARZIALE TEMPORANEO

Il numero massimo dei rapporti a tempo parziale instaurati in Azienda non può superare il limite del 25% della dotazione di personale di ruolo di ciascun profilo professionale del Comparto Sanità in servizio al 31 dicembre di ogni anno, con arrotondamento per eccesso all'unità.

Tale limite può essere elevato in sede di Contrattazione Integrativa Aziendale, secondo quanto previsto dal comma 7 dell'art. 60 del C.C.N.L. sottoscritto il 21.05.2018.

## ART. 4 TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale copre una frazione di posto di organico corrispondente alla durata della prestazione lavorativa.

Le tipologie di rapporto di lavoro a tempo parziale sono le seguenti:

1. tempo parziale **orizzontale**: con orario normale giornaliero di lavoro in misura ridotta rispetto al tempo pieno e con articolazione della prestazione di servizio ridotta in tutti i giorni lavorativi (5 o 6 giorni);
2. tempo parziale **verticale**: con prestazione lavorativa svolta a tempo pieno, ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese, dell'anno e con articolazione della prestazione su alcuni giorni della settimana, del mese, o di determinati periodi dell'anno, in misura tale da rispettare la media della

	<h1>REGOLAMENTO</h1>	<p><b>Documento: RG</b>  <b>Rev: 1</b>  <b>Data:</b>  <b>dicembre 2023</b></p> <p style="text-align: right;"><i>pag. 4 di 12</i></p>
<p>UU.OO.CC.  Pianificazione,  Dinamiche e  Sviluppo del  Personale  Amministrazione  del Personale</p>		

durata del lavoro settimanale prevista per il tempo parziale nell'arco temporale preso in considerazione (settimana, mese o anno);

3. tempo parziale di tipo **misto**: con combinazione delle due modalità indicate nei punti 1 e 2.

## ART. 5

### ITER PROCEDURALE E VALUTAZIONE DOMANDE

La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale avviene a domanda dell'interessato. L'Azienda provvede, previa idonea istruttoria, alla definizione del relativo procedimento entro sessanta giorni dalla data di presentazione della domanda.

Entro tale termine si procede:

- alla valutazione dell'istanza
- all'eventuale richiesta di chiarimenti e/o d'integrazioni
- all'acquisizione del parere di merito da parte del dirigente di UO/Servizio cui afferisce il soggetto richiedente;
- all'acquisizione dei pareri ritenuti necessari;
- alla verifica della non sussistenza di richieste di assegnazione di personale del profilo del richiedente il part time.
- all'accoglimento e/o al rigetto dell'istanza.

Ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che presentino domanda di trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale, l'Azienda può proporre una variazione della sede di lavoro qualora, con la nuova tipologia di articolazione dell'orario, non fosse possibile il loro utilizzo nell'ambito della struttura organizzativa di originaria assegnazione. In tal caso il dipendente ha facoltà di accettare o meno la proposta di variazione di sede con annesso accoglimento della richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

Nella valutazione delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro, ai sensi del comma 7 del riferito art. 60 del CCNL, è assegnata la precedenza ai seguenti casi:

- dipendenti che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 8, commi 4 e 5 del D.Lgs. n. 81/2018;
- dipendenti portatori di handicap grave ai sensi dell'art. 33, comma 3, L.104/92 o in particolari condizioni psicofisiche;
- dipendenti che rientrano dal congedo di maternità o paternità;
- documentata necessità di sottoporsi a cure mediche incompatibili con la prestazione a tempo pieno;
- necessità di assistere i genitori, il coniuge o il convivente, i figli e gli altri familiari conviventi, senza possibilità alternativa di assistenza, che accedano a programmi terapeutici e/o di riabilitazione per tossicodipendenti;

	<h1>REGOLAMENTO</h1>	<p><b>Documento: RG</b>  <b>Rev: 1</b>  <b>Data:</b>  <b>dicembre 2023</b></p> <p style="text-align: right;"><i>pag. 5 di 12</i></p>
<p>UU.OO.CC.  Pianificazione,  Dinamiche e  Sviluppo del  Personale  Amministrazione  del Personale</p>		

- in accertato stato di tossicodipendenza o di alcolismo cronico ai sensi dell'art. 47 del C.C.N.L. 21.05.2011 e sottoposto ad un progetto terapeutico di recupero o riabilitazione, limitatamente alla durata del progetto;
- genitore di minori di età inferiore ai 12 anni, in relazione al loro numero, e in relazione alla condizione di genitore unico, divorziato, separato non convivente, vedovo e situazioni analoghe. E' riconosciuta la precedenza ai lavoratori con figli la cui età non superi quella prevista per l'accesso alla scuola elementare.

L'Azienda riconosce comunque, sempre su richiesta dell'interessato e senza effettuare valutazioni, il diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale al dipendente che si trovi in una delle seguenti condizioni previste dall'art.8 commi 3 e 7 del D.Lgs 81/2015:

- affetto da patologie oncologiche, nonché da gravi patologie cronico-degenerative inaggravanti, per i quali residui una ridotta capacità lavorativa, eventualmente anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una commissione medica istituita presso l'azienda unità sanitaria locale territorialmente competente. A richiesta del lavoratore il rapporto di lavoro a tempo parziale è trasformato nuovamente in rapporto di lavoro a tempo pieno (art. 8, comma 3, del D.lgs. n. 81/2015);
- con diritto al congedo parentale. In questo caso il dipendente può chiedere l'ammissione, per una sola volta, al rapporto di lavoro a part time con una riduzione di orario non superiore al 50% in luogo del congedo parentale, entro i limiti del congedo ancora spettante (art. 8, comma 7, del D.lgs. n.81/2015).

Le trasformazioni effettuate ai sensi del comma precedente non vengono computate ai fini del rispetto dei limiti percentuali di cui all'art. 3 del presente Regolamento

## Art. 6

### PART-TIME E SVOLGIMENTO DI ALTRA ATTIVITA' LAVORATIVA O PROFESSIONALE

Ai sensi dell'art. 1 della legge n. 662/1996 ss.mm. il regime dell'incompatibilità assoluta di cui all'art. 53, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, nonché le disposizioni di legge e di regolamento che vietano l'iscrizione in albi professionali non si applicano ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, con prestazione lavorativa non superiore al 50 per cento di quella a tempo pieno;

Qualora la richiesta di part time (minimo 50%) sia finalizzata all'esercizio di altra attività lavorativa o professionale (fermo restando il divieto di instaurare altri rapporti di lavoro subordinato anche part time a norma di quanto stabilito dall'art.65 del DPR 3/1957 richiamato dall'art.53 del D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.), il dipendente dovrà specificarlo nel modulo di richiesta apposito allegato al presente regolamento, al fine di consentire ai competenti uffici dell'Azienda la verifica dell'assenza di situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interessi.

La verifica suindicata costituisce condizione necessaria ed ineludibile per la concessione dell'autorizzazione alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, dovendo l'Amministrazione necessariamente valutare che l'impegno richiesto sia compatibile con l'attività di servizio e che la stessa lo sia anche nel merito, per l'assenza di conflitto d'interesse.

	<h1>REGOLAMENTO</h1>	<p><b>Documento: RG</b>  <b>Rev: 1</b>  <b>Data:</b>  <b>dicembre 2023</b></p> <p style="text-align: right;"><i>pag. 6 di 12</i></p>
<p>UU.OO.CC.  Pianificazione,  Dinamiche e  Sviluppo del  Personale  Amministrazione  del Personale</p>		

Al fine di consentire all'Amministrazione un congruo ed opportuno monitoraggio delle seconde attività dei propri lavoratori, il dipendente autorizzato dovrà trasmettere ogni semestre alle UU.OO.CC. Pianificazione, Dinamiche e Sviluppo del Personale ed Amministrazione del Personale un resoconto delle attività e degli incarichi svolti. L'Azienda USL, entro il termine di sessanta giorni dalla data di presentazione della richiesta finalizzata all'esercizio di altra attività lavorativa o professionale decide sull'istanza.

È consentita l'apertura di partita IVA solo se vengono soddisfatte le condizioni che precedono.

I dipendenti autorizzati al regime di part time con prestazione inferiore o uguale al 50% del tempo pieno possono essere iscritti agli albi professionali ed esercitare attività professionale, con due eccezioni:

- il caso degli avvocati, per i quali l'esercizio della professione forense è incompatibile con qualsiasi attività di lavoro subordinato anche se con orario limitato (Corte di Cassazione, sezione lavoro, 13 aprile 2021, n. 9660);
- l'assunzione di incarichi professionali presso altre amministrazioni pubbliche.

## ART. 7

### FORMA, DURATA E DECORRENZA

La costituzione del rapporto a tempo parziale avviene, a seguito dell'adozione di apposita deliberazione concernente la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time, con stipula di apposita appendice al contratto di lavoro stipulato in forma scritta.

L'atto scritto di trasformazione del rapporto (appendice al contratto individuale di lavoro deve indicare la tipologia di rapporto di part time, le ore di lavoro da svolgere nell'arco della settimana, la durata, la decorrenza della trasformazione oraria ed il termine della trasformazione in parola. Allegata al contratto quale sua parte integrante, andrà definita l'articolazione oraria settimanale.

In nessun caso la prestazione lavorativa in tempo parziale potrà essere inferiore al 30% di quella a tempo pieno. Fatto salvo quanto previsto dall'art. 60, comma 12 del C.C.N.L. sottoscritto il 21.05.2018, è possibile la cessazione anticipata del rapporto di lavoro a tempo parziale, anche prima del termine di durata convenuto, qualora vengano meno i presupposti che hanno determinato la costituzione dello stesso. In questo caso è onere del dipendente comunicare tempestivamente e per iscritto alle UU.OO.CC. Pianificazione, Dinamiche e Sviluppo del Personale ed Amministrazione del Personale, la variazione della situazione che ha costituito la motivazione per la trasformazione del proprio rapporto di lavoro in rapporto a tempo parziale.

## Art. 8

### DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

La durata del rapporto di lavoro a tempo parziale è di norma pari a due anni, salva la possibilità di eventuale proroga a seguito di espressa richiesta dell'interessato da formularsi almeno 60 giorni prima della scadenza

 <p><b>AUSL 4 TERAMO</b> <small>il meglio è nel tuo territorio</small></p>	<h1>REGOLAMENTO</h1>	<p><b>Documento: RG</b> <b>Rev: 1</b> <b>Data:</b> <b>dicembre 2023</b></p> <p style="text-align: right;"><i>pag. 7 di 12</i></p>
<p>UU.OO.CC. Pianificazione, Dinamiche e Sviluppo del Personale Amministrazione del Personale</p>		

prevista nell'appendice al contratto individuale di lavoro, da valutarsi previa idonea istruttoria volta a verificarne l'accogliabilità.

I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico. Tale disciplina non trova applicazione nelle ipotesi di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale al dipendente che si trovi in una delle condizioni previste dall'art.8 commi 3 e 7 del D.Lgs 81/2015, che restano regolate dalla relativa disciplina legislativa.

L'Azienda si riserva comunque di riconsiderare nel complesso i contratti di part-time in essere qualora vengano a mancare, per i motivi legati all'assenza del personale non sostituito (Turn over, malattie, maternità), i requisiti minimi di dotazione organica per garantire i livelli essenziali di assistenza e la corretta funzionalità dei servizi.

## **Art. 9 NORME FINALI**

Per quanto non previsto nel presente regolamento si fa riferimento alle norme legislative, contrattuali e regolamentari nel tempo vigenti disciplinanti l'istituto in questione.

## **Art. 10 ENTRATA IN VIGORE**

Il presente regolamento approvato con apposito atto deliberativo entra in vigore dal giorno successivo alla data del provvedimento di adozione.

Le istanze di part time già formulate alla data di adozione del presente Regolamento ed ancora in attesa di verifiche ed approvazione verranno adeguate alla disciplina di cui al presente regolamento.

Il regolamento sarà pubblicato nella sezione Regolamenti della home page del sito web aziendale.

 <p><b>AUSL 4 TERAMO</b> <small>il meglio è nel tuo territorio</small></p>	<h1>REGOLAMENTO</h1>	<p><b>Documento: RG</b> <b>Rev: 1</b> <b>Data:</b> <b>dicembre 2023</b></p> <p style="text-align: right;"><i>pag. 8 di 12</i></p>
<p>UU.OO.CC. Pianificazione, Dinamiche e Sviluppo del Personale Amministrazione del Personale</p>		

**Moduli di richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale da inviare scannerizzati con gli eventuali allegati alle UU.OO.CC. Pianificazione, Dinamiche e Sviluppo del Personale ed Amministrazione del Personale esclusivamente all'indirizzo email:**

[risorse.umane@aslteramo.it](mailto:risorse.umane@aslteramo.it)

Il/La sottoscritto/a COGNOME \_\_\_\_\_ NOME \_\_\_\_\_  
 PROFILO \_\_\_\_\_ in organico alla UO \_\_\_\_\_  
 MATRICOLA \_\_\_\_\_ Cellulare \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_

CHIEDE

La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con le seguenti modalità e per i motivi specificati nelle dichiarazioni di seguito riportate:

- part time orizzontale:
  - Lunedì dalle ore -----alle ore-----
  - Martedì dalle ore -----alle ore-----
  - Mercoledì dalle ore -----alle ore-----
  - Giovedì dalle ore -----alle ore-----
  - Venerdì dalle ore -----alle ore-----
  - Sabato dalle ore -----alle ore-----
  - Domenica dalle ore -----alle ore-----
  
- part time verticale:
  - Lunedì dalle ore -----alle ore-----
  - Martedì dalle ore -----alle ore-----
  - Mercoledì dalle ore -----alle ore-----
  - Giovedì dalle ore -----alle ore-----
  - Venerdì dalle ore -----alle ore-----
  - Sabato dalle ore -----alle ore-----
  - Domenica dalle ore -----alle ore-----
  
- part time misto dal giorno ----- al giorno----- dalle ore -----alle ore-----;

Il/La sottoscritto/a, sotto la propria personale responsabilità ed a piena conoscenza delle sanzioni previste dagli artt.483-489-495-496 del Codice Penale per le dichiarazioni ad atti falsi e mendaci, attesta che le notizie fornite nella presente istanza rispondono a verità e pertanto ai sensi del D.P.R. 445 del 28.12.2000

	<h1>REGOLAMENTO</h1>	<p><b>Documento: RG</b>  <b>Rev: 1</b>  <b>Data:</b>  <b>dicembre 2023</b></p> <p style="text-align: right;"><i>pag. 9 di 12</i></p>
<p>UU.OO.CC.  Pianificazione,  Dinamiche e  Sviluppo del  Personale  Amministrazione  del Personale</p>		

## DICHIARA

- di trovarsi in una delle seguenti condizioni che danno diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro a part time:
  - affetto da patologie oncologiche, nonché da gravi patologie cronico-degenerative inaggravanti, per i quali residui una ridotta capacità lavorativa, eventualmente anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una commissione medica istituita presso l'azienda unità sanitaria locale territorialmente competente. A richiesta del lavoratore il rapporto di lavoro a tempo parziale è trasformato nuovamente in rapporto di lavoro a tempo pieno (art. 8, comma 3, del D.lgs. n. 81/2015);
  - con diritto al congedo parentale. In questo caso il dipendente può chiedere l'ammissione, per una sola volta, al rapporto di lavoro a part time con una riduzione di orario non superiore al 50% in luogo del congedo parentale, entro i limiti del congedo ancora spettante (art. 8, comma 7, del D.lgs. n.81/2015);
  
- di trovarsi in una o più delle seguenti condizioni a cui è assegnata la precedenza per la trasformazione del rapporto di lavoro a part time, ai sensi del comma 7 del riferito art. 60 del CCNL:
  - dipendenti che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 8, commi 4 e 5 del D.Lgs. n. 81/2018;
  - dipendenti portatori di handicap grave ai sensi dell'art. 33, comma 3, L.104/92 o in particolari condizioni psicofisiche;
  - dipendenti che rientrano dal congedo di maternità o paternità;
  - documentata necessità di sottoporsi a cure mediche incompatibili con la prestazione a tempo pieno;
  - necessità di assistere i genitori, il coniuge o il convivente, i figli e gli altri familiari conviventi, senza possibilità alternativa di assistenza, che accedano a programmi terapeutici e/o di riabilitazione per tossicodipendenti;
  - in accertato stato di tossicodipendenza o di alcolismo cronico ai sensi dell'art. 47 del C.C.N.L. 21.05.201 e sottoposto ad un progetto terapeutico di recupero o riabilitazione, limitatamente alla durata del progetto;
  - genitore di minori di età inferiore ai 12 anni, in relazione al loro numero, e in relazione alla condizione di genitore unico, divorziato, separato non convivente, vedovo e situazioni analoghe. E' riconosciuta la precedenza ai lavoratori con figli la cui età non superi quella prevista per l'accesso alla scuola elementare.

Data di presentazione \_\_\_\_\_

Il dipendente

 <p><b>AUSL 4 TERAMO</b> <small>il meglio è nel tuo territorio</small></p>	<h1>REGOLAMENTO</h1>	<p><b>Documento: RG</b> <b>Rev: 1</b> <b>Data:</b> <b>dicembre 2023</b></p> <p style="text-align: right;"><i>pag. 10 di 12</i></p>
<p>UU.OO.CC. Pianificazione, Dinamiche e Sviluppo del Personale Amministrazione del Personale</p>		

**RICHIESTA DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE CON PRESTAZIONE LAVORATIVA AL 50% DEL TEMPO PIENO.**

Il sottoscritto/a \_\_\_\_\_, in servizio presso l'U.O. \_\_\_\_\_ con il profilo professionale di \_\_\_\_\_

CHIEDE

Ai sensi dell'art. 73, comma 6, del CCNL 02.11.2022

la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con prestazione di n. 18 ore settimanali, così distribuite:

Lunedì dalle ore -----alle ore-----  
Martedì dalle ore -----alle ore-----  
Mercoledì dalle ore -----alle ore-----  
Giovedì dalle ore -----alle ore-----  
Venerdì dalle ore -----alle ore-----  
Sabato dalle ore -----alle ore-----  
Domenica dalle ore -----alle ore-----

COMUNICA

che dal giorno \_\_\_\_\_ (data prevista di inizio altra attività), e comunque non prima della data di decorrenza della trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale, svolgerà la seguente attività esterna:

**LAVORO AUTONOMO**

(descrivere nel dettaglio l'attività libero professionale o di collaborazione, nonché l'ambito territoriale di svolgimento, ed ogni utile riferimento per consentire la valutazione dell'assenza del conflitto di interesse, anche potenziale)

---



---



---

## *REGOLAMENTO*

**Documento: RG**

**Rev: 1**

**Data:  
dicembre 2023**

*pag. 11 di 12*

**LAVORO DIPENDENTE**

(Descrivere nel dettaglio il datore di lavoro per cui si presta l'attività, nonché l'ambito territoriale di svolgimento, ed ogni utile riferimento per consentire la valutazione dell'assenza del conflitto di interesse, anche potenziale)

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**SI IMPEGNA**

- a comunicare, entro quindici giorni, l'eventuale successivo inizio di attività diversa da quella sopra dichiarata o ogni variazione dell'attività stessa sopra descritta;
- ad astenersi dall'operare in eventuali situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, che si dovessero presentare nell'esercizio dell'attività con la specifica attività di servizio svolta ovvero nel caso in cui l'esercizio della medesima

	<h1>REGOLAMENTO</h1>	<p><b>Documento: RG</b>  <b>Rev: 1</b>  <b>Data:</b>  <b>dicembre 2023</b></p> <p style="text-align: right;"><i>pag. 12 di 12</i></p>
<p>UU.OO.CC.  Pianificazione,  Dinamiche e  Sviluppo del  Personale  Amministrazione  del Personale</p>		

attività, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa nell'ente ricoperta dal dipendente, possa assumere connotati tali da recare pregiudizio alla funzionalità dell'amministrazione stessa;

- a trasmettere ogni semestre alle UU.OO.CC. Pianificazione, Dinamiche e Sviluppo del Personale ed Amministrazione del Personale un resoconto delle attività e degli incarichi svolti.

Data di presentazione

\_\_\_\_\_

Il dipendente

\_\_\_\_\_

## **ASL TERAMO**

**Deliberazione n. 2214 del 14/12/2023 ad oggetto:**

REGOLAMENTO PER LA TRASFORMAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE DEL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO. ( REVISIONE N. 1)

---

### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della sujestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno 14/12/2023 con prot. n. 0004370/23 all'Albo Informatico della ASL per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi del d.lgs. n. 267/2000, della L.R. n. 28/1992 e della L. n.69/2009.

La sujestesa deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

La trasmissione al Collegio Sindacale è assolta mediante pubblicazione sull'Albo Informatico Aziendale.

L'addetto alla pubblicazione informatica  
Prudente Fabrizio

**ASL TERAMO**

**Deliberazione n. 2214 del 14/12/2023 ad oggetto:**

REGOLAMENTO PER LA TRASFORMAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE DEL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO. ( REVISIONE N. 1)

*(Firmato digitalmente da)*

**MAURIZIO DI GIOSIA**

Data: 14/12/2023 17:45:48 (UTC)

Nr. di serie certificato: 67371174786116005679797409575090819935